

# Leitlinie Menschen- rechte

Februar 2021

„Die Achtung der Menschenrechte ist unabdingbar, um unseren Stakeholdern ein Leben ohne fossile Brennstoffe zu ermöglichen“

Anna Borg, CEO Vattenfall



**VATTENFALL**

# Leitlinie Menschenrechte

Februar 2021

## Unsere Verpflichtung

Im Einklang mit unserem Ziel, innerhalb einer Generation ein Leben ohne fossile Brennstoffe zu ermöglichen, verpflichten wir uns, die international anerkannten Menschenrechte in unseren eigenen Betrieben, unseren Lieferketten und in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu achten. Wir sind uns der Bedeutung der Wahrung und des Schutzes von Menschenrechten bewusst, einschließlich der Rechte von Menschenrechtsverteidigern.

## In der Praxis bemühen wir uns darum:

- Die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UN Guiding Principles for Business and Human Rights, UNGP) und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu befolgen und als einer der Unterzeichner die Grundsätze der Initiative „Global Compact“ der Vereinten Nationen anzuwenden.
- Alle Menschen mit Würde und Respekt zu behandeln und Diskriminierung, moderne Sklaverei, Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel in unseren Betriebsabläufen und unserer Wertschöpfungskette zu verbieten;
- Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, faire Arbeitszeiten und Löhne sowie Zusatzleistungen sicherzustellen;
- Gesellschaftliches Engagement in unserer Wertschöpfungskette zu unterstützen und die Rechte der indigenen Bevölkerung zu wahren;
- Unseren Einflussbereich zu erweitern und unseren Einfluss direkt und mit Partnern auszunutzen, um positive Auswirkungen in Bezug auf Menschenrechte zu erreichen.

## Ermittlung unserer Menschenrechtsrisiken und Auswirkungen

Wir arbeiten systematisch daran, Risiken für und Auswirkungen auf Menschenrechten zu ermitteln, zu bewerten und zu kontrollieren, indem wir sorgfältige Überprüfungen, die unsere eigenen Geschäftstätigkeiten sowie Beschaffung und Einkauf einbeziehen, durchführen.

In unserem Verhaltenskodex für Lieferanten erklären wir, dass unsere Lieferanten die Menschenrechte achten und Maßnahmen ergreifen sollen, um Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden.

Die Hauptrisiken in Bezug auf unsere eigenen Geschäftstätigkeiten sind in den Bereichen Arbeitsbedingungen von Unterauftragnehmern, Auswirkungen auf die Gemeinden vor Ort oder auf

indigene Bevölkerungsgruppen sowie Datenschutz (personenbezogene Daten und Informationen) zu finden. Die Hauptrisiken im Zusammenhang mit unserer Lieferkette finden sich in den Bereichen Arbeitsbedingungen von Lieferanten und Auswirkungen auf die Gemeinden und die Umwelt vor Ort, insbesondere in Hochrisikoländern.

Unser Ziel ist es, unsere Fähigkeiten zur Kontrolle von Risiken in Bezug auf die Menschenrechte ständig zu verbessern. Dies ist eine kontinuierliche Aufgabe und wird nicht zuletzt durch die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter und anderer Stakeholder für Menschenrechtsfragen vorangetrieben.

Wir verfügen über ein unabhängiges Whistleblowing-System, das Stakeholdern zur Verfügung steht, um wahrgenommene Unregelmäßigkeiten in Bezug auf Vattenfall zu melden.

## In der Praxis bemühen wir uns darum:

- Schulungen zur Sensibilisierung für Menschenrechtsfragen durchzuführen, darunter zu Themen, die Vattenfall intern unter dem Aspekt der Vielfalt und Inklusion betreffen;
- In Zusammenarbeit mit Lieferanten durch Dialoge, Onboarding-Prozesse, Audits, Bewertungen und Maßnahmenpläne nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte zu minimieren;
- Uns für Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen in unserer Wertschöpfungskette einzusetzen;
- Offenes Feedback von Stakeholdern durch Gespräche, Befragungen, Fragebögen, Diskussionen in Fokusgruppen und regelmäßigen Wesentlichkeitsanalysen zu ermutigen,
- Rücksprache mit Stakeholdern zu halten, auf die sich unsere Geschäftstätigkeit auswirken können, wie indigene Bevölkerungsgruppen;
- Daran zu arbeiten, nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte, die durch Vattenfalls Geschäftstätigkeit verursacht wurden oder zu denen Vattenfalls Geschäftstätigkeit beigetragen hat, zu beseitigen;
- Unsere Maßnahmen zu überwachen, zu bewerten und regelmäßig transparente Berichte zu unserer Arbeit im Bereich Menschenrechte zu erstellen.

Die Unternehmensleitlinie Menschenrechte wird vom Board of Directors beschlossen. Sie wird von der Nachhaltigkeitsleitlinie, dem Verhaltens- und Integritätskodex, dem Verhaltenskodex für Lieferanten und unserer Erklärung zu Sklaverei und Menschenrechten (gemäß dem Gesetz des Vereinigten Königreichs zur modernen Sklaverei, UK Modern Slavery Act) untermauert.

Die Unternehmensleitlinie sollte zusammen mit den anderen Unternehmensleitlinien von Vattenfall gelesen werden.

Alle Unternehmensleitlinien von Vattenfall sind für die gesamte Vattenfall Group offen, zugänglich und gültig und gelten für alle Beschäftigten.