

# Vattenfall Arbejds miljø- og sikkerhedspolitik

November 2021



**VATTENFALL**

# En stærk kultur baseret på omtanke!



**Sundhed og sikkerhed i verdensklasse er en strategisk prioritering for os. Vi sætter de højeste standarder, går aldrig på kompromis og har en stærk kultur baseret på omtanke for alle, der arbejder hos og for Vattenfall.**

Vores arbejde inden for sundhed og sikkerhed er både proaktivt og en integreret del af Vattenfalls daglige forretning. Vi deler aktivt informationer og stræber altid efter at lære og forbedre os. Det er den enkelte leders ansvar at gå foran med et godt eksempel og implementere bedste praksis.

I en kultur baseret på omtanke tager alle ansvar, så ulykker og arbejdsrelaterede sygdomme forebygges. Jeg er fuldt ud indstillet på at gøre alt, hvad jeg kan for at sikre sikkerhed, sundhed og velbefindende for alle, der arbejder hos og for Vattenfall - og jeg forventer det samme af jer alle. Lad dette dokument vejlede os.

**Anna Borg, CEO og administrerende direktør**

## 1. Tænk først

Arbejds miljø og sikkerhed er et valg, vi foretager hver eneste dag.

Mange af vores aktiviteter er farlige af natur. Vær ansvarlig, og tænk, før du handler. Af hensyn til dig selv og alle andre omkring dig. Dit helbred og din trivsel er vigtig. Vær årvågen, vær en rollemodel, støt dine kollegaer, og gå aldrig på kompromis med sikkerheden. Hvis du har idéer til, hvordan noget kan gøres bedre og mere sikkert, så del dem!

## 2. Vær hele tiden årvågen

En sund og sikker arbejdsplads er alles ansvar.

Jo mere vi engagerer os – jo bedre bliver vi. Hold øje med tegn på stress eller overbelastning, både hos dig selv og dine kollegaer. Handl altid på sikker og ansvarlig vis, og udsæt aldrig dig selv, dine kollegaer, sikkerheden for miljøet eller Vattenfalls kunder, samarbejdspartnere, naboer eller aktiviteter for fare. Stop arbejdet omgående, hvis du eller nogen anden (herunder miljøet) er i fare.

## 3. Vær sikker

Overholdelse af regler og bestemmelser er ikke et valg.

Følg reglerne. Der er en grund til, at de er der. Ingen skal nogensinde føle sig presset til at gå på kompromis med sikkerheden eller til at bringe sit eget helbred eller sin trivsel i fare for at nå forretningsmæssige mål. Rapportér omgående enhver mistanke om risiko eller overtrædelse af procedurerne for sundhed, sikkerhed eller miljøbeskyttelse – så bliver vi allesammen både bedre og mere sikre på lang sigt.

## 4. Du har ansvaret for dine egne handlinger

Du kan gøre hele forskellen.

Vi er hinandens arbejds miljø. Er det sikkert at være i nærheden af dig? Holder du øje med risici og farer, og siger du fra over for adfærd, der ikke er sikker? Passer du på dig selv og alle andre omkring dig? Bidrager du til en åben, aktiv og positiv stemning? Du har ret til at forvente en masse af Vattenfall som arbejdsgiver – og Vattenfall har lige så store forventninger til dig.

## 5. Pas på dig selv og andre

Ikke dit problem? Tro om igen!

Hvis du ved, at der foregår noget forkert, så indberet det. Hvis du ser en mulighed – så gør noget ved det. Fremragende arbejds miljø og sikkerhed handler om andet og mere end bare at overholde love, retningslinjer og regler. Det handler også om, at vi vælger at passe på hinanden. Sig altid til, når der er noget, der virker forkert, eller hvis der er én, der ikke har det godt. Giv en hjælpende hånd – én person, der virkelig tager hånd om andre, kan gøre hele forskellen.

Hvis du har spørgsmål, er bekymret over noget eller har et forslag til, hvordan vi kan gøre arbejds miljøet og sikkerheden i Vattenfall endnu bedre, så kontakt: [health-safety@vattenfall.de](mailto:health-safety@vattenfall.de)

## Vores arbejds miljø og sikkerhed

Som energiselskab er Vattenfalls aktiviteter brede, mangeartede og spiller en central rolle i samfundet. Nogle aspekter af det, vi gør, indebærer en høj risiko. Andre knap så meget. Men uanset hvor du arbejder i Vattenfall, så er dit og dine kollegaers helbred og trivsel grundlæggende vigtige. Vi stræber efter at skabe en inspirerende og omsorgsfuld kultur, hvor hver eneste medarbejder føler sig motiveret, selvstændiggjort og i stand til at yde sit bedste og vokse rent fagligt uden at frygte for hverken sind eller krop.

Denne politik beskriver de overordnede principper for arbejds miljø og sikkerhed i Vattenfall. Vores mål og målsætninger er høje, både på kort og lang sigt. Resultater og overholdelse af reglerne overvåges nøje, og denne politik vil blive opdateret hvert år.

Vattenfall er stærkt engageret i at sørge for et sikkert og sundt arbejds miljø. Vi arbejder proaktivt på at reducere risici og eliminere farer. Vores mål er nul ulykker, personskader og arbejdsrelaterede sygdomme, og vi tolererer ikke chikane af nogen art. Vi går længere end love og regler, og vi implementerer altid relevante branchestandarder. Vi understreger løbende forbedringer, og vi ved, at aktiv involvering af og rådgivning fra "dagligdagens eksperter", det vil sige vores medarbejdere og medarbejderrepræsentanter, er en afgørende vigtig del af processen.

Alle ulykker og arbejdsrelaterede sygdomme er uacceptable. En del af det at være en ansvarlig arbejdsgiver er at sørge for, at vores aktiviteter ikke er struktureret og organiseret på måder, der ikke er sikre, og at vi aldrig tillader arbejdsforhold, der kan skade mennesker eller gøre dem syge.

Det er alles ansvar at kende alle gældende regler og retningslinjer samt aldrig at opføre sig på en måde, der truer sundheden og trivslen hos dem selv eller andre. Vi forventer, at alle ledere er positive rollemodeller og implementerer best practice samt jævnligt går i dialog med medarbejderne og omhyggeligt holder øje med tegn på usund arbejdsbelastning eller andre arbejds miljø mæssige risici.

***"Hos Vattenfall siger vi fra, når der er noget, der ikke er, som det bør være. Vi stopper arbejdet, når der er noget, der ikke er sikkert. Vi gør opmærksom på det, når der er én, der ikke har det godt. Og vi accepterer aldrig chikane af nogen som helst slags. Det gælder for os allesammen – uden undtagelse."***

**Anna Borg, CEO og administrerende direktør**

**Vattenfall Arbejdsmiljø- og sikkerhedspolitik - GP10\_DA**

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions  
Address: SE-162 92 Stockholm, Sweden  
Visit: Evenemangsgatan 13  
Public company (publ). Stockholm  
VAT: SE556036213801  
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com