

# Politik for bæredygtighed

Februar 2021

**“Hvis vi skal opnå et fossilfrit liv, kræver det løsninger og arbejdsmetoder, der klart inddrager miljømæssige, sociale og økonomiske aspekter”**

**Anna Borg, Vattenfalls CEO**



**VATTENFALL**

# Politik for bæredygtighed

Februar 2021



For Vattenfall betyder bæredygtighed, at man tager ansvar for kommende generationer ved at bidrage til bæredygtig udvikling og inddrage interessenter: økonomisk, miljømæssigt og socialt. Vi viser tydeligt vores bidrag til FN's globale mål, specielt målene Bæredygtig energi (nr. 7), Industri, innovation og infrastruktur (nr. 9), Bæredygtige byer og lokalsamfund (nr. 11), Ansvarligt forbrug og produktion (nr. 12), Klimainsats (nr. 13) og Partnerskaber for handling (nr. 17).

Et fossilfrit samfund bygger på omfattende adgang til energi til en overkommelig pris. Derfor er vi dybt engagerede i at imødekomme samfundets behov ved at levere energi på en pålidelig, inkluderende og bæredygtig måde og dermed skabe værdi for vores interessenter. Vi udfordrer og innoverer konstant den måde, vi arbejder på, og integrerer bæredygtighedsaspekter i alt, hvad vi gør. Vattenfalls eksistensgrundlag er at gøre det muligt for vores kunder og samarbejdspartnere at få el og varme i dagligdagen – på måder, der hele tiden bliver mere klimaintelligente, og som vil være helt fossilfri inden for én generation.

## Vi forpligter os til at sætte høje og specifikke krav til bæredygtighed for os selv og vores samarbejdspartnere

- Vi bidrager til samfundet ved at blive fossilfrie gennem udfasning af fossile brændsler, vækst inden for vedvarende energi, effektiv drift, innovation samt elektrificering af transport og af kerneindustriprocesser og byer, samtidig med at vi øger vores positive sociale indvirkning og sikrer forsyningssikkerheden.
- Vi identificerer løbende muligheder, risici og forbedringsmuligheder i hele vores værdikæde ud fra forskellige perspektiver: klima, sundhed og sikkerhed, miljø, arbejdskraft, lokalsamfund, etik, social påvirkning og respekt for menneskerettighederne.
- Vi stræber efter at udvikle vores medarbejdere til deres fulde potentiale og efter at tiltrække nye talenter, så vi har en mangfoldig og inkluderende arbejdsstyrke med de rette kompetencer.
- Vi samarbejder aktivt med leverandører og kunder, både direkte og indirekte via brancheinitiativer, for at forbedre vores bæredygtighedsresultater.
- Vi stræber efter at samarbejde med dem, der forpligter sig til at agere i overensstemmelse med vores bæredygtighedsværdier samt nationale og internationale bæredygtighedsstandarder.

## Vi forpligter os til at være transparente og til at samarbejde med samfundet, ejeren og partnere

- Vi bygger på bidraget fra vores medarbejdere og en fuldt integreret bæredygtighed i vores strategi, forretningsplan og drift, og vi sigter mod at maksimere effekten af vores strategi ved at samarbejde med partnere.
- Vi leverer løsninger og viden til vores kunder og samarbejdspartnere, og støtter dem på den måde i at opnå deres bæredygtighedsambitioner.
- Vi er en ansvarlig samarbejdspartner i de samfund, hvor vi har aktiviteter, og vi opbygger aktivt nye partnerskaber.
- Et af kerneaspekterne i vores måde at arbejde på er at være transparent og at interagere med interessenter for at lytte, drøfte, lære, forstå og afbalancere de forskelligartede forventninger.
- Vi tror på løbende forbedringer i samarbejde med vores kunder, leverandører, beslutningstagere og samarbejdspartnere.
- Vi opfordrer til ansvarlighed og transparens og opretholder en whistleblowing-funktion, som vores interessenter kan bruge til indberetninger.
- Vi underskrev FN's Global Compact-initiativ i 2008 og har forpligtet os til at opfylde vores forskningsbaserede mål, og vi rapporterer hvert år vores bæredygtighedsresultater i henhold til standarderne i Global Reporting Initiative.

### Vattenfalls bæredygtighedspolitik er vedtaget af bestyrelsen.

Den skal læses i sammenhæng med Vattenfalls øvrige politikker og vores erklæring om slaveri og menneskerettigheder (i overensstemmelse med den britiske lov om moderne slaveri). Alle Vattenfalls politikker er åbne, almindeligt tilgængelige og gældende i hele koncernen og for alle medarbejdere.