

Politik for menneskerettigheder

Februar 2021

”Respekten for menneskerettighederne er en grundlæggende del af det at muliggøre et fossilfrit liv for alle vores interessenter”

Anna Borg, koncernchef för Vattenfall



VATTENFALL

Politik for menneskeret- tigheder

Februar 2021

Vores forpligtelse

I overensstemmelse med vores mål om at gøre det muligt at leve fossilfrit inden for én generation forpligter vi os til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder i vores egne aktiviteter, vores forsyningskæder og i de lokalsamfund, vi opererer i. Vi anerkender vigtigheden af at sikre, at menneskerettighederne overholdes og beskyttes, herunder menneskerettighedsforkæmperes rettigheder.

I praksis bestræber vi os på at:

- Overholde FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder (The OECD Guidelines for Multinational Enterprises), ILO's otte grundlæggende konventioner, og vi anvender principperne i FN's Global Compact-initiativ, som vi har underskrevet.
- Behandle alle med værdighed og respekt og modarbejde alle former for børnearbejde, moderne slaveri, chikane og diskrimination i vores egne aktiviteter og i vores værdikæde.
- Sørge for sikre og sunde arbejdsforhold, rimelig arbejdstid samt rimelig aflønning og goder.
- Støtte samfundsengagement i vores værdikæde og respektere oprindelige befolkningsgruppers rettigheder.
- Udvide vores indflydelsesområde ved at bruge vores indflydelse direkte og sammen med samarbejdspartnere til at bidrage til en positiv indvirkning på menneskerettighederne.

Håndtering af vores risici og påvirkninger i relation til menneskerettigheder

Vi arbejder regelmæssigt og systematisk med at identificere, vurdere og håndtere menneskerettighedsmæssige risici og påvirkninger ved hjælp af due diligence-processer, der både dækker vores egne aktiviteter samt sourcing og indkøb.

I vores adfærdskodeks for leverandører (Code of Conduct for Suppliers) oplyser vi, at vores leverandører skal respektere menneskerettigheder og træffe foranstaltninger til at undgå krænkelse af menneskerettighederne.

På grund af arten af vores aktiviteter er de væsentligste risici i vores egen drift primært relateret til arbejdsforhold for underleverandører, indvirkning på lokalsamfund eller oprindelige befolkningsgrupper og datasikkerhed (personlige data og oplysninger). De væsentligste risici i vores forsyningskæde vedrører leverandørernes arbejdsforhold samt indvirkning på lokalsamfund og miljø, specielt i højrisikolande og for produktkategorier med høj risiko.

Vores mål er løbende at forbedre vores evne til at håndtere risici i forbindelse med menneskerettigheder. Det er en kontinuerlig indsats, der ikke mindst vil blive båret af en øget bevidsthed om menneskerettighedsrelaterede spørgsmål blandt vores medarbejdere og andre interessenter.

Vi har et uafhængigt whistleblowing-system til rådighed for interessenter til rapportering af konstaterede uregelmæssigheder vedrørende Vattenfall.

I praksis bestræber vi os på at:

- Gennemføre uddannelse for at øge den generelle bevidsthed om problemstillinger på menneskerettighedsområdet, herunder dem, der påvirker Vattenfall internt i det bredere mangfoldigheds- og inklusionsperspektiv.
- Interagere med leverandører gennem dialoger, onboarding-processer, revisioner, evalueringer og korrigerende handlingsplaner med henblik på at minimere negative indvirkninger på menneskerettighederne.
- Arbejde for retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger i vores forsyningskæde.
- Opmuntre til åben interessentfeedback gennem interviews, meningsmålinger, spørgeskemaundersøgelser, fokusgruppedrøftelser samt regelmæssige væsentlighedsanalyser.
- Indgå i drøftelser med interessenter, såsom oprindelige befolkningsgrupper, som kan blive påvirket af vores aktiviteter.
- Arbejde på at afhjælpe negative indvirkninger på menneskerettigheder, der er forårsaget af eller kan henføres til Vattenfalls aktiviteter.
- Spore og evaluere vores handlinger og rapportere vores menneskerettighedsarbejde på regelmæssig og transparent vis.

Politikken for menneskerettigheder er vedtaget og ajourføres af bestyrelsen. Den understøttes af politikken for bæredygtighed, kodekset for adfærd og integritet, adfærdskodekset for leverandører (Code of Conduct for Suppliers) og vores erklæring om slaveri og menneskerettigheder (i overensstemmelse med den britiske lov om moderne slaveri).

Politikken skal også læses i sammenhæng med Vattenfalls øvrige politikker.

Vattenfalls politikker er åbne, almindeligt tilgængelige, gældende i hele koncernen og for alle medarbejdere.