

Politik for menneskerettigheder

April 2022

"Respekt for menneskerettighederne er en fundamental del af det at gøre det muligt for alle vores interessenter at leve fossilfrit"

CEO Anna Borg, Vattenfall



VATTENFALL

Politik for menneske-rettigheder

April 2022

Vores forpligtelse

I overensstemmelse med vores mål om at gøre det muligt at leve fossilfrit inden for én generation forpligter vi os til at respektere alle rettighedshaveres internationalt anerkendte menneskerettigheder i hele vores værdikæde, herunder sårbare grupper. Vi forventer, at vores modparter gør det samme som defineret i adfærdskodekset for leverandører. I overensstemmelse med FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (UNGP'er) bestræber vi os på at følge de højeste standarder, når lokal lovgivning og internationale menneskerettighedsstandarder er forskellige, samtidig med at vi overholder lokal lovgivning. I tilfælde af direkte uoverensstemmelser mellem dem vil Vattenfall overholde lokal lovgivning, samtidig med at vi søger måder at respektere menneskerettighederne på i videst muligt omfang.

Håndtering af vores risici og påvirkning i relation til menneskerettigheder

Vi identificerer, vurderer og håndterer regelmæssigt og systematisk menneskerettighedsmæssige risici og påvirkninger ved hjælp af due diligence-processer, der dækker vores egne aktiviteter samt sourcing og indkøb.

Vattenfalls risikovurdering af menneskerettigheder identificerede fremtrædende risici i hele vores værdikæde, herunder samfundsengagement, levevilkår og kulturarv, miljøpåvirkninger, klagemekanismer og adgang til afhjælpning, oprindelige folk, retfærdig overgang og ansvarlig nedlukning, arbejdsmiljø og sikkerhed, indkøb fra konflikt-påvirkede områder eller højrisikoområder samt arbejdsforhold hos leverandører og underleverandører.

Vores mål er løbende at forbedre vores evne til at håndtere risici på menneskerettighedsområdet og at have en positiv indvirkning. Det er en rejse, som ikke mindst vil blive drevet af at øge bevidstheden blandt vores medarbejdere, leverandører og andre interessenter. Vi anerkender vigtigheden af tilgængelige klagemekanismer og afhjælpning. Vi har et uafhængigt whistleblowing-system til rådighed for interessenter, så de kan rapportere opfattede uregelmæssigheder vedrørende Vattenfall.

I praksis forpligter vi os til:

- Overholdelse af UNGP'erne, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, ILO's otte grundlæggende konventioner og principperne i FN's Global Compact.
- Fremme af diversitet og inklusion i vores egen organisation og videre frem.
- At behandle alle med værdighed og respekt og modarbejde alle former for børnearbejde, moderne slaveri, chikane og diskrimination i hele vores værdikæde.
- Sørge for sikre og sunde arbejdsforhold, rimelig arbejdstid samt rimelig aflønning og goder.
- Støtte samfundsengagement i vores værdikæde og respekt for oprindelige folks rettigheder.
- Udvide vores indflydelsessfære ved at bruge vores indflydelse direkte og sammen med partnere til at gå ud over det at respektere menneskerettighederne og levere positive indvirkninger på menneskerettighederne.

I praksis forpligter vi os til:

- Gennemføre uddannelse for at øge bevidstheden om problemstillinger på menneskerettighedsområdet, herunder dem, der påvirker Vattenfall internt i et bredere mangfoldigheds- og inklusionsperspektiv.
- Inddrage leverandører gennem dialog, onboarding-processer, revisioner, evalueringer og korrigerende handlingsplaner med henblik på at minimere negative indvirkninger på menneskerettighederne.
- Arbejde for retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling i vores forsyningskæde.
- Opmuntre til åben interessentfeedback gennem interviews, undersøgelser, spørgeskemaundersøgelser, fokusgrupper samt regelmæssige væsentlighedsanalyser.
- Tilbyde åbne og transparente drøftelser med interessenter, som kan blive påvirket af vores aktiviteter, såsom oprindelige befolkningsgrupper.
- Arbejde på at afhjælpe negative indvirkninger på menneskerettigheder, der er forårsaget af eller bidrager til Vattenfalls aktiviteter.
- Overvågning og vurdering af vores menneskerettighedsrelaterede handlinger.
- Rapportere vores menneskerettighedsarbejde på regelmæssig og transparent vis.