

Adfærdskodeks for leverandører og partnere

April 2022

(tidligere kendt som Adfærdskodeks for
leverandører)



VATTENFALL

Vattenfalls adfærdskodeks for leverandører og partnere

1 Indledning

At gøre det muligt at leve fossilfrit inden for én generation er ikke Vattenfalls bæredygtighedsstrategi. Det er vores forretningsstrategi. Tag med på vores rejse mod dette mål.

Ud over at gøre det muligt at leve fossilfrit, har vi også forpligtet os til ansvarlig forretningspraksis i hele vores værdikæde og til at fremme bæredygtighed inden for og uden for vores virksomheds grænser. Ved at stille miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige krav til vores leverandører og partnere bidrager vi til en positiv forandring i samfundet og til parallelt at opnå langsigtede konkurrencefordele.

Vores tilgang er baseret på Vattenfalls adfærdskodeks for leverandører og partnere (herefter kaldet "kodekset"), som definerer vores krav og forventninger til at sikre, at vores leverandører og partnere deler de samme værdier, som vi gør i hele værdikæden. Vi har besluttet at udvide omfanget af kodekset til partnere, da vi stræber efter at tage et dybere ansvar og være drivkraft for positive forandringer. Kodekset bygger bl.a. på FN's Global Compact, FN's vejledende principper og OECD's retningslinjer og er styret af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling (se "Referencer" for en komplet liste).

Vi samarbejder aktivt og fører en åben dialog med vores leverandører og partnere, og ved at gøre det bestræber vi os på at udbrede god praksis i hele værdikæden, styrke forholdet til vores leverandører og partnere og forbedre deres bæredygtighedsresultater. Som en del af vores bæredygtighedsarbejde fokuserer vi på temaerne Miljø, Social ansvarlighed - herunder menneskerettigheder - og Ledelse. Typiske fokusområder for *Vattenfall* omfatter klimapåvirkning, beskyttelse af naturen og biodiversiteten, cirkularitet, bæredygtig brug af ressourcer og *højrisikomineraler*, menneskerettigheder, arbejdsmiljø og forretningsetik.

Vi byder dig velkommen til at være med i et tæt samarbejde om at tage ansvar for og gøre en positiv forskel for miljøet og det samfund, der omgiver os.

"Målet om et fossilfrit liv inden for én generation er ikke Vattenfalls bæredygtighedsstrategi.

Det er vores forretningsstrategi.

Sammen med jer, vores leverandører og forretningspartnere, kan vi opnå dette på en ansvarlig måde."

CEO Anna Borg, Vattenfall



2 Vattenfalls adfærdskodeks for leverandører og partnere

2.1 Generelt

Det forhold, at vi lever i henhold til vores værdier og altid handler med integritet, gør os troværdige. Vi overholder internationalt aftalte standarder for forretningsetik, og vi driver alle vores forretningsaktiviteter i overensstemmelse med gældende nationale og internationale love og bestemmelser.

I dette kodeks er en "leverandør" eller en "partner" en juridisk enhed eller person, der er involveret i eller er ved at blive involveret i forretningsaktiviteter med Vattenfall. Partnere omfatter, men er ikke begrænset til: *underentreprenører, underleverandører, joint venture- og konsortiepartnere.*

Vattenfall kræver af sine leverandører og partnere, at de overholder kodekset eller en tilsvarende standard efter aftale med Vattenfall, når de gør forretninger med Vattenfall.

Vattenfall forventer også, at virksomhedens leverandører og partnere sikrer, at deres forsyningskæder overholder tilsvarende standarder som udtrykt i dette kodeks.

2.2 Overholdelse af love og bestemmelser

Leverandører og partnere skal overholde alle gældende love, bestemmelser og regler i de lande, hvor de driver virksomhed. Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere opfylder de mest restriktive bestemmelser, hvad enten det er reglerne i kodekset eller gældende love, regler og bestemmelser.

I tilfælde af uoverensstemmelser mellem kodekset og gældende love, regler og bestemmelser skal leverandører og partnere underrette Vattenfall herom.

2.3 Forpligtelse til løbende forbedringer

Vattenfall anerkender, at leverandører og partnere vil befinde sig på forskellige modenhedsstadier, og forpligter sig til at arbejde sammen med leverandører og partnere for at opnå løbende forbedringer.

Hvis Vattenfall mener, at en leverandør eller partner ikke lever op til de krav og forventninger, der er fastsat i kodekset, kan Vattenfall tilbyde vejledning med angivelse af, hvilke forhold der skal korrigeres eller forbedres. Leverandører og partnere skal derefter omgående træffe korrigerende foranstaltninger og forpligte sig til at vise fremskridt.

Vattenfall opfordrer også leverandører og partnere til at deltage i initiativer, der sigter mod at højne standarden i en hel sektor eller på tværs af sektorer, hvor det er relevant.

2.4 Konsekvenser i tilfælde af overtrædelse

Leverandører og partnere skal adressere eventuelle overtrædelser af kodekset eller tilsvarende standarder, de bliver bekendt med, og træffe passende foranstaltninger. Vattenfall vil søge passende afhjælpende foranstaltninger for at forhindre, stoppe eller minimere omfanget af overtrædelsen. En alvorlig fejl, vedvarende manglende overholdelse af kodekset eller gentagne og uberettigede afslag på at give de nødvendige oplysninger kan resultere i, at leverandørernes og partnerens aktiviteter med Vattenfall suspenderes eller afbrydes.

2.5 Due diligence og transparens

Vattenfall udfører risikobaseret due diligence ved regelmæssigt og systematisk at identificere og vurdere menneske- og arbejds tagerrettigheder, miljø- og forretningsetikrelaterede risici og påvirkninger i sin værdi kæde og bruger disse oplysninger til at undgå, afbøde eller afhjælpe påvirkningerne for at sikre, at virksomheden fungerer ansvarligt.

Leverandører og partnere skal tillade Vattenfall og/eller en tredjepart, der er autoriseret af Vattenfall, og som med rimelighed kan accepteres af leverandøren og partneren, at udføre audits og vurderinger af leverandørens og partnerens aktiviteter, der er relevante for kodekset, herunder, men ikke begrænset til, leverandørens og partnerens faciliteter. På leverandørens og partnerens anmodning skal de parter, der måtte være involveret i en sådan audit, indgå en fortrolighedsaftale vedrørende de forhold, der konstateres i forbindelse med en audit eller vurdering.

Vattenfall forventer også, at virksomhedens leverandører og partnere udfører risikobaseret due diligence inden for bæredygtighed i deres egne aktiviteter og forsyningskæder, implementerer passende afbødende og afhjælpende foranstaltninger i forhold til risiko- og indvirkningsniveau og kommunikerer transparent om resultaterne til Vattenfall efter anmodning.

2.6 Ledelsessystemer og overvågning

Leverandører og partnere bør have tilstrækkelige risikoledelsessystemer og kontroller på plads til at sikre overholdelse af kodekset eller aftalt tilsvarende standarder. Funktionaliteten og kvaliteten af leverandørens eller partnerens ledelsessystemet bør sættes i forhold til leverandørvirksomhedens størrelse, kompleksitet og miljø.

Leverandører og partnere bør sikre og overvåge, at deres egne leverandører og underleverandører overholder kodekset eller, hvor det er relevant, deres egne tilsvarende adfærdskodekser.



3 Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

3.1 Generelt

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder, som angivet i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder.

Kravene i kodekset i skal gælde for alle leverandørens og partnerens medarbejdere, herunder vikarer, vandrende arbejdstagere, studerende, kontraktansatte og direkte ansatte

Leverandører og partnere bør træffe foranstaltninger til at undgå at forårsage, bidrage til eller blive forbundet med negative indvirkninger på menneskerettighedsområdet. Dette omfatter alle typer af rettighedshavere, såsom arbejdstagere, berørte samfund og menneskerettighedsforkæmpere.

3.2 Oprindelige folk

Leverandører og partnere skal respektere oprindelige befolkningsgruppers og stammefolks rettigheder og deres sociale, kulturelle, miljømæssige og økonomiske interesser, herunder deres tilknytning til landområder og andre naturressourcer.

Leverandører og partnere bør overholde principperne for frit forudgående og informeret samtykke samt deltagelse for at opnå et bredt funderet samtykke fra oprindelige befolkningsgrupper og stammefolk til deres aktiviteter.

3.3 Lokalsamfunds engagement og udvikling

Leverandører og partnere hører tidsens vigtige ændringer i de normale aktiviteter, de rettigheder, belangen og udviklingsambitioner, der er blevet berørt i de lokale samfund. De bør respektere dem. De bør også være involveret i aktiviteter, der forsøger at underminere civilsamfundet og borgernes frihedsrettigheder.

Leverandører og partnere skal være transparente, åbne og ærlige i dialogen og søge at samarbejde med berørte parter og myndigheder i og omkring det område, hvor leverandøren eller partneren driver virksomhed.

3.4 Børnearbejde og ungarbejdere

Leverandører og partnere skal respektere de berørte samfunds- og sårbare gruppers rettigheder, interesser og udviklingsambitioner under væsentlige ændringer af leverandørers og partners normale drift.

Lokalsamfunds engagement bør udføres på en inkluderende, retfærdig, kulturelt passende, kønssensitiv og rettighedskompatibel måde

Leverandører og partnere skal indgå i transparent, åben og ærlig dialog og samarbejde med interessenter og myndigheder i og omkring det område, hvor leverandøren eller partneren driver virksomhed.

3.5 Brug af sikkerhedspersonale

Leverandører og partnere skal sikre, at alt sikkerhedspersonale, herunder kontraktansatte sikkerhedspersonale, respekterer alle menneskers menneskerettigheder og værdighed og i tilfælde af trusler anvender magt, der står i et rimeligt forhold til truslen.

3.6 Moderne slaveri og tvangsarbejde

Vattenfall tager skarpt afstand fra alle former for moderne slaveri.

Leverandører og partnere må ikke deltage i eller have fordel af nogen form for tvangsarbejde, herunder gældsarbejde, ufrivilligt fængselsarbejde, slaveri, pligtarbejde eller arbejde udført under trusler om straf eller tvang.

Alle arbejdstagere har ret til frit at indgå og opsige deres ansættelse, og arbejdet skal udføres på frivillig basis.

3.7 Konfliktramte områder og andre højrisikoområder

Leverandører og partnere skal være opmærksomme på, at menneskerettighedsforkæmpere er vigtige partnere i identifikationen af risici i vores værdikæde, forventer Vattenfall, at virksomhedens leverandører og partnere ikke er involveret i aktiviteter, der forsøger at underminere civilsamfundet og borgernes frihedsrettigheder.

Leverandører og partnere skal vurdere, hvorvidt deres egne aktiviteter eller forsyningskæder er placeret i eller har deres udspring i konfliktramte områder eller andre højrisikoområder, og i så tilfælde træffe skærpede due diligence-foranstaltninger, der passer til den specifikke kontekst.

Leverandører og partnere skal tage nødvendige skridt til at overvåge forretningsrelationer, transaktioner af forretningsmæssig- og finansiell karakter, strømme og ressourcer for at sikre, at de ikke er forbundet med tilvejebringelse af finansiering eller støtte til væbnede

grupper, som kan profitere af indtægter, der genereres ved salg af sådanne varer og ydelser.

3.8 Højrisikomineraler

Leverandører og partnere skal træffe passende foranstaltninger til at identificere brugen af højrisikomineraler i deres forsyningskæde, etablere sporbarhed eller sporbarhedskæder til kilde- eller forarbejdningsstedet og sikre, at risici identificeres, og at passende afbødende eller afhjælpende foranstaltninger implementeres i forsyningskæden.

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere deler relevante oplysninger om mineralets oprindelse og eventuelle relevante vurderinger efter anmodning. Vi forventer, at vores leverandører og partnere offentliggør deres due diligence-indsats.

Leverandører og partnere bør stræbe efter at reducere brugen af højrisikomineraler i deres forsyningskæder.

3.9 Arbejdstid

Leverandører og partnere skal sikre, at normal arbejdstid og overtid for alle medarbejdere ligger inden for de grænser, der er tilladt i henhold til gældende love og bestemmelser eller aftalt i relevante kollektive aftaler, og ikke bør forårsage fysisk eller psykisk skade.

Ingen arbejdstager, der ikke er i stand til eller nægter at udføre overarbejde, må straffes eller udsættes for repressalier fra leverandører og partnere, herunder trusler om afskedigelse, nedsættelse af løn, overgreb.

3.10 Løn, orlov og goder

Leverandører og partnere skal betale en rimelig og lige løn, herunder goder og orlov, til alle medarbejdere, der opfylder grundlæggende behov, og stræbe efter en skønsmæssig indkomst i overensstemmelse med gældende lovgivning og/eller relevante kollektive aftaler. I overensstemmelse hermed skal arbejdstagere kompenseres for overtid til højere satser end normal timeløn.

Leverandører og partnere skal også tilstræbe at minimere og afbøde strukturelle forskelle i løn og fordele mellem kønnene for tilsvarende eller sammenligneligt arbejde.

3.11 Sundhed og sikkerhed

Leverandører og partnere skal sørge for et sikkert og sundt miljø på tværs af alle lokationer, hvor der udføres arbejde, og hvis leverandøren eller partneren stiller boligfaciliteter til rådighed for sine medarbejdere.

Alt arbejde skal forudsættes og skal være baseret på dokumenteret passende risikostyring med implementerede kontroller. Dette skal omfatte fysiske, sociale og organisatoriske sundhedsrisici.

Risici skal reduceres iht. et hierarki af kontrolprincipper: fjernelse, erstatning, tekniske kontroller, administrative kontroller og som et sidste alternativt personlige værnemidler.

3.12 Foreningsfrihed og kollektiv forhandling

Leverandører og partnere skal anerkende og respektere alle medarbejderes rettigheder, herunder kvinder, vandrende arbejdstagere, minoriteter og andre sårbare grupper, til frit at forene og organisere sig samt forhandle kollektivt, hvis rettighedshaverne ønsker det.

I situationer hvor retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling begrænses af gældende love og bestemmelser, forventer Vattenfall, at leverandører og partnere tillader og ikke hindrer alternative og uafhængige former for arbejdstagerrepræsentation.

3.13 Ligestilling og ligebehandling

Leverandører og partnere skal fremme lighed, mangfoldighed og inklusion og må ikke praktisere nogen form for diskrimination i forbindelse med ansættelse, forfremmelse, udvikling, aflønning og opsigelse. Ulovlige grunde til forskelsbehandling omfatter, men er ikke begrænset til: race, hudfarve, køn, alder, sprog, ejendom, nationalitet eller national oprindelse, religion, etnisk eller social oprindelse, socialklasse, økonomiske grunde, sundhedstilstand, handicap, graviditet, tilhørsforhold til oprindelige folk, fagforeningstilknytning, politisk anskuelse, seksuel orientering.

3.14 Klagebehandlingskanaler og afhjælpningsmekanismer

Leverandører og partnere bør stille passende klagebehandlingsmekanismer til rådighed for alle medarbejdere og interesserede parter, herunder berørte lokalsamfund, udarbejde bemærkninger, anbefalinger, rapporter eller klager vedrørende arbejdspladsen, miljøet eller leverandørens eller partnerens forretningspraksisser. Leverandører og partnere bør have en afhjælpningsproces på plads, hvorigennem rapporterede overtrædelser af menneskerettighederne kan afhjælpes på passende vis og følges op.

Leverandører og partnere skal have rutiner for håndtering af krænkelser, herunder fysiske, psykologiske, og seksuelle og kommunikere ud, at enhver form for krænkelse er uacceptabel og skal indberettes.



4 Miljø

4.1 Generelt

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere håndterer deres aktiviteter ansvarligt i forhold til miljøet – herunder klimaforandringer – og aktivt arbejder på at reducere de miljørisci og -påvirkninger, der er forbundet med deres forsyningskæder.

Leverandører og partnere skal være proaktive i deres miljøarbejde, anvende en forsigtighedstilgang og overveje miljøpåvirkninger i et fuldt værdikædeperspektiv.

4.2 Miljølovgivning

Leverandører og partnere skal indhente og opretholde alle påkrævede tilladelser og licenser og overholde krav til drift og rapportering i sådanne tilladelser og licenser.

4.3 Miljøledelsessystem

Leverandører og partnere, hvis aktiviteter har en miljømæssig indvirkning, skal have en struktureret og systematisk tilgang til arbejdet med deres miljøaspekter. Dette omfatter etablering af et passende ledelsessystem til forbedring af miljøpræstationen, fastsættelse af mål og udførelse af opfølgninger.

4.4 Miljøbeskyttelse

Leverandører og partnere skal undgå eller minimere eventuelt spild eller udledninger som følge af deres

forretningsaktiviteter. Brugen af ressourcer såsom energi, vand, jord og råmaterialer bør ske på en effektiv og bæredygtig måde. Leverandører og partnere skal bestræbe sig på at undgå og minimere påvirkninger på miljø og økosystemer. Hvis påvirkningerne ikke helt kan undgås eller afbødes, skal muligheden for kompensations- og genopretningsforanstaltninger overvejes.

Der bør til enhver tid gives adgang til bevarede ressourcer, herunder rent drikkevand, god jordkvalitet til landbruget og regenererbar luftkvalitet til lokalsamfundene.

Leverandører og partnere bør bestræbe sig på at bruge de bedste tilgængelige teknologier med det formål at reducere miljøbelastningen så meget som muligt.

Leverandører og partnere skal håndtere farlige stoffer ansvarligt og, hvor det er muligt, anvende mindre farlige stoffer i stedet for farlige stoffer.

4.5 Klimapåvirkning

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere systematisk tager hånd om klimaforandringerne, herunder klimatilpasning, i deres aktiviteter. Leverandører og partnere skal aktivt reducere deres drivhusgasemissioner, helst i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5-graders scenarie, samt bidrage til Vattenfalls CO₂-reduktionsmål, hvor det er relevant.



5 Forretningsintegritet

5.1 Generelt

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere driver forretning i overensstemmelse med internationalt aftalte standarder om forretningsetik og overholder alle gældende love og bestemmelser om antikorruption.

5.2 Korruption og økonomisk kriminalitet

Leverandører og partnere må ikke deltage i eller tolerere nogen form for korruption, bestikkelse, afpresning, bedrageri eller underslæb. Leverandører og partnere må ikke tilbyde eller acceptere nogen fordele for at opnå nogen uretmæssig eller upassende fordel eller med det formål at lade modtageren handle i strid med hans eller hendes professionelle forpligtelser. Sådanne uretmæssige fordele kan bestå af penge, gaver, forlystelser eller ydelser og goder af enhver anden art.

Vattenfall forventer, at virksomhedens leverandører og partnere ikke tolererer nogen form for - og at de træffer foranstaltninger mod enhver form for - hvidvaskning af penge, skattesvig, skatteunddragelse eller andre ulovlige finansielle ordninger, der kan være indikeret ved brug af skattely og jurisdiktioner, hvor der er en tendens til at blive udsat for økonomisk kriminalitet.

5.3 Eksportkontrol og sanktioner

Leverandører og partnere skal overholde gældende love og regler vedrørende eksportkontrol og eksportrestriktioner samt relevante økonomiske sanktioner.

5.4 Interessekonflikter

Leverandører og partnere skal undgå interessekonflikter, der kan kompromittere leverandørens eller partnerens troværdighed eller tredjeparters tillid til Vattenfall.

5.5 Konkurrencelovgivning

Leverandører og partnere skal respektere og overholde alle gældende love og -bestemmelser på konkurrenceområdet, herunder en forpligtelse til ikke at udveksle kommercielt følsomme og strategiske oplysninger med konkurrenter eller indgå konkurrencebegrænsende aftaler med nogen samarbejdspartner.

5.6 Beskyttelse af immaterialrettigheder og fortrolige oplysninger

Leverandører og partnere skal respektere Vattenfalls immaterialrettigheder og beskytte Vattenfalls oplysninger ved at sikre dem mod misbrug, tyveri, svig eller uretmæssig offentliggørelse.

6 Rapportering af uregelmæssigheder til Vattenfall - whistleblowing

Hvis leverandøren eller partneren, dennes medarbejdere, konsulenter underleverandører eller andre interessenter mener, at kodekset ikke overholdes, eller at Vattenfall ikke agerer i overensstemmelse med sit eget adfærdskodeks, opfordrer Vattenfall til, at sådanne bekymringer kommer til udtryk via whistleblowing-kanalen. Se: <https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>

6 Referencer

Ved udarbejdelsen af kodekset blev følgende referencer konsulteret:

- 1 1948 Universal Declaration of Human Rights (UDHR) <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 2030 Agenda for Sustainable Development <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Children's Rights and Business Principles <https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Dutch Child Labor Due Diligence Act <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-401.html>
- 5 EU's forordning om konfliktminerale <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=DA>
- 6 Free Prior and Informed Consent - An Indigenous Peoples' right and a good practice for local communities - FAO www.fao.org/3/a-i6190e.pdf
- 7 Tysk lov om virksomheders due diligence i forsyningskæder https://www.bgb1.de/xaver/bgb1/start.xav?start_bk=Bundesanzeiger_BGBI&jumpTo=bgb1121s2959.pdf#_bgb1_%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgb1121s2959.pdf%27%5D_1630594548925
- 8 International Labour Organization, specifikt de nedenfor anførte dokumenter: <http://www.ilo.org>
 - Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work fra 1998
 - Forced Labour Convention (C.29-1930)
 - Abolition of Forced Labour Convention (C.105-1957)
 - Minimum Age Convention (C.138-1973)
 - Prohibition and Immediate Elimination of the Worst Forms of Child Labour Convention (C.182-1999)
 - Equal Remuneration Convention (C.100-1951)
 - Discrimination (Employment and Occupation) Convention (C.111-1958)
 - Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (C. 87-1948)
 - Right to Organise and Collective Bargaining Convention (C. 98-1949)
 - Guidelines on Occupational Safety and Health (ILO-OSH-200)
- 9 International Organization for Standardization, især de standarder, der er anført nedenfor:
 - ISO14001:2015 <http://www.iso.org/iso/iso14000>
 - ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
 - ISO 45001:2018 Occupational health and safety management systems <https://www.iso.org/standard/63787.html> (erstattet OHSAS 18001)
- 10 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct <http://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>
- 11 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
- 12 OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder <https://www.oecd.org/investment/mne/48004323.pdf>
- 13 Social Accountability 8000 www.sa-intl.org/
- 14 UK Modern Slavery Act https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf
- 15 FN's erklæring om oprindelige folks rettigheder https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_w eb.pdf
- 16 UN Global Compact www.unglobalcompact.com
- 17 FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf
- 18 UN National Human Rights Action plans https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG_NAPGuidance.pdf
- 19 FN's mål for bæredygtig udvikling <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 20 United Nations Convention against Corruption <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- 21 Vattenfalls kodeks for adfærd og integritet https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code_of_conduct_180819_en_2.pdf
- 22 Vattenfalls politik for menneskerettigheder https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human_rights_policy_2021.pdf
- 23 Voluntary Principles of Business and Human Rights www.voluntaryprinciples.org

- 24 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021
<https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 25 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021
https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf
- 26 Responsible Minerals Sourcing for the Renewable Energy, Sustainable Futures Institute, 2019
https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC_UTS_Report_lowres-1.pdf
mensenrechten www.voluntaryprinciples.org

7 Ordliste

Konfliktramte områder og højrisikoområder

Områder, der er identificeret ved tilstedeværelsen af væbnede konflikter, udbredt vold eller andre risici for skade på mennesker.

Konfliktminerale

Disse mineraler udvindes i et område med væbnede konflikter og handles ulovligt for at finansiere konflikten.

Kritiske mineraler for energiomlægningen

Mineralressourcer, der er afgørende for energiomlægningen, har muligvis ingen levedygtige erstatninger og kan blive udsat for potentielle forsyningsafbrydelser.

Højrisikominerale

Disse dækker konfliktminerale og kritiske mineraler for energiomlægningen, herunder sjældne jordelementer (REE).

Indirekte leverandør

Dette er enhver virksomhed, der ikke er en direkte leverandør, og hvis leverancer er nødvendige for fremstillingen af virksomhedens produkt eller for levering og brug af den relevante tjeneste. Dette kan omfatte Tier 2-leverandører og meget mere.

Partnere

Dette omfatter, men er ikke begrænset til, underentreprenører, underleverandører, konsortiepartnere, joint venture-partnere osv. For at undgå tvivl er kunder og medarbejdere hos Vattenfall ikke omfattet heraf.

Underentreprenør

Alle forretningsrelationer, der udfører en ydelse eller en aktivitet, som bidrager til færdiggørelsen af en virksomheds operation.

Underleverandør

Også kaldet indirekte leverandør.

Leverandør

Enhver virksomhed, der leverer et produkt, en del af et produkt eller en tjeneste til Vattenfall enten direkte eller indirekte i forbindelse med en forretningsrelation. Disse kaldes også direkte leverandører eller Tier 1-leverandører.

Værdikæde

Alle aktiviteter, operationer, forretningsrelationer og investeringskæder i en virksomhed og omfatter enheder, som virksomheden har en direkte eller indirekte forretningsrelation, upstream og downstream, til.

Vattenfall

Dette omfatter alle koncernselskaber i Vattenfall.