

Käyttäytymistä ja moraalista tinkimättömyyttä koskevat toimintaohjeet

Vattenfallin työntekijöille ja sen nimissä toimiville

”Me Vattenfallilla noudatamme kaikessa liiketoiminnassamme kaikkia voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja noudatamme kansainvälisesti sovittuja liiketoiminnan etiikkaa koskevia standardeja. Ilman mitään poikkeuksia!”



VATTENFALL



Ajattele ensin

Toimi tinkimättömästi. Aina.

Tinkimättömyys tarkoittaa oikeaa tapaa toimia silloinkin, kun kukaan ei katso. Vattenfalliin kohdistuvat odotukset ovat korkealla, niin kuin pitääkin. Toimintamme on yhteiskunnan kannalta ratkaisevan tärkeää, ja kaikki tekemämme heijastuu omistajaamme, Ruotsin valtioon. Meillä on myös kunnianhimoiset tavoitteet, ja niiden saavuttamiseen tarvitsemme oikeat kumppanit. Tämä asettaa suuria vaatimuksia kaikelle, mitä teemme, sekä sille, miten me teemme sen. Arvojemme toteuttaminen ja jatkuva tinkimättömyys tekevät meistä luotettavia – ja luotettava brändi avaa ovia.

Noudatamme kansainvälisesti sovittuja liiketoiminnan etiikkaa koskevia standardeja, ja noudatamme kaikessa liiketoiminnassamme voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Sisäiset käytäntömme heijastavat tätä sitoumusta. Jokainen työntekijämme on Vattenfallin lähettiläs ja henkilökohtaisesti vastuussa esimerkillä johtamisesta ja toiminnasta tavalla, joka tukee asemaamme eettisenä, luotettavana ja vastuullisena yhtiönä – yhtiönä, jonka työntekijät kohtelevat jokaista kunnioittaen ja jossa on nollatoleranssi kaikenlaisen häirinnän osalta. Kehotan ja vaadin teitä kaikkia puhumaan, jos epäilette huonoa käytöstä.

Meillä on selkeät periaatteet, joiden mukaan elää: olemme avoimia ja oikeudenmukaisia, ja toimimme aktiivisesti korkeimpien tinkimättömyysvaatimusten mukaan. Teemme oikein, puhumme asiasta, jos jokin tuntuu olevan väärin ja pyrimme aina saamaan aikaan myönteisen ja kestävä panoksen yhteiskuntaan, jossa toimimme. Emme koskaan tee kompromisseja turvallisuuden suhteen.

Nämä säännöt ja tinkimättömyys koskevat kaikkia Vattenfall-konsernin työntekijöitä, mukaan lukien määräaikainen henkilöstö. Lue ne huolellisesti ja mieti, miten ne koskevat työtäsi Vattenfallilla. Näiden sääntöjen rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin. Tietämättömyys on huono tekosyy. Asian ydin voidaan kiteyttää kahteen sanaan: ajattele ensin. Jos et ole 100-prosenttisen varma siitä, ovatko aikomuksesi odotusten mukaiset, keskustele esimiehesi kanssa tai tarkista kunkin periaatteen yksityiskohtaiset tiedot alla esitetyistä vaatimustenmukaisuusvaatimuksista, ohjeista, säännöksistä ja erityistilanteiden käyttäytymisohjeista. Integrity, HR, Information Security ja Health and Safety ovat osastoja, joihin voi aina ottaa yhteyttä lisäselvityksiä varten.

Olen sitoutunut johtamaan tinkimättömästi ja vahvistamaan entisestään kulttuuria, jossa oikein toimiminen on aina etusijalla. Yhdessä vaikutamme.



Anna Borg, CEO Vattenfall



Pari sanaa moraalisesta tinkimättömyydestä

Moraalinen tinkimättömyys on ainoa oikea tapa toimia. Vattenfallilla se tarkoittaa, että jokainen työntekijä ottaa omistajuuden ja henkilökohtaisen vastuun tehdä oikein toimimalla yrityksen eettisten vaatimusten mukaisesti. Vattenfallin Integrity-organisaation tarkoituksena on säilyttää yrityksen moraalinen tinkimättömyys ja suojata Vattenfall-konsernin maine.

Ruotsin valtion omistajapolitiikka määrää, että valtion omistamien yritysten on oltava kestävän liiketoiminnan esimerkkejä ja huomioitava korruption vastainen toiminta ja liiketoiminnan etiikka. Valtion omistamien yritysten on myös pyrittävä noudattamaan kestävän kehityksen kansainvälisiä sääntöjä. Vattenfall on osa PACI-hanketta (World Economic Forum Partnership Against Corruption Initiative), mikä edellyttää Vattenfallin sitoutumista lahjontaa ja korruptiota koskevaan nollatoleranssiin sekä sisäisen korruption vastaisen kehityksen luomista.

Integrity-organisaatio kattaa seuraavat:

- Kartellien vastaisuus / kilpailu
- Lahjonnan/korruption vastaisuus
- Eturistiriitojen välttäminen
- Sisäpiiritiedot
- Vattenfallin ilmiantojärjestelmän koordinointi
- Käyttäytymistä ja moraalista tinkimättömyyttä koskevat toimintaohjeet (tietoisuuden lisääminen)



Kaikki lakien ja määräysten rikkomukset tai Vattenfallin käyttäytymistä ja moraalista tinkimättömyyttä koskevien toimintaohjeiden rikkomukset on ilmoitettava lähimmälle esimiehelle tai vaihtoehtoisesti Integrity-organisaatiolle tai konsernin sisäiselle tarkastukselle. Jos havaitset tai epäilet vakavaa rikkomusta, jonka kohdalla sisäinen raportointi ei ole mahdollista, ilmoitus, jonka voi tehdä nimettömänä, on annettava ulkopuolisen asiamiehen tehtäväksi ilmiantojärjestelmän kautta.



Avoin

Toimimme ihmisten ja kumppanuuksien kautta, ja tiedämme sanojen ja toimien läpinäkyvyyden lisäävän luottamusta ja kunnioitusta. Olemme avokätisiä sen suhteen, mitä tiedämme, jaamme tietoa avoimesti ja etsimme uusia näkökulmia sekä teemme yhteistyötä muiden kanssa mahdollistaaksemme innovaatiot ja nopeuttaaksemme kehitystä. Kun kommunikoimme, toimimme ennakoivasti, avoimesti, suoraviivaisesti ja asianmukaisesti.

Kunnioitamme vapaita markkinoita ja reilua kilpailua, noudatamme kilpailusääntöjä, emme koskaan käytä väärin markkina-asemaamme ja toimimme aina korkeiden yritysstandardien mukaisesti. Pidämme myös tarkasti ja avoimesti kirjaa taloudesta ja annamme kaikki lain edellyttämät tiedot.

Avoimuus ei tarkoita sitä, että jaamme arkaluonteisia tietoja kilpailijoille, toimittajille tai muille ulkopuolisille. Emme käytä sisäistä tietämystämme henkilökohtaiseen hyötyyn tai paljasta työssä saatuja tietoja ystäville, perheenjäsenille tai asian suhteen ulkopuolisille työtovereille.

Tieto on yksi arvokkaimmista ja arkaluonteisimmista asioista, jotka omistamme. Kunnioitamme ja suojelemme luottamuksellisia tietoja ja henkilötietoja, joita olemme saaneet asiakkailta, työntekijöiltä ja kolmansilta osapuolilta. Ryhdymme aina asianmukaisiin toimenpiteisiin estääksemme tietojen paljastumisen edes vahingossa. Varmistamme, että noudatamme kaikkia oikeudellisia, sopimusperusteisia ja liiketoimintaa koskevia vaatimuksia käsitellessämme henkilötietoja ja luottamuksellisia tietoja.

Ajattele ensin:

- Älä jaa kaupallisesti arkaluonteisia tietoja kilpailijoille.
- Älä pyydä minkäänlaista luottamuksellista tietoa, ellei se ole oikeutettua liiketoiminnan kannalta.
- Älä koskaan käytä työssä hankittuja ei-julkisia tietoja saadaksesi etua itsellesi tai kolmannelle osapuolelle.
- Huomaa, että mahdolliset tietoturvahyökkäykset ovat todellisuutta. Vältä suojaamatonta internetyhteyttä, noudata kaikkia tietoturvaa koskevia ohjeita ja mieti aina kaksi kertaa ennen liitetiedostojen avaamista.
- Suojaa sinulle annetut henkilötiedot ja muut tiedot. Pidä pöytäsi puhtaana ja sulje näyttö kun poistut paikalta.

Jos olet epävarma

Lue tämä:

[Legal Aspects and Rules regarding Competition \(FI240\)](#)
[Corporate Information Instruction \(GI08\)](#)
[Insider Instruction \(Market Abuse Regulation\) \(GI09\)](#)
[End User Instructions on IT Security \(FI108\)](#)
[Information Classification, Labelling and Handling \(FI105\)](#)
[Data Protection golden rules](#)

tai ota yhteyttä Integrity- tai Information Security -osastoon



Aktiivinen

Keskitymme tekemiseen ja haluamme nopeasti lisätä vaikutustamme asiakkaisiin ja ympäröivään maailmaan. Uskomme, että keskittymällä vastuullisuuteen ja suorituskykyyn voimme saada tuloksia aikaan nopeammin. Pidämme aina lupauksemme ja suoraviivaistamme toimintaamme ollaksemme entistä nopeampia.

Suhtaudumme intohimoisesti asiakkaisiimme, liiketoimintaamme ja maineeseemme. Pyrkimyksemme kehittää uusia ja parempia ratkaisuja merkitsee, että kannustamme kriittiseen ajatteluun ja rakentavaan palautteeseen.

Tiedämme, että vastuullinen käyttäytyminen ja korkeimmista eettisistä normeista kiinni pitäminen on elintärkeää. Emme harjoita taloudellista toimintaa epäeettisellä tavalla emmekä käytä yrityksen varoja vastuuttomasti tai henkilökohtaiseen hyötyyn. Olemme sitoutuneita, ja työympäristömme perustuu yhteistyöhön, kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen. Edistämme monimuotoisuutta ja osallisuutta ja kohtelemme kaikkia ihmisarvoa kunnioittaen ja kohteliaisuutta noudattaen. Meidän on sanouduttava irti kaikesta ei-toivotusta käyttäytymisestä, kuten kiusaamisesta, syrjinnästä, seksuaalisesta tai muusta häirinnästä, rasismista, aggressiosta, väkivallasta ja sanallisista hyökkäyksistä.

Asioihin puuttumista ei ainoastaan kannusteta, vaan sitä edellytetään! Jokaisen työntekijän vastuulla on raportoida kaikesta, joka ei ole sopivaa tai turvallista. Esimerkkejä: havaittu tai epäilty kiusaaminen tai häirintä, jonkun terveyden tai turvallisuuden vaarantaminen, ihmisoikeuksien mahdollinen loukkaaminen, ihmisille, ympäristölle tai yrityksille mahdollisesti aiheutuva vahinko. On erittäin tärkeää, että kaikista epäillyistä rikkomuksista ilmoitetaan huolimatta siitä, kuinka pieniä ne ovat. Kyseeseen voivat tulla tapaukset, joissa Vattenfall tai sen työntekijät eivät noudata lakia tai peittävät väärinkäytöksiä.

Ajattele ensin:

- Muista, että olet Vattenfallin lähettiläs, ja kaikki mitä teet ja sanot missä tahansa työhön liittyvässä tilanteessa, heijastuu koko yritykseen.
- Kohtele muita kuten haluaisit itseäsi kohdeltavan, myös sosiaalisessa mediassa.
- Käytä yrityksen omaisuutta tai tavaramerkkiä vain liiketoiminnallisiin tarkoituksiin ja pyydä korvausta vain välttämättömistä kuluista.
- Noudata voimassa olevia matkustus- ja kulukorvaussääntöjä.
- Käytä tietotekniikkatyökaluja ja -laitteita, kuten kopiointi-, skannaus- ja tulostinlaitteita yksityisiin tarkoituksiin erittäin suurta harkintaa käyttäen.
- Käytä harkintaa, kun käytät yrityksen internetiä yksityisiin tarkoituksiin.

Jos olet epävarma

Lue tämä:

[Reporting of Incidents - Whistleblowing Function \(FI246\)](#)
[Whistleblowing Incident Reporting](#)
[HSSEQ - Reporting System](#)
[Digital Do's and Don'ts in Social Media Business Travel \(FI1523\)](#)

tai ota yhteyttä Integrity- tai HR-osastoon



Positiivinen

Luotamme siihen, että pystymme saamaan aikaan muutoksen. Uskomme, että myönteisellä ja optimistisella asenteella voimme innostaa muita osallistumaan paremman tulevaisuuden luomiseen. Haluamme jakaa tietoa muille. Olemme rakentavia, näemme mahdollisuudet ja keskitymme ratkaisujen löytämiseen.

Vattenfallin lähettiläinä käyttäydymme oikein ja rehellisesti ja vältämme tilanteita, jotka saattavat vaarantaa (tai joiden on nähty vaarantavan) päätöksiämme. Toimimme Vattenfallin parhaiden etujen mukaisesti, emme koskaan halua yrittää saada katteetonta etua emmekä ryhtyä tilanteisiin, jotka aiheuttavat eturistiriitoja.

Emme siedä lahjontaa emmekä korruptiota. Palkitsemme ansion mukaan, emmekä anna henkilökohtaisille yhteyksille, kuten perheelle tai ystäville, mitään epäoikeudenmukaisia etuja. Hankintaprosessimme ovat oikeudenmukaisia, avoimia ja vastuullisia, ja työskentelemme vain sellaisten tahojen kanssa, jotka sitoutuvat liiketoimintaan asiamukaisesti ja eettisesti.

Emme osallistu sopimuksiin, jotka sisältävät epätavallisia maksutapoja tai epänormaaleja ehtoja. Emme tarjoa tai hyväksy lahjoja ja kutsuja, jotka voidaan katsoa yritykseksi vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin epäeettisesti. Kukaan, joka toimii Vattenfallin nimissä, ei saa hakea eikä hyväksyä mitään palkkioita itselleen tai kenellekään muulle vastineeksi etuuskohtelusta tavaroiden ja palveluiden hankinnassa, polttoaineiden hankinnassa tai muussa liiketoiminnassa.

Ajattele ensin:

- Toimi aina niin, että olisit täysin tyytyväinen, jos asia julkaistaan huomenna tiedotusvälineissä.
- Älä tarjoa tai hyväksy mitään lahjoja tai kestitystä varmistamatta ensin, että niiden luonne ja arvo ovat Vattenfallin hyväksymissä rajoissa.
- Ilmoita esimiehellesi mahdollisista eturistiriidoista, jotka koskevat sinua tai muita.
- Kerro välittömästi, jos tunnet painostusta läpinäkyvyyden vaarantamiseksi liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi

Jos olet epävarma

Lue tämä:

[Prevention of Bribery and Corruption \(FI243\)](#)
[Procurement \(FI12\)](#)

tai ota yhteyttä Integrity-osastoon



Turvallisuus

Välitämme työntekijöidemme ja alihankkijoidemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta sekä ympäristöstä ja yhteiskunnasta, jossa toimimme. Turvallisuus on Vattenfallin ensisijainen tavoite, ja se on etusijalla kaikissa toiminnoissa.

Terveellinen ja turvallinen työpaikka on jokaisen vastuulla. Uskomme, että kaikki ammattitaudit ja vammat ovat estettävissä, ja kunnianhimonamme on, että työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia on nolla kappaletta. Huolehdi muista ja huolehdi itsestäsi. Osoittamalla sitoutumista omaa terveyttäsi ja hyvinvointiasi kohtaan annat positiivisen esimerkin niille, jotka ympärilläsi toimivat. Ole vastuuntuntoinen ja pyri etsimään tapoja parantaa toiminnan turvallisuutta missä tahansa työskenteletkin.

Ympäristöajattelu on osa päivittäisiä toimintojamme, ja toimimme ennakoivasti vaikutuksemme vähentämiseksi. Ryhdymme varotoimiin ja otamme aina huomioon ympäristönäkökohdat, kun teemme päätöksiä, sekä suuria että pieniä. Turvallisuuden vaarantaminen ei koskaan ole hyväksyttävää, eikä työntekijän pitäisi tuntea painetta luopua turvallisuudesta liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi. Turvallisuutta vaarantava käyttäytyminen, kuten määräysten rikkominen tai alkoholin tai huumeiden käyttö työelämässä on kielletty. Asiaa koskevien sääntöjen ja/tai menettelytapojen rikkomuksista on ilmoitettava välittömästi.

Ajattele ensin:

- Toimi aina turvallisella ja vastuullisella tavalla äläkä koskaan vaaranna itseäsi, työtovereitasi, ympäristön turvallisuutta tai Vattenfallin asiakkaita, kumppaneita, naapureita tai toimintoja.
- Pysäytä työ heti, jos sinä tai joku muu (myös ympäristö) on vaarassa.
- Ilmoita valittomasti kaikista epäilyistä riskeista tai terveys-, turvallisuus- tai ympäristömaarausten rikkomuksista.
- Ajattele ympäristöä päivittäisessä työssäsi. Mikä tällä hetkellä voi tuntua pieneltä muutokselta, kuten matkustamisen ja tulostamisen vähentäminen sekä kimpakyytien lisääminen, voi olla vaikutuksiltaan pysyvää.

Jos olet epävarma

Lue tämä:

[Työterveys ja työturvallisuus Vattenfallilla \(GP10\)](#)

[Health and Safety \(F116\)](#)

[Ympäristölinjaus \(GPO1\)](#)

tai ota yhteyttä Health- ja Safety- tai Environmentosastoon