

Ihmisoikeuspoli- tiikka

Helmikuu 2022

"Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on olennainen osa fossiilivapaan elämän mahdollistamista kaikille sidosryhmillemme."

Anna Borg, Vattenfallin toimitusjohtaja



VATTENFALL

Ihmisoikeuspolitiikka

Helmikuu 2022

Sitoumuksemme

Tavoitteemme on mahdollistaa fossiilivapaa elämä yhden sukupolven aikana. Olemme siksi sitoutuneet kunnioittamaan kaikkien oikeudenhaltijoidemme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia koko arvoketjussamme, haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät mukaan lukien. Odotamme kanssamme toimivien tekevän samoin, kuten toimittajiemme yritys vastuuvaatimuksissa on määritelty. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti pyrimme noudattamaan tiukempia normeja silloin, kun paikallinen lainsäädäntö ja kansainväliset ihmisoikeusnormit poikkeavat toisistaan samalla paikallisia lakeja noudattaen. Mikäli näiden kahden välillä on suora ristiriita, Vattenfall noudattaa paikallista lainsäädäntöä pyrkien samalla löytämään tapoja kunnioittaa ihmisoikeuksia mahdollisimman hyvin.

Ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten hallitseminen

Tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme ihmisoikeusriskejä ja vaikutuksia due diligence -menettelyillä, jotka kattavat niin omat toimintomme kuin hankinnan ja ostot.

Vattenfallin ihmisoikeusriskien arvioinnissa on tunnistettu koko arvoketjumme suurimmat riskit, mukaan lukien yhteisöjen toiminta, toimeentulo ja kulttuuriperintö; ympäristövaikutukset; valitusmekanismit ja oikeus saada apua; alkuperäiskansat; oikeudenmukainen siirtymä ja vastuullinen käytöstä poistaminen; työterveys ja turvallisuus; hankinta konfliktialueilta tai korkean riskin alueilta; sekä toimittajien ja urakoitsijoiden työolot.

Tavoitteenamme on jatkuvasti parantaa kykyämme hallita ihmisoikeusriskejä ja vaikuttaa maailmaan myönteisesti. Tämä on matka, jota edistetään erityisesti lisäämällä tietoisuutta työntekijöidemme, toimittajiemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa. Ymmärrämme, että valitusmekanismien ja korjaavien toimien saatavuus on tärkeää. Tarjoamme sidosryhmillemme riippumattoman ilmiantojärjestelmän, jonka avulla he voivat ilmoittaa Vattenfallia koskevista väärinkäytöksistä.

Käytännössä sitoudumme

- noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia toimintaohjeita, ILO:n kahdeksaa perussopimusta ja YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita.
- edistämään monimuotoisuutta ja osallisuutta niin omassa organisaatiossamme kuin sen ulkopuolella.
- kohtelevaan kaikkia ihmisiä arvokkaasti ja kunnioittavasti ja työskentelemään kaikenlaista lapsityövoiman käyttöä, modernia orjuutta, häirintää ja syrjintää vastaan koko arvoketjussamme.
- tarjoamaan turvalliset ja terveelliset työolosuhteet, kohtuullisen työajan, palkan ja edut.
- tukemaan yhteisöjen toimintaa arvoketjussamme ja kunnioittamaan alkuperäiskansojen oikeuksia.
- laajentamaan yrityksen vaikutusalueita käyttämällä vaikutusvaltaamme suoraan ja kumppaneidemme kautta edistääksemme ihmisoikeuksien kunnioittamista ja saadaksemme aikaan konkreettisia tuloksia ihmisoikeuksien parantamisessa.

Käytännössä sitoudumme

- toteuttamaan koulutuksia, joilla lisätään tietoisuutta ihmisoikeuskysymyksistä, sisältäen myös sellaiset koulutukset, jotka vaikuttavat Vattenfallin sisällä laajemmin monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.
- osallistamaan tavarantoimittajia keskustelujen, perehdytyksen, auditointien, arviointien ja korjaavien toimenpidesuunnitelmien avulla minimoimaan ihmisoikeuksia loukkaavat vaikutukset.
- työskentelemään toimitusketjussamme yhdistymisvapauden ja keskitetyn neuvottelu-oikeuden puolesta.
- rohkaisemaan sidosryhmiä avoimeen palautteeseen haastattelujen, kyselyjen, lomakkeiden, kohderyhmäkeskustelujen ja säännöllisten liiketoiminta-analyyysien avulla.
- konsultoimaan sidosryhmiä, joihin yrityksen toiminta saattaa vaikuttaa, esimerkiksi alkuperäiskansoja.
- työskentelemään Vattenfallin toimintojen aiheuttamien tai niiden vaikutuksesta tapahtuneiden ihmisoikeusloukkausten korjaamiseksi.
- seuraamaan ja arvioimaan ihmisoikeuksiin liittyviä toimiamme.
- raportoimaan säännöllisesti ja läpinäkyvästi ihmisoikeustyöstämme.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt ihmisoikeuspolitiikkamme. Se tulee lukea kokonaisuutena muiden Vattenfallin menettelytapojen kanssa. Kokonaisvastuu Vattenfallin ihmisoikeustyöstä on Vattenfallin toimitusjohtajalla ja konsernijohtajalla. Kaikki Vattenfallin menettelytapaohjeet ovat avoimesti saatavilla, ja ne ovat voimassa koko konsernin sisällä ja koskevat jokaista työntekijäämme.