

# Ihmisoikeuspoli- tiikka

Helmi­kuu 2021

”Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on olennainen osa fossiilivapaan elämän mahdollistamiseksi kaikille sidosryhmillemme”

Anna Borg, Vattenfallin toimitusjohtaja



**VATTENFALL**

# Ihmisoikeuspolitiikka

Helmikuu 2021

## Sitoumuksemme

Tavoitteenamme on mahdollistaa fossiilivapaa elämä yhden sukupolven aikana, ja sitoudumme sen mukaisesti kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toiminnoissamme, tavarantoimitusketjuissamme ja yhteisöissä, joissa toimimme. Ymmärrämme, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja suojeleminen on tärkeää. Sama koskee myös ihmisoikeuksien puolustajien oikeuksia.

## Käytännössä me:

- Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita (UNGP), OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, ILO:n kahdeksaa perussopimusta ja sovellamme YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita allekirjoittaneena.
- Kohtelemme kaikkia ihmisarvoisesti ja kunnioittavasti, ja työskentelemme lapsityövoiman kaikkia muotoja, modernia orjuutta, häirintää ja syrjintää vastaan omassa toiminnoissamme ja arvoketjuissamme.
- Tarjoamme turvalliset ja terveet työolosuhteet, asianmukaisen työajan, palkan ja edut.
- Tuemme yhteisöllistä osallistumista arvoketjuissamme ja kunnioitamme alkuperäiskansojen oikeuksia.
- Laajennamme vaikutusalueitamme käyttämällä vaikutusvaltaamme suoraan ja yhdessä kumppaneidemme kanssa vaikuttaaksemme positiivisesti ihmisoikeuksiin.

## Yrityksemme ihmisoikeusriskien ja vaikutusten hallinta

Tunnistamme, arvioimme ja hallinnoimme ihmisoikeusriskejä ja vaikutuksia säännöllisesti ja järjestelmällisesti due diligence -menettelyillä, jotka kattavat omat toimintomme sekä hankinnat ja ostot. Tavarantoimittajien menettelyohjeissa mainitaan, että tavarantoimittajiemme tulee kunnioittaa ihmisoikeuksia ja toimia siten, ettei ihmisoikeuksia loukata. Toimintamme luonteen vuoksi suurimmat riskit liittyvät pääasiassa toimintoihimme alihankkijoiden työolosuhteissa, vaikutuksissa paikallisiin

yhteisöihin tai alkupe-räiskansoihin sekä yksityisyydensuojaan (henkilötiedot). Suurimmat riskit toimitusketjuissamme liittyvät toimintoihimme tavarantoimittajien työolosuhteissa ja vaikutuksissa paikallisiin yhteisöihin ja ympäristöön, erityisesti korkean riskin maissa ja tuoteryhmissä.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan mahdollisuuksiamme hallita ihmisoikeusriskejä. Tämä on jatkuva prosessi ja sen tärkeä osa on lisätä tietoisuutta ihmisoikeuskysymyksistä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme keskuudessa.

Sidosryhmiemme käytössä on ulkopuolinen ilmiäntoijärjestelmä, joka mahdollistaa Vattenfallia koskevien rikkomusten raportoinnin.

## Käytännössä me:

- Toteutamme koulutuksia, joissa lisätään tietoisuutta ihmisoikeuskysymyksistä, myös sellaisista, jotka vaikuttavat laajemmin monimuotoisuuteen ja osallistamiseen Vattenfallin sisällä.
- Osallistamme tavarantoimittajia keskustelujen, perehdytysprosessien, audi-tointien, arviointien ja korjaavien toimenpidesuunnitelmien avulla minimoidaksemme ihmisoikeuksia loukkaavat vaikutukset.
- Työskentelemme toimitusketjuissamme yhdistymisvapauden ja keskitetyn neuvotteluoikeuden puolesta.
- Rohkaisemme sidosryhmiä avoimeen palautteeseen haastattelujen, kyselyjen, lomakkeiden, kohderyhmäkeskustelujen ja säännöllisen materiaalianalyysin avulla.
- Konsultoimme sidosryhmiä, joihin yrityksen toiminta saattaa vaikuttaa, esimerkiksi alkuperäiskansoja.
- Paneudumme Vattenfallin toimintojen aiheuttamien tai niihin vaikuttaneiden haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseen.
- Seuraamme ja arvioimme toimintojamme sekä raportoimme säännöllisesti ja läpinäkyvästi ihmisoikeustyöstämme.

Vattenfallin ihmisoikeuspolitiikasta päättää yhtiön johtokunta. Sitä tukevat Kestävyyspolitiikka, Käyttäytymistä ja moraalista tinkimättömyyttä koskevat toimintaohjeet, Tavarantoimittajien menettelyohjeet ja Orjuutta ja ihmisoikeuksia koskeva lausuntomme (Yhdistyneen kuningaskunnan Modern Slavery Act -lain mukaan).

Vattenfallin ihmisoikeuspolitiikka on luettava yhdessä yrityksen muiden menettelyohjeiden kanssa. Vattenfallin menettelytapaohjeet ovat avoimesti saatavilla, ne ovat voimassa koko konsernin alueella ja koskevat jokaista työntekijäämme.