

Kestävyyspolitiikka

Helmikuu 2021

“Fossiilivapaan elämän saavuttaminen edellyttää ratkaisuja ja toimintatapoja, joissa huomioidaan selkeästi ympäristöön, yhteiskuntaan sekä talouteen liittyvät näkökohdat”

Anna Borg, Vattenfallin toimitusjohtaja



VATTENFALL

Kestävyysspolitiikka

Helmikuu 2021



Vattenfallille kestävyys tarkoittaa vastuun ottamista tulevista sukupolvista edistämällä kestävä kehitystä ja sitouttamalla sidosryhmät: taloudellisesti, ympäristön kannalta ja sosiaalisesti. Näytämme selvästi tukemme YK:n kestävä kehityksen tavoitteille, erityisesti edullisen ja puhtaan energian (nro 7), teollisuuden, innovaatioiden ja infrastruktuurin (nro 9), kestävien kaupunkien ja yhteisöjen (nro 11), vastuullisen kulutuksen ja tuotannon (nro 12), ilmastotokeja (nro 13) sekä yhteistyön ja kumppanuuden (nro 17) tavoitteille.

Fossiilivapaa yhteiskunta perustuu pitkälti edulliseen energiaan. Olemme siksi sitoutuneet tuottamaan yhteiskunnalle energiaa luotettavalla, osallistavalla ja kestävällä tavalla ja luomaan näin arvoa sidosryhmillemme. Haastamme ja uudistamme jatkuvasti toimintatapojamme ja toimimme kestävästi kaikessa, mitä teemme. Me Vattenfallilla haluamme auttaa kaikkia asiakkaitamme ja kumppaneitamme elämään ilmaston kannalta älykkäämmiin ja ilman fossiilisia polttoaineita yhden sukupolven aikana.

Sitoudumme asettamaan itsellemme ja kumppaneillemme korkeat, erikseen määritellyt kestävyysvaatimukset

- Annamme panoksemme yhteiskunnalle siirtymällä fossiilivapauteen vähentämällä asteittain fossiilisia polttoaineita, lisäämällä uusiutuvaa energiaa, tehokkailla toiminnoilla ja innovaatioilla sekä kuljetusten, teollisuuden ydinprosessien ja kaupunkien sähköistämisen, samalla kun lisäämme positiivista sosiaalista vaikutustamme ja huolehdimme toimitusvarmuudesta.
- Tunnistamme koko arvoketjussamme jatkuvasti mahdollisuuksia, riskejä ja parannusmahdollisuuksia eri näkökulmista: ilmasto, terveys ja turvallisuus, ympäristö, työ, paikalliset yhteisöt, eettisyys, sosiaaliset vaikutukset ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen.
- Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme mahdollisuuden kehittyä täyteen potentiaaliinsa ja houkuttelemaan uutta työvoimaa siten, että meillä on monipuolista työvoimaa, joilla on oikeat osaamiset.
- Toimimme aktiivisessa yhteistyössä tavarantoimittajien ja asiakkaiden kanssa suoraan ja epäsuoraan teollisuushankkeiden kautta kestävä kehityksen parantamiseksi.
- Pyrimme tekemään yhteistyötä sellaisten tahojen kanssa, jotka sitoutuvat toimimaan kestävyysarvojemme sekä kansallisten ja kansainvälisten kestävyysstandardien mukaisesti.

Sitoudumme läpinäkyvyyteen ja yhteistyöhön yhteiskunnan, omistajan ja kumppaneiden kanssa

- Strategiamme, liiketoimintasuunnitelmamme ja toimintomme perustuvat työntekijöidemme panokseen ja kokonaisvaltaiseen kestäväan kehitykseen. Me pyrimme maksimoimaan strategiamme vaikutuksen tekemällä yhteistyötä kumppaneiden kanssa.
- Tarjoamme ratkaisuja ja asiantuntemustamme asiakkaidemme ja kumppaneidemme kestävien tavoitteiden tueksi.
- Olemme vastuullinen kumppani yhteisöissä, joissa toimimme ja rakennamme aktiivisesti uusia kumppanuuksia.
- Toimintatapamme ytimessä on läpinäkyvyys ja sidosryhmien osallistaminen, kuuntelu, keskustelu, oppiminen, ymmärtäminen ja eri odotusten tasapainottaminen.
- Uskomme toiminnan jatkuvaan parantamiseen yhdessä asiakkaiden, tavarantoimittajien, päätöksentekijöiden ja kumppaneiden kanssa.
- Kannustamme vastuullisuuteen ja läpinäkyvyyteen ja pidämme yllä ilmiäntoimintoa, jonka avulla sidosryhmämme voivat tuoda esille epäkohtia.
- Allekirjoitimme 2008 YK:n Global Compact -aloitteen, olemme sitoutuneet täyttämään tiedepohjaiset tavoitteemme ja raportoimme kestävyystoiminnastamme vuosittain kansainvälisen Global Reporting Initiative -aloitteen standardien mukaan.

Vattenfallin kestävyyspolitiikasta päättää yhtiön johtokunta.

Se on luettava yhdessä Vattenfallin muiden menettelytapaoheiden sekä orjuutta ja ihmisoikeuksia koskevan lausuntomme (Yhdistyneen kuningaskunnan Modern Slavery Act -lain) kanssa. Kaikki Vattenfallin menettelytapaoheet ovat avoimesti saatavilla, ne ovat voimassa koko konsernin sisällä ja koskevat jokaista työntekijäämme.