

Menettelyta- paohje tavarantoimittaji lle ja kumppaneille

Huhtikuu 2022

(aiemmin "Menettelytapaohje tavarantoimittajille")



VATTENFALL

Vattenfallin menettelytapaohje tavarantoimittajille ja kumppaneille

1 Johdanto

Fossiilittoman elämän mahdollistaminen yhden sukupolven aikana ei ole Vattenfallin vastuullisuusstrategia. Se on liiketoimintastrategiamme. Tule mukaan matkallemme.

Fossiilivapaan elämän mahdollistamisen lisäksi olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin koko *arvoketjussamme* ja edistämään kestävästä kehitystä yrityksemme sisällä ja sen ulkopuolella. Asettamalla tavarantoimittajillemme ja kumppaneillemme ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä vaatimuksia vaikutamme positiivisesti yhteiskuntaan ja saavutamme samalla pitkäaikaisia kilpailuetuja.

Lähestymistapamme perustuu Vattenfallin menettelytapaohjeeseen tavarantoimittajille ja kumppaneille, joka määrittelee vaatuksemme ja odotuksemme sen varmistamiseksi, että tavarantoimittajamme ja kumppanimme jakavat kanssamme samat arvot arvoketjun kaikissa vaiheissa. Olemme päättäneet laajentaa menettelytapaohjeen soveltamisalaa pyrkiessämme syventämään organisaatiomme vastuullisuutta ja ajamaan positiivista muutosta. Menettelytapaohje perustuu muun muassa YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen, YK:n ohjaaviin periaatteisiin ja OECD:n ohjeisiin, ja sitä ohjaavat YK:n kestävästä kehityksen tavoitteet (katso täydellinen luettelo kohdasta "Viitteet").

Teemme aktiivista yhteistyötä ja käymme avointa vuoropuhelua tavarantoimittajiemme ja kumppaneidemme kanssa. Pyrimme näin levittämään hyviä käytäntöjä koko arvoketjuun, vahvistamaan suhteita tavarantoimittajiiimme ja kumppaneihimme sekä parantamaan näiden kestävyystuloksia. Osana kestävyystyötämme keskitymme seuraaviin teemoihin: ympäristö, sosiaalinen vastuu, mukaan lukien ihmisoikeudet, ja hyvä hallintotapa. *Vattenfallille* keskeisiä painopistealueita ovat ilmastovaikutus, luonnon ja luonnon monimuotoisuuden suojeleminen, kiertotalous, resurssien ja korkean riskin mineraalien kestävä käyttö, ihmisoikeudet, terveys ja turvallisuus sekä liiketoiminnan eettisyys.

Tervetuloa tekemään tiivistä yhteistyötä kanssamme, ottamaan vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta ja antamaan niihin myönteinen panoksenne.

"Fossiilivapaan elämän mahdollistaminen yhden sukupolven aikana ei ole Vattenfallin vastuullisuusstrategia.

Se on meidän liiketoimintastrategiamme.

Yhdessä tavarantoimittajiemme ja liikekumppaneidemme kanssa pystymme saavuttamaan sen vastuullisella tavalla."

Anna Borg, Vattenfallin toimitusjohtaja



2 Vattenfallin menettelytapaohje tavarantoimittajille ja kumppaneille

2.1 Yleistä

Arvojemme toteuttaminen ja jatkuva tinkimättömyys tekevät meistä luotettavia. Vattenfall noudattaa kansainvälisesti sovittuja liiketoiminnan etiikkaa koskevia standardeja ja noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan voimassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä.

Tässä menettelytapaohjeessa "*tavarantoimittaja*" tai "*kumppani*" on oikeushenkilö tai henkilö, joka on osallisena liiketoiminnassa tai on aloittamassa liiketoimintaa Vattenfallin kanssa. Kumppaneita ovat muun muassa: *alihankkijat*, *aliurakoitsijat*, yhteisyritykset sekä yhteenliittymien kumppanit.

Vattenfall edellyttää, että sen tavarantoimittajat ja kumppanit noudattavat menettelytapaohjetta tai vastaavaa standardia, josta on yhdessä sovittu Vattenfallin kanssa, harjoittaessaan liiketoimintaa Vattenfallin kanssa.

Vattenfall odottaa myös tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa varmistavan, että heidän toimitusketjunsä noudattavat vastaavalla tavalla tässä menettelytapaohjeessa ilmaistuja standardeja.

2.2 Lakien ja määräysten vaatimustenmukaisuus

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee noudattaa kaikkia toimintamaansa lakeja, sääntöjä ja säädöksiä. Vattenfall odottaa tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa täyttävän menettelytapaohjeen ja sovellettujen lakien ja määräysten vaatimuksista tiukemmat.

Mikäli menettelytapaohjeen ja sovellettavien lakien ja määräysten välillä on ristiriitaisuuksia, tavarantoimittajien ja kumppaneiden on ilmoitettava siitä Vattenfallille.

2.3 Sitoutuminen jatkuvaan parantamiseen

Vattenfall ymmärtää, että tavarantoimittajat ja kumppanit ovat liiketoiminnan eri kehitysvaiheissa ja sitoutuu toimimaan yhteistyössä tavarantoimittajien ja kumppaneiden kanssa jatkuvan parantamisen saavuttamiseksi.

Jos Vattenfall toteaa, että tavarantoimittaja tai kumppani ei täytä tässä menettelytapaohjeessa asetettuja vaatimuksia ja odotuksia, Vattenfall voi tarjota opastusta, jossa täsmennetään, mitä ongelmia on korjattava tai parannettava. Tavarantoimittajien ja kumppaneiden pitää silloin ryhtyä viivyttämättä korjaustoimenpiteisiin ja sitoutua osoittamaan edistystä.

Vattenfall kannustaa myös tavarantoimittajia ja kumppaneita osallistumaan aloitteisiin, joilla pyritään nostamaan kokonaisen sektorin tai mahdollisesti eri sektoreiden tasoa.

2.4 Rikkomusten seuraukset

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee puuttua kaikkiin Vattenfallin menettelytapaohjeen tai vastaavien standardien rikkomuksiin, jotka tulevat heidän tietoonsa, ja ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin. Vattenfall ryhtyy asianmukaisiin korjaustoimenpiteisiin rikkomuksen estämiseksi, pysäyttämiseksi tai vaikutusten minimoimiseksi. Vakava, toistuva menettelytapaohjeen rikkominen tai toistuva ja perustelematon kieltäytyminen antaa vaadittuja tietoja voi johtaa tavarantoimittajan tai kumppanin Vattenfallin kanssa käydyn toiminnan keskeyttämiseen tai lopettamiseen.

2.5 Due diligence -tarkastus ja läpinäkyvyys

Vattenfall suorittaa riskiperusteisia due diligence -tarkastuksia tunnistamalla ja arvioimalla säännöllisesti ja järjestelmällisesti ihmisoikeuksia ja työnteekijöiden oikeuksia, ympäristöön ja liiketoimintaetiikkaan liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvoketjussaan, ja käyttää näitä tietoja vaikutusten välttämiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi ja toimintansa vastuullisuuden varmistamiseksi.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on sallittava Vattenfallin ja/tai Vattenfallin valtuuttaman ja tavarantoimittajan ja kumppanin tunnustaman kolmannen osapuolen suorittaa tarkastuksia ja arviointeja tavarantoimittajan ja kumppanin menettelytapaohjeen kannalta olennaisista toiminnoista, mukaan lukien mutta niihin rajoittumatta tavarantoimittajien ja kumppaneiden tilat. Tavarantoimittajan ja kumppanin sitä pyytäessä sellaiseen tarkastukseen osallistuvat osapuolet solmivat salassapitosopimuksen koskien tarkastuksessa tai arviossa esille tulevia olosuhteita.

Vattenfall odottaa myös tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa suorittavan kestävä kehityksen riskiperusteisen due diligence -tarkastuksen omissa toiminnoissaan ja toimitusketjussaan sekä toteuttavan asianmukaisia lievennys- ja korjaustoimia riski- ja vaikutustason suhteen ja tiedottaa tuloksista avoimesti Vattenfallille pyynnöstä.

2.6 Riskinhallintajärjestelmät ja valvonta

Tavarantoimittajilla ja kumppaneilla tulisi olla käytössään riittävät riskinhallinta- ja valvontajärjestelmät, joilla varmistetaan Vattenfallin menettelytapaohjeen ja sovitujen vastaavien standardien noudattaminen. Tavarantoimittajan ja kumppanin järjestelmien toimivuuden ja laadun tulee olla oikeassa suhteessa tavarantoimittajan tai kumppanin liiketoiminnan kokoon, monimutkaisuuteen ja toimintaympäristöön.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee varmistaa ja valvoa, että heidän omat toimittajansa ja alihankkijansa noudattavat menettelytapaohjetta tai sovelttuvin osin omaa vastaavaa menettelytapaohjettaan.



3 Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

3.1 Yleistä

Vattenfall odottaa tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa kunnioittavan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti.

Menettelytapaohjetta sovelletaan tavarantoimittajien ja kumppaneiden kaikkiin työntekijöihin, mukaan lukien tilapäiset työntekijät, siirtotyöläiset, opiskelijat ja sopimustyöntekijät samoin kuin suoraan palkatut työntekijät.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden pitää aktiivisesti välttää aiheuttamasta tai edesauttamasta kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia sekä välttää tilanteita, joissa ne voitaisiin liittää sellaisiin. Tämä koskee kaikenlaisia oikeudenhaltijoita, kuten työntekijöitä, asianomaisia yhteisöjä ja ihmisoikeuksien puolustajia.

3.2 Alkuperäiskansat

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee kunnioittaa alkuperäiskansojen ja -heimojen oikeuksia ja niiden sosiaalisia, kulttuurisia, ympäristöllisiä ja taloudellisia etuja mukaan lukien niiden yhteydet maihin ja muihin luonnonvaroihin.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee noudattaa vapaaehtoisen, ennalta annetun ja tietoihin perustuvan suostumuksen ja osallistumisen periaatteita saadakseen laajapohjaisen suostumuksen toimilleen alkuperäiskansoilta ja heimo-yhteisöiltä.

3.3 Yhteisön osallistaminen ja kehittäminen

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden pitää kunnioittaa yhteisöjen ja heikossa asemassa olevien ryhmien oikeuksia, etuja ja kehitystavoitteita tavarantoimittajien ja kumppanien toiminnassa tapahtuvien merkittävien muutosten aikana. Yhteisöjen osallistaminen tulee tehdä inklusiivisella, tasapuolisella, kulttuuriin sopivalla, sukupuolet huomioivalla ja oikeuksien kanssa yhteensopivalla tavalla.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on käytävä avointa, ja rehellistä vuoropuhelua ja tehtävä yhteistyötä sidosryhmien ja viranomaisten kanssa toiminta-alueellaan ja sen ympärillä.

3.4 Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee toimia kaikkia lapsityövoiman muotoja vastaan. Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa osallistua

mihinkään lapsityövoiman muotoon tai hyötyä sellaisesta. Jos lapsityövoiman käyttöä havaitaan, on käynnistettävä korjausohjelma.

Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa palkata työntekijöitä, joiden ikä ei täytä maan lakien mukaista työsuhteen vähimmäisikää tai pakollisen koulutuksen päättämiseen liittyvää ikää, jos se on korkeampi. Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa palkata alle 18 vuoden ikäisiä työntekijöitä suorittamaan mitään työtä, joka kansallisessa lainsäädännössä määritellään vaaralliseksi.

3.5 Turvallisuushenkilökunnan käyttö

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden pitää varmistaa, että kaikki turvallisuustyöntekijät, mukaan lukien turvallisuuspalveluiden tarjoajien työntekijät, kunnioittavat kaikkien ihmisten ihmisoikeuksia ja ihmisarvoa ja käyttävät uhkatilanteissa uhkaan suhteutettua kohtuullista voimaa.

3.6 Moderni orjuus ja pakkotyö

Vattenfall ei hyväksy mitään modernin orjuuden muotoja.

Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa osallistua minkään muotoiseen pakkotyöhön, mukaan lukien velkaorjuus, pakollinen vankilatyö, orjuus ja työ, joka tehdään rangaistuksen tai pakon uhan alaisena, tai hyötyä sellaisesta.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus solmia ja irtisanoa työsuhteensa vapaasti, ja työ on tehtävä vapaaehtoisesti.

3.7 Konfliktialueet ja muut korkean riskin alueet

Tunnustaen, että ihmisoikeuspuolustajat ovat tärkeitä kumppaneita arvoketjumme riskien tunnistamisessa, Vattenfall edellyttää, etteivät sen tavarantoimittajat ja kumppanit osallistu mihinkään toimintaan, joilla pyritään heikentämään kansalaisyhteiskuntaa ja kansalaisvapauksia.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee arvioida, sijaitsevatko niiden omat toiminnot tai hankintaketjut tai niiden hankintalähteet *konfliktialueilla* tai *muilla korkean riskin alueilla*, ja mikäli näin on, soveltaa niihin sopivia kiristettyjä due diligence -toimia.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on ryhdyttävä tarvittaviin toimiin valvoakseen liiketoimintasuhteita, kauppvoja ja rahoituksia sekä materiaalivirtoja ja -resursseja sen varmistamiseksi, että ne eivät liity

rahoituksen tai tuen tarjoamiseen aseellisille toimijoille, jotka voivat hyötyä sellaisten tavaroiden ja palvelujen myynnistä syntyneestä liikevaihdesta.

3.8 Korkean riskin mineraalit

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on ryhdyttävä asianmukaisiin toimiin tunnistaakseen korkean riskin mineraalien käytön toimitusketjussaan, määrittääkseen jäljitettävyyden tai alkuperäketjun sen lähteeseen tai käsittelypaikkaan ja varmistaakseen, että riskit tunnistetaan ja että toimitusketjussa ryhdytään asianmukaisiin lievennys- ja korjaustoimiin.

Vattenfall odottaa tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa jakavan pyydettyä asiaankuuluvaa tietoa mineraalin alkuperästä ja tarvittavista arvioinneista. Odotamme tavarantoimittajiemme ja kumppaneidemme julkistavan due diligence -toimiaan.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on pyrittävä vähentämään korkean riskin mineraalien käyttöä toimitusketjussaan.

3.9 Työaika

Tavarantoimittajien ja kumppanien on varmistettava, että kaikkien työntekijöiden normaalit työajat ja ylityöajat ovat sovellettavien lakien ja määräysten tai työehtosopimusten rajoissa, eivätkä ne saa aiheuttaa fyysistä tai henkistä vahinkoa.

Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa uhata kustotoimilla tai rangaista työntekijöitä, jotka eivät kykene tekemään ylityötä, mukaan lukien irtisanomisuhat, palkkojen vähennykset ja väärinkäyttö.

3.10 Palkat, lomtat ja edut

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on maksettava kaikille työntekijöille reilua ja tasa-arvoista, perustarpeet täyttävää palkkaa, mukaan lukien edut ja vapaat, ja pyrittävä riittävään elämisen tasoon sovellettavien lakien ja/tai asiaankuuluvien työehtosopimusten mukaisesti.

Vastaavasti työntekijöille tulee maksaa ylityöstä normaalia työaika suuempaa palkkaa.

Vastaavasti työntekijöille tulee maksaa ylityöstä normaalia työaika suuempaa palkkaa.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on myös pyrittävä minimoimaan ja lieventämään palkka- ja etuuseroja sukupuolten välillä tasavertaisessa tai vertailukelpoisessa työssä.

3.11 Terveys ja turvallisuus

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee tarjota turvallinen ja terveellinen ympäristö kaikissa paikoissa, joissa työtä tehdään, ja majoitustiloissa, mikäli toimittaja tarjoaa sellaisia henkilökunnalleen.

Kaikkea työtä pitää edeltää ja sen pitää perustua dokumentoituun riskienhallintaan ja toteutettuihin

varotoimiin. Tämä sisältää fyysiset, sosiaaliset ja organisatoriset terveysriskit.

Riskejä tulee vähentää valvontahierarkian periaatteiden mukaisesti: eliminointi, korvaava menetelmä, suunnitteluvaroitimet, hallinnolliset varoitimet ja viimeisenä vaihtoehtona henkilökohtaiset suojalaitteet.

3.12 Järjestäytymisvapaus

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on tunnustettava ja kunnioitettava kaikkien työntekijöiden oikeuksia, mukaan lukien naisten, siirtotyöläisten, vähemmistöjen ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien, vapaasti järjestäytyä, organisoida ja neuvotella kollektiivisesti, mikäli oikeudenhaltijat sitä haluavat.

Tilanteissa, joissa sovellettavat lait ja määräykset rajoittavat työntekijöiden vapautta järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti, Vattenfall edellyttää tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa sallivan vaihtoehtoiset työntekijöiden edustustavat.

3.13 Tasa-arvo ja syrjimättömyys

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on edistettävä tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja osallistamista, eivätkä ne saa harjoittaa minkäänlaista syrjintää rekrytointi-, ylennys-, kehitys-, palkitsemis- ja irtisanomiskäytännöissä. Syrjinnän laittomia perusteita ovat muun muassa rotu, ihonväri, sukupuoli, ikä, kieli, omaisuus, kansallisuus tai alkuperäinen kansallisuus, uskonto, etninen tai sosiaalinen alkuperä, kasti, taloudelliset perusteet, vammaisuus, raskaus, kuuluminen alkuperäiskansaansa, ammattiliiton jäsenyys, poliittinen mielipide ja sukupuolinen suuntautuminen.

3.14 Valituskanavat ja hyvitysmekanismit

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee tarjota asianmukaiset valitusmekanismit kaikelle henkilöstölle ja asianosaisille, mukaan lukien yhteisöille, joita asia koskee, jotta nämä voivat esittää huomautuksia, suosituksia, raportteja tai valituksia työpaikasta, ympäristöstä tai tavarantoimittajan tai kumppanin liiketoimintakäytännöistä. Tavarantoimittajilla ja kumppaneilla on oltava käytössään korjausprosessi, jonka avulla ilmoitetut ihmisoikeusrikkomukset voidaan korjata ja niitä voidaan seurata.

Tavarantoimittajilla ja kumppaneilla tulee olla rutiinit käsitellä häirintää, mukaan lukien fyysinen, psyykinen ja seksuaalinen, ja niiden tulee tehdä selväksi, että minkäänlaista häirintää ei hyväksytä ja sellaisesta pitää ilmoittaa.



4 Ympäristö

4.1 Yleistä

Vattenfall odottaa tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa ohjaavan toimintaansa vastuullisesti suhteessa ympäristöön - mukaan lukien ilmastomuutokseen - ja työskentelevän aktiivisesti toimitusketjuihinsa liittyvien ympäristöriskien ja -vaikutusten vähentämiseksi.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on toimittava ennakoivasti ympäristötyössään, noudatettava varovaisuusperiaatetta ja otettava ympäristövaikutukset huomioon koko arvoketjun näkökulmasta.

4.2 Ympäristölainsäädäntö

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee hankkia ja ylläpitää kaikki tarvittavat luvat ja lisenssit ja noudattaa tällaisten lupien ja lisenssien toiminta- ja raportointivaatimuksia.

4.3 Ympäristöjärjestelmä

Tavarantoimittajilla ja kumppaneilla, joiden toiminnalla on ympäristövaikutuksia, on oltava jäsennelty ja järjestelmällinen lähestymistapa ympäristönäkökohtiensa käsittelyyn. Tähän sisältyy vakiintunut, soveltuva hallintajärjestelmä, jonka tavoitteena on parantaa ympäristötehokkuutta, asettaa tavoitteita ja suorittaa seuranta.

4.4 Ympäristönsuojelu

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee välttää tai minimoida liiketoimintansa seurauksena syntyviä

jätteitä tai päästöjä. Resurssien, kuten energian, veden, maan ja raaka-aineiden, käyttöä on hallittava tehokkaasti ja kestävästi. Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on pyrittävä välttämään ja minimoimaan ympäristöön ja ekosysteemeihin kohdistuvat vaikutukset. Jos vaikutuksia ei voida täysin välttää tai lieventää, on harkittava mahdollisia korvaus- ja ennallistamistoimenpiteitä.

Paikallisille yhteisöille on aina tarjottava varjeltavia resursseja, kuten puhdasta juomavettä, hyvä maaperän laatu viljelyä varten ja uusiutuva ilmanlaatu.

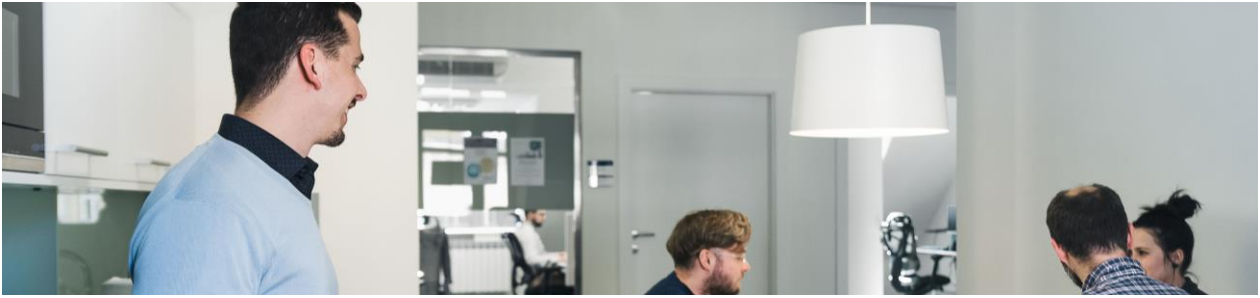
Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee pyrkiä käyttämään parasta käytettävissä olevaa teknologiaa voidakseen vähentää ympäristövaikutuksia mahdollisimman täysimääräisesti.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee hallita vaarallisia aineita vastuullisesti ja korvata ne vähemmän vaarallisilla aineilla, kun se on mahdollista.

4.5 Ilmastovaikutus

Vattenfall edellyttää tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa ottavan toiminnassaan järjestelmällisesti huomioon ilmastomuutoksen, mukaan lukien ilmaston sopeutumisen.

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on aktiivisesti vähennettävä kasvihuonekaasupäästöjään, mieluiten Pariisin sopimuksen 1,5 asteen skenaarion mukaisesti, sekä osaltaan edistettävä Vattenfallin CO₂-vähennystavoitteita soveltuvin osin.



5 Liiketoiminnan rehellisyys

5.1 Yleistä

Vattenfall edellyttää tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa harjoittavan liiketoimintaa kansainvälisesti sovittujen liiketoimintaeettisten standardien mukaisesti ja noudattavan kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä.

5.2 Korruptio ja talousrikollisuus

Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa osallistua minkäänlaiseen korruptioon, lahjontaan, kiskontaan tai kavallukseen tai suvaita sellaista. Tavarantoimittajat ja kumppanit eivät saa tarjota tai ottaa vastaan mitään lahjuksia hankkiakseen asiaankuulumatonta tai epäsovivaa etua tai saadakseen vastaanottajan toimimaan ammatillisten velvollisuuksiensa vastaisesti. Tällaisia epäsoivia etuja voivat olla käteinen, ei-rahalliset lahjat, lomamatkat tai minkä tahansa muun luonteiset palvelut ja mukavuudet.

Vattenfall odottaa tavarantoimittajiensa ja kumppaneidensa suhtautuvan kielteisesti sekä ryhtyvän toimiin kaikenlaista rahanpesua, veropetoksia, veronkiertoa tai muita laittomia rahoitusjärjestelmiä vastaan, jotka voivat viitata veroparatiisien ja talousrikollisuudelle alttiiden lainkäyttöalueiden käyttöön.

5.3 Vientivalvonta ja pakotteet

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on noudatettava vientivalvontaa ja vientirajoituksia koskevia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä asiaankuuluvia taloudellisia pakotteita.

5.4 Eturistiriitojen välttäminen

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden on vältettävä eturistiriitoja, jotka voivat vaarantaa tavarantoimittajan tai kumppanin uskottavuuden tai kolmansien osapuolten luottamuksen Vattenfalliin.

5.5 Kilpailulainsäädäntö

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee kunnioittaa ja noudattaa kaikkia sovellettavia kilpailulakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien velvollisuus olla jakamatta kaupallisesti luottamuksellisia ja strategisia tietoja kilpailijoiden kanssa tai solmia kilpailua rajoittavia sopimuksia minkään liiketoimintakumppanin kanssa.

5.6 Immateriaalioikeuksien ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Tavarantoimittajien ja kumppaneiden tulee kunnioittaa Vattenfallin immateriaalioikeuksia ja suojata Vattenfallin tietoja estämällä niiden väärinkäytön, varkaudet, petokset tai epäasianmukaisen julkistamisen.

6 Rikkomuksista raportointi Vattenfallille

Jos tavarantoimittaja tai kumppani, sen työntekijät, konsultit ja alihankkijat tai muut sidosryhmät uskovat, että menettelytapaohjetta ei ole noudatettu tai että Vattenfall ei toimi oman Käytännesäännöt ja tinkimättömyys -ohjeensa mukaisesti, Vattenfall kehottaa ilmoittamaan tällaisesta huolenaiheesta yhtiön oman raportointikanavan kautta. Katso:

<https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>

6 Viittaukset

Vattenfallin menettelytapaohjetta laadittaessa käytettiin lähteenä seuraavia viitteitä:

- 1 Vuoden 1948 Yleismaailmallinen ihmisoikeusjulistus (UDHR)(UDHR) <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 2030 Kestävän kehityksen ohjelma <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Lapsen oikeudet ja liiketoimintaperiaatteet. <https://www2.ohchr.org/english/bodies/CRC/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Dutch Child Labor Due Diligence Act <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-401.html>
- 5 EU:n konfliktialueiden mineraaliasetus <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=EN>
- 6 Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus - Alkuperäiskansojen oikeudet ja hyvät toimintatavat paikallisyhteisöille - FAO www.fao.org/3/a-i6190e.pdf
- 7 Saksan laki yritysten due diligence - taustaselvityksestä toimitusketjuissa https://www.bgb1.de/xaver/bgb1/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBI&jumpTo=bgb1121s2959.pdf#_bgb1_%2F%2F%5B%40attr_id%3D%27bgb1121s2959.pdf%27%5D_1630594548925
- 8 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) seuraavat yleissopimukset: <http://www.ilo.org>
 - Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista 1998
 - Pakollista työtä koskeva sopimus (art.29-1930)
 - Pakkotyön poistamista koskeva sopimus (art.105-1957)
 - Vaadittavaa vähimmäisikää koskeva yleissopimus (art.138-1973)
 - Lapsityön pahimpien muotojen kieltäminen ja välittömät toimet niiden poistamiseksi (art.182-1999)
 - Samaa palkkaa koskeva sopimus (art.100-1951)
 - Työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisen yhteydessä tapahtuva syrjintä (art. 111-1958)
 - Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja ammatillisen järjestäytymisoikeuden suojeleminen (art. 87- 1948)
 - Järjestäytymisoikeus ja työehtosopimus (art. 98-1949)
 - Työturvallisuutta koskevat ohjeet (ILO-OSH-200)
- 9 Kansainvälinen standardointijärjestö, erityisesti alla luetellut standardit:
 - ISO14001:2015 <http://www.iso.org/iso/iso14000>
 - ISO 26000:2010 Sosiaalista vastuuta koskevat suuntaviivat (Guidance on Social Responsibility) <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
 - ISO 45001:2018 Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmät <https://www.ISO.org/standard/63787.html> (korvattu OHSAS 18001)
- 10 Liiketoiminnan vastuullisuutta koskevat OECD:n due diligence -ohjeet <http://mneguidelines.OECD.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>
- 11 Konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskevat OECD:n due diligence -ohjeet <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
- 12 OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeet <https://www.oecd.org/investments/mne/48004323.pdf>
- 13 Sosiaalinen vastuu 8000 www.sa-intl.org/
- 14 Yhdistyneen kuningaskunnan Modern Slavery Act https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf
- 15 YK:n julistus alkuperäiskansojen oikeuksista https://www.UN.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_w eb.pdf
- 16 YK:n Global Compact -aloite www.unglobalcompact.com
- 17 YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf
- 18 YK:n kansalliset ihmisoikeustoimintasuunnitelmat https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG_NAPGuidance.pdf
- 19 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 20 Korruption vastainen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>

- 21 Vattenfallin käytännösäännöt ja tinkimättömyys
https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code_of_conduct_180819_en_2.pdf
- 22 Vattenfallin ihmisoikeuskäytäntö
https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human_rights_policy_2021.pdf
- 23 Voluntary Principles of Business and Human Rights www.voluntaryprinciples.org
- 24 Kriittisten mineraalien rooli puhtaan energian siirtymässä, kansainvälinen energiavirasto, 2021
<https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 25 Vihreän vedyn kustannusten vähentäminen, IRENA, 2021 https://www.IRENA.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf
- 26 Vastuullinen mineraalin hankinta uusiutuvaa energiaa varten, Sustainable Futures Institute, 2019
https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC_UTS_Report_lowres-1.pdf

7 Sanasto

Konfliktit ja korkean riskin alueet

Alueet, jotka tunnistetaan aseellisen konfliktin, laajalle levinneen väkivallan tai muun ihmisille aiheutuvan vaaran vuoksi.

Konfliktimineraalit

Näitä mineraaleja louhitaan aseellisessa konfliktissa ja niitä vaihdetaan laittomasti konfliktin rahoittamiseksi.

Energiasiirtymän kannalta kriittiset mineraalit

Mineraalivaroja, jotka ovat välttämättömiä energiasiirtymälle, ei ehkä voida korvata toisilla materiaaleilla, ja niissä voi olla mahdollisia toimitusvaikeuksia.

Korkean riskin mineraalit

Näitä ovat konfliktimineraalit sekä energiasiirtymän kannalta kriittiset mineraalit, mukaan lukien harvinaiset maametallit (REE).

Epäsuora toimittaja

Mikä tahansa yritys, joka ei ole suora toimittaja ja jonka tarvikkeet ovat välttämättömiä yhtiön tuotteen valmistamiseksi tai kyseisen palvelun tarjoamiseksi ja käyttämiseksi. Näitä voivat olla myös toissijaiset toimittajat ja muut toimittajat.

Kumppanit

Kumppaneita ovat muun muassa alihankkijat, alirakoitsijat, yhteenliittymien kumppanit sekä yhteisyrityskumppanit. Epäselvyyksien välttämiseksi asiakkaat ja Vattenfallin työntekijät eivät kuulu tähän soveltamisalaan.

Aliurakoitsija

Liiketoiminnan osapuoli, joka suorittaa palvelun tai toiminnan, joka edistää yrityksen hankkeen loppuun saattamista.

Alihankkijat

Kutsutaan myös epäsuoraksi toimittajaksi.

Tavarantoimittaja

Mikä tahansa yritys, joka toimittaa tuotteen, osan tuotteesta tai palvelun Vattenfallille joko suoraan tai välillisesti liikesuhteen yhteydessä. Tavarantoimittajia kutsutaan myös suoriksi toimittajiksi tai osatoimittajiksi.

Arvoketju

Kaikki yrityksen toiminnot, liikesuhteet ja sijoitusketjut, mukaan lukien yksiköt, joiden kanssa yhtiöllä on suora tai epäsuora liikesuhde tuotantoketjun alku- ja loppupäässä.

Vattenfall

Tähän sisältyvät kaikki Vattenfall-konsernin yhtiöt.