

Vattenfall Työterveys ja työturvallisuus

Marraskuu 2021



VATTENFALL

Vahva välittämiseen pohjautuva kulttuuri!



Huippuluokan työsuojelu on meille strategisesti erittäin tärkeä. Asetamme korkeimmat standardit, emme tee kompromisseja, ja meillä on vahva välittämiseen pohjautuva kulttuuri kaikkia Vattenfallilla tai sen hyväksi työskenteleviä kohtaan.

Työsuojelutyömme on sekä ennakoivaa että integroitu osa Vattenfallin päivittäistä liiketoimintaa. Jaamme aktiivisesti tietoa ja pyrimme aina oppimaan ja parantamaan toimintaamme. Jokaisen esimiehen vastuulla on näyttää esimerkkiä ja toteuttaa parhaita käytäntöjä.

Välittämiseen pohjautuvassa kulttuurissa jokainen kantaa vastuun, jotta tapaturmat ja työperäiset sairaudet voidaan ehkäistä. Olen sitoutunut tekemään kaiken voitavani varmistaakseni Vattenfallilla tai sen hyväksi työskentelevien turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin – ja odotan samaa teiltä. Antakaamme tämän asiakirjan opastaa meitä.

Anna Borg, toimitusjohtaja

1. Ajattele ensin

Terveys ja turvallisuus ovat päivittäisiä valintoja.

Monet toimintomme ovat luonteeltaan vaarallisia. Toimi vastuullisesti ja ajattele, ennen kuin toimit. Tee se itsesi ja kaikkien ympärilläsi olevien puolesta. Terveytesi ja hyvinvointisi ovat tärkeitä. Ole valppaana, johda esimerkillä, tue kollegoitasi äläkä koskaan mene sieltä, missä aita on matalin. Jos sinulla on ideoita, miten jotain voitaisiin tehdä paremmin tai turvallisemmin, kerro niistä muille!

2. Pysy valppaana

Terveellinen ja turvallinen työpaikka on jokaisen vastuulla.

Mitä enemmän välitämme, sitä parempia meistä tulee. Tarkkaile stressin tai liikarasituksen merkkejä itsessäsi ja työtovereissasi. Toimi aina turvallisesti ja vastuullisesti äläkä koskaan vaaranna itseäsi, työtovereitasi, ympäristön turvallisuutta tai Vattenfallin asiakkaita, kumppaneita, naapureita tai toimintoja. Pysäytä työ heti, jos sinä tai joku muu (myös ympäristö) on vaarassa.

3. Ajattele turvallisuutta

Määräysten noudattaminen ei ole vapaaehtoista.

Noudata sääntöjä, niille on aina syynsä. Kukaan ei saa koskaan tuntea painostusta olla välittämättä turvallisuudesta tai vaarantaa omaa terveyttään tai hyvinvointiaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi. Ilmoita välittömästi kaikista epäilyistä riskeistä tai terveys-, turvallisuus-, ympäristö- tai turvallisuusmääräysten rikkomuksista – se on kaikkien etu pitkällä aikavälillä.

4. Ota vastuu teoistasi

Toimillasi on merkitystä.

Me olemme toistemme työympäristö. Oletko sinä turvallista seuraa? Tunnistatko riskit ja vaarat ja asetat vaaralliset käyttäytymismallit kyseenalaisiksi? Välitätkö itsestäsi ja ympärilläsi olevista? Edistätkö avointa, aktiivista ja myönteistä ilmapiiriä? Sinulla on oikeus odottaa paljon Vattenfallilta työnantajana, ja Vattenfallilla on yhtä suuret odotukset sinua kohtaan.

5. Pidä huolta toisista

Eikö asia koske sinua? Mieti vielä kerran!

Jos olet tietoinen ongelmista, ilmoita niistä. Jos näet mahdollisuuden, toimi. Erinomainen työterveys ja työturvallisuus on enemmän kuin lakien, ohjeiden ja sääntöjen noudattamista. Se tarkoittaa myös välittämistä. Kerro aina, jos jokin tuntuu vääraltä tai ei toimi hyvin.

Tarjoa apuasi, sillä yksi aidosti välittävä ihminen voi merkitä todella paljon.

Jos sinulla on kysyttävää, olet jostain huolissasi tai haluat tehdä aloitteen työterveys ja työturvallisuusasioiden parantamisesta Vattenfallilla, ota yhteyttä osoitteella health-safety@vattenfall.de

Työterveys ja -turvallisuus

Energia-yhtiönä Vattenfallin toiminta on laajaa, monipuolista ja sillä on keskeinen rooli yhteiskunnassa. Jotkin asiat, joita teemme, muodostavat suuria riskejä, jotkut toiset taas vähemmän.

Riippumatta siitä, missä päin Vattenfallia työskentelet, sinun ja kaikkien kollegoidesi terveys ja hyvinvointi ovat olennaisen tärkeitä asioita. Pyrimme luomaan inspiroivan ja huolehtivan kulttuurin, jossa jokainen työntekijä tuntee olevansa sitoutunut, luotettu ja kykenevä toimimaan ja kasvamaan ammatillisesti ilman mieltä tai kehoa kuormittavia seikkoja.

Näissä käytänteissä kuvataan Vattenfallin tärkeimmät työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet. Tavoitteemme ovat korkealla sekä pitkällä että lyhyellä aikavälillä. Tuloksia ja sääntöjen noudattamista seurataan tarkasti, ja näitä käytänteitä päivitetään vuosittain.

Vattenfall on sitoutunut tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön. Työskentelemme ennakoivasti riskien vähentämiseksi ja vaarojen poistamiseksi. Tavoitteenamme on nolla vahinkoa, tapaturmaa tai työperäistä sairautta, emmekä suvaitse minkäänlaista häirintää. Me ylitämme lakisääteiset vähimmäisvaatimukset ja noudatamme aina sovellettavia alan standardeja. Korostamme jatkuvaa parantamista ja tiedämme, että työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien aktiivinen osallistuminen ja kuuleminen on olennainen osa prosessia.

Yhtään vahinkoa tai työperäistä sairautta ei voida hyväksyä. Vastuullisen työnantajan tehtävänä on varmistaa, ettei liiketoimintaamme ole rakennettu tai järjestetty vaarallisella tavalla ja että emme koskaan salli työolosuhteita, jotka voivat vahingoittaa työntekijöitä tai aiheuttaa heidän sairastumistaan.

Jokaisen vastuulla on perehtyä kaikkiin sovellettaviin sääntöihin ja ohjeisiin eikä koskaan käyttäytyä tavalla, joka uhkaa omaa tai muiden terveyttä tai hyvinvointia. Jokaisen esimiehen odotetaan johtavan omalla esimerkillä ja toteuttavan parhaita käytäntöjä sekä käyvän säännöllistä vuoropuhelua työntekijöiden kanssa ja kiinnittävän erityistä huomiota epäterveelliseen työtaakkaan tai muihin ammatillisiin riskeihin.

”Me Vattenfallissa otamme asian puheeksi, kun jokin ei ole oikein. Lopetamme työn, jos se ei ole turvallista. Ilmoitamme, jos joku asia ei toimi hyvin. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaisen häirinnän suhteen. Tämä koskee meitä kaikkia – ilman poikkeuksia.”

Anna Borg, toimitusjohtaja

Vattenfall Työterveys ja työturvallisuus - GP10_FI

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions
Address: SE-162 92 Stockholm, Sweden
Visit: Evenemangsgatan 13
Public company (publ). Stockholm
VAT: SE556036213801
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com