

# Las iniciativas de Vattenfall en cuanto a responsabilidad en la cadena de suministro de carbón

Evaluación de los riesgos relacionados con los derechos humanos en Colombia – actualización de septiembre de 2019

## Contents

1. Qué ha sucedido desde la última actualización . . . . .	2
2. Progreso de Bettercoal en Colombia our Last Update. . . . .	3
2.1. Estado de los planes de acción con las empresas mineras . . . . .	4
2.2. Acontecimientos en Colombia y alineación de las partes interesadas . . . . .	5
2.3. Sigüientes pasos . . . . .	6



**VATTENFALL**

# 1. Qué ha sucedido desde la última actualización

Desde nuestra última actualización en Enero de 2019, hemos dirigido la mayoría de nuestras iniciativas a continuar alineando las recomendaciones de nuestra Evaluación de los riesgos relacionados con los derechos humanos con el programa de evaluación de la iniciativa Bettercoal del sector. Vattenfall es uno de los miembros fundadores de Bettercoal y la emplea como un instrumento de diligencia debida. De este modo pretendemos evitar duplicar los esfuerzos de las empresas mineras y aumentar nuestra influencia sobre ellas. Un hito importante desde nuestra última actualización fue la celebración de la primera llamada bienal de Bettercoal con Cerrejón. En esta llamada se trataron también las recomendaciones de Vattenfall.

En 2018 y 2019, hemos extraído en Colombia menos carbón que antes en volumen absoluto y relativo, en comparación con el resto de países en los que operamos. Pese a que seguiremos trabajando con las partes interesadas colombianas para mejorar la situación del país, un volumen de extracción menor reduce nuestra capacidad de negociación en el debate sobre los problemas de responsabilidad social corporativa con las empresas mineras. En este sentido, la alianza con otros consumidores de carbón europeos para promover la mejora se ha vuelto más importante que nunca.

El programa de evaluación de Bettercoal en Colombia ha continuado con la entrada de Drummond en el segundo ciclo de la evaluación. Lamentablemente, Colombian Natural Resources ha rechazado la participación en el proceso de evaluación de Bettercoal. Para nosotros, esto supone un motivo de preocupación y seguiremos trabajando con Bettercoal en este asunto.

## 2. Progreso de Bettercoal en Colombia

El Grupo de Trabajo de Colombia (CWG, por sus siglas en inglés) de Bettercoal se formó en noviembre de 2018. Este grupo ofrece una plataforma para facilitar el diálogo entre Bettercoal, sus miembros y las empresas mineras. Actualmente, está presidido por Uniper y cuenta con la participación de Vattenfall, Enel, Engie, ESB y RWE.

Desde la creación del CWG, sus miembros se reúnen en persona una vez al mes. Hemos aprovechado este tiempo para desarrollar un programa de trabajo para el CWG, alinear nuestras medidas con el informe de Vattenfall y obtener más información sobre los recientes acontecimientos políticos en Colombia, el proceso de paz y otros problemas, como la violencia y las amenazas de muerte continuadas. El plan de trabajo está disponible en el sitio web de Bettercoal.<sup>1</sup>

El plan de trabajo se ha continuado desarrollando para definir acciones concretas. Estas acciones se consultarán próximamente con Bettercoal y con partes interesadas externas, una vez revisadas por el Comité Asesor Técnico de Bettercoal. Esperamos que todas las partes interesadas aprueben pronto el programa. Cuando sea definitivo, Bettercoal publicará las acciones en su sitio web.

Mientras tanto, el CWG ha mantenido reuniones con todos los asesores de Bettercoal que participan en las evaluaciones de los proveedores colombianos para conocer mejor y debatir los hallazgos de las evaluaciones in situ en Cerrejón, Prodeco y Drummond. En el sitio web de Bettercoal se han publicado informes de alto nivel sobre estas evaluaciones.<sup>2</sup> El siguiente paso es mantener llamadas individuales con las empresas mineras dos veces al año para comprobar el progreso de cumplimiento de las recomendaciones de los asesores.

Hasta la fecha, la primera llamada bienal sobre el Plan de mejora continua se ha celebrado con Cerrejón. En esta llamada tuvimos la oportunidad de informarnos sobre el progreso de cumplimiento de las medidas acordadas y de obtener más información sobre los últimos acontecimientos. Temas incluidos: condiciones de trabajo, seguimiento del agua, informes a las autoridades, protección de la biodiversidad, desviación del arroyo Bruno, situación actual de la comunidad Tabaco y el compromiso con la comunidad, apoyo a la educación y desarrollo de experiencia local a nivel municipal, así como mecanismos de seguimiento de la comunidad.

El CWG está programando llamadas de seguimiento con Prodeco y Drummond en septiembre y octubre de 2019, respectivamente.

1. [https://bettercoal.org/wp-content/uploads/2019/06/Bettercoal\\_Colombia-Working-Group\\_Working-Plan-2019.pdf](https://bettercoal.org/wp-content/uploads/2019/06/Bettercoal_Colombia-Working-Group_Working-Plan-2019.pdf)  
2. <https://bettercoal.org/resources/>

## 2.1. Estado de los planes de acción con las empresas mineras

Nuestro objetivo ha sido fusionar nuestros planes de acción (derivados de nuestra HRRRA) con los Planes de mejora continua de Bettercoal (a partir de sus evaluaciones in situ).

Hemos conseguido trabajar en un plan de acción único con las empresas Prodeco y Cerrejón. Tras la visita del mes de marzo de 2017, acordamos un plan de acción individual para cada empresa. En 2018, ambas empresas participaron en evaluaciones in situ de Bettercoal. Desde noviembre de 2018, el CWG de Bettercoal ha trabajado en el desarrollo de un plan de acción que reúna nuestras recomendaciones y los Planes de mejora continua de Bettercoal en un solo plan de acción.

Hasta ahora, Colombia Natural Resources no ha accedido a participar en el procedimiento de evaluación de Bettercoal ni ha acordado un plan de acción individual con Vattenfall. Esta situación nos preocupa y estamos analizando, internamente y junto con Bettercoal, la mejor estrategia para encontrar un compromiso con Colombia Natural Resources y sus propietarios. Colombia Natural Resources está participada por Murray Energy.

En lo que respecta a Drummond Vattenfall dió nuestras recomendaciones de HRRRA en la reciente evaluación in situ de Drummond. El siguiente paso es examinar el Plan de mejora continua junto con los asesores y Drummond en el CWG de Bettercoal en Colombia. Tenemos previsto tratar los hallazgos de la evaluación in situ y el Plan de mejora continua y volver a evaluar la situación internamente en nuestro Comité de Aprovisionamiento Responsable.

## 2.2. Acontecimientos en Colombia y alineación de las partes interesadas

Vattenfall está en contacto directo con organizaciones como CREER, PAX, Forum Syd o Urgewald para mantenerse al día sobre los últimos acontecimientos en Colombia. Desde nuestro punto de vista, hemos sido testigos recientemente de acciones y desarrollos positivos por parte de las empresas mineras que no vimos hace un par de años. Sin embargo, ha habido también contratiempos en algunas áreas.

**Desde 2017, CREER ha llevado a cabo la iniciativa «Construyendo confianza en el Cesar» con el apoyo de Prodeco y Drummond.** El objetivo es facilitar el proceso de fomento de unas relaciones de confianza entre los distintos actores en el Cesar. Durante la fase uno del proyecto, se informó sobre muchos pasos positivos:

- Hoja de ruta para la creación de acuerdos: desarrollo de capacidad con todos los actores para eliminar las barreras en la confianza y el diálogo. Organización de 30 talleres con partes interesadas (comunidades, empresas y autoridades) en los cinco municipios mineros.
- Compromiso de los actores con la hoja de ruta: con el apoyo económico de la embajada de los Países Bajos y con la participación de las grandes empresas mineras de la región (Prodeco, Colombian Natural Resources y Drummond). Esta última decidió también ayudar económicamente al desarrollo de capacidad). Gobernación del Cesar, Ministerio de Defensa, Ministerio del Interior y organizaciones como la Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Colombia (ANUC), la Asociación Campesina de la Serranía del Perijá (ASOPERIJÁ), organizaciones de víctimas, grupos étnicos y otros.
- Inicio del trabajo conjunto para la protección de los dirigentes sociales: mapeo de los participantes, roles y responsabilidades, así como identificación de las amenazas, cobertura institucional y capacidad de respuesta ante las amenazas. Esto ha dado como resultado mapas de riesgos, un mecanismo de prevención acordado con las fuerzas armadas, un manual de autoprotección y un taller con 80 dirigentes sociales y con la participación de la Unidad Nacional de Protección.
- Declaración conjunta de las empresas mineras: firma de la Declaración pro Vida para rechazar las amenazas contra dirigentes sociales en junio de 2019.<sup>3</sup>
- Desarrollo de un protocolo para las empresas sobre cómo responder a las amenazas contra los dirigentes sindicales: documento adoptado por las empresas mineras que define paso a paso las medidas internas y externas que deben tomarse en caso de amenaza.<sup>4</sup>
- Acción colectiva de las empresas mineras contra las amenazas a dirigentes sindicales: cuando los dirigentes sindicales han recibido amenazas, las empresas mineras han emitido una declaración conjunta en señal de rechazo, han activado su protocolo interno con alertas a las autoridades y han desplegado actividades de seguimiento.<sup>5</sup>
- Producción del documental «Construyendo confianza»<sup>6</sup>: el documental muestra la experiencia en el corredor minero del Cesar hasta ahora, el modo en que los distintos participantes perciben las barreras y las oportunidades para la construcción de confianza en su territorio.

3. Para obtener más información, consulte: <https://www.creer-ihrb.org/lideresydefensores>

4. Entre otros: PAX en Colombia (<https://paxencolombia.org/empresas-mineras-se-pronuncian-concertadamente-contras-amenazas-a-lideres-sociales/>) y el Centro de Información sobre Empresas y Derechos (<https://mailchi.mp/business-humanrights.org/actualizacion-semanal-colombia-empresas-de-carbn-rechazan-amenazas-a-defensores-honduras-defensores-detenido-arbitrariamente-otras-noticias?e=%5bUNIQID>)

5. <http://www.drummondLtd.com/joint-press-release-from-coal-exporting-companies-against-threats/?lang=en>

6. <https://www.creer-ihrb.org/documental-cesar>

El proyecto CREER entra ahora en la fase dos y el CWG de Bettercoal está estudiando cómo darle apoyo.

**Lamentablemente, las amenazas de muerte contra los defensores de los derechos civiles en La Guajira han aumentado.** Cerrejón ha emitido varias declaraciones condenando estas amenazas.<sup>7</sup> En el Grupo de trabajo de Colombia, tratamos con Cerrejón la posibilidad de trabajar con CREER para implementar un mecanismo de seguimiento de alerta temprana. Actualmente, este mecanismo se encuentra en evaluación.

**Drummond y los sindicatos.** Drummond ha llevado a cabo un proceso de renovación de sus acuerdos sindicales y ha alcanzado acuerdos con ocho de los nueve sindicatos. Durante este periodo, el CWG recibió cartas de queja de los sindicatos Sintradem y la ONG internacional IndustriALL<sup>8</sup> (en representación del sindicato ASED de Drummond) en las que alegaban que la empresa no había respetado los derechos del sindicato.<sup>9</sup> El CWG se puso en contacto con Drummond y la empresa aportó su punto de vista sobre el problema, que fue trasladado a IndustriALL, y actualmente estamos esperando su respuesta. Seguimos de cerca esta situación y continuaremos pidiendo a Drummond que retome el diálogo según establece sistema legal colombiano.

## 2.3. Siguiendo pasos

- Garantizar que el plan de acción del Grupo de trabajo de Colombia de Bettercoal se apruebe pronto
- Programar llamadas con Drummond y Prodeco a través del Grupo de trabajo de Colombia de Bettercoal para estudiar los Planes de mejora continua
- Continuar la cooperación con Bettercoal para fijar una evaluación in situ de Colombian Natural Resources y comenzar a hablar de un plan de acción

7. <https://www.cerrejon.com/index.php/media/?lang=en>

8. [http://www.industrialall-union.org/sites/default/files/uploads/documents/2019/COLOMBIA/industrialall\\_global\\_union\\_calls\\_on\\_bettercoal\\_to\\_ensure\\_that\\_drummond\\_limited\\_colombia\\_respects\\_the\\_labour\\_laws\\_of\\_colombia\\_17-05-20192.pdf](http://www.industrialall-union.org/sites/default/files/uploads/documents/2019/COLOMBIA/industrialall_global_union_calls_on_bettercoal_to_ensure_that_drummond_limited_colombia_respects_the_labour_laws_of_colombia_17-05-20192.pdf)

9. IEn 2018, el fallo de un tribunal colombiano pidió a Drummond que reconociera al sindicato ASED y le impuso una multa considerable. Esta sanción se impuso por aplazar las negociaciones con el sindicato. El Ministerio de Trabajo sancionó a Drummond con 683 millones de pesos Colombianos por considerar que había aplazado la negociación de una lista de demandas con la asociación de empleados sindicados de la empresa. En su resolución 393-18, el Ministerio señala que «es claro que la empresa Drummond Ltd. se ha sentado a negociar con la organización sindical; pero en el plenario está probado que ha existido una dilatación por parte de la administración, violando así el Derecho de Negociación». Según tenemos entendido, Drummond ha recurrido esta decisión y todavía no ha pagado la multa. Para obtener más información, consulte: <https://www.elheraldo.co/cesar/ministerio-de-trabajo-multa-drummond-con-683-millones-578408>