

Gedragscode voor Leveranciers

Mei 2020



VATTENFALL

1 Vattenfall Gedragscode voor Leveranciers

1.1 Algemeen

In de Gedragscode voor Leveranciers van Vattenfall (hierna te noemen 'de Vattenfall Code') worden eisen voor leveranciers vastgesteld. De Vattenfall Code is gebaseerd op het VN Global Compact-initiatief, de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, evenals andere internationale standaarden, normen en richtlijnen (zie de volledige lijst onder 'Bronnen')

Vattenfall verlangt van leveranciers dat zij zich houden aan de Vattenfall Code of een gelijkwaardige norm die met Vattenfall is overeengekomen.

1.2 Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers dienen zich te houden aan alle geldende wetten, regels en voorschriften in de landen waar zij actief zijn. Bij naleving van de Vattenfall Code en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving verlangt Vattenfall dat leveranciers zich houden aan de strengste eis van beide en dat zij met hun eigen leveranciers en toeleveranciers trachten dat doel te bereiken.

In geval van tegenstrijdigheden tussen de Vattenfall Code en de toepasselijke wet- en regelgeving verwacht Vattenfall daarover door de leverancier te worden geïnformeerd.

1.3 Committeren tot continue verbetering

Vattenfall onderkent dat leveranciers in verschillende stadia van ontwikkeling verkeren en committeert zich met leveranciers samen te werken om continue verbetering te bereiken.

Als een leverancier zich naar het oordeel van Vattenfall niet houdt aan de in deze Vattenfall Code vermelde eisen en verwachtingen, mag Vattenfall adviseren op welke punten correctie of verbetering nodig is. De leverancier dient dan onmiddellijk corrigerende maatregelen te nemen en zich ervoor in te zetten om vooruitgang te tonen.

Vattenfall moedigt leveranciers ook aan deel te nemen aan initiatieven die erop zijn gericht om, waar van toepassing, de norm van een gehele sector of tussen sectoren te verhogen.

1.4 Gevolgen bij schendingen

Als leveranciers op de hoogte zijn van schendingen van de Vattenfall Code of

vergelijkbare normen, dienen zij passende maatregelen te nemen. Afhankelijk van de ernst van de schending zoekt Vattenfall passende maatregelen.

Aanhoudende nalatigheid om te voldoen aan de Vattenfall Code of herhaalde en ongegronde weigering om de vereiste informatie te verschaffen, kan ook resulteren in opschorting of beëindiging van de samenwerking tussen Vattenfall en de leverancier.

1.5 Gepaste zorgvuldigheid en transparantie

1.5.1 Algemeen

Vattenfall heeft het recht om uitvoering te geven aan gepaste zorgvuldigheid door regelmatig en systematisch mensen- en arbeidsrechten, milieu- en bedrijfsethiekgerelateerde risico's en gevolgen in de toeleveringsketen te verifiëren en te onderzoeken, en deze informatie te gebruiken om gevolgen te vermijden of te verkleinen, en er zo voor te zorgen dat bij inkoopprocedures de juiste verantwoordelijkheid in acht wordt genomen.

Vattenfall verlangt dat leveranciers Vattenfall of een derde, door Vattenfall partij gemachtigde partij die redelijkerwijs voor de leverancier aanvaardbaar is, audits en beoordelingen van de bedrijfsactiviteiten die relevant zijn voor de Vattenfall Code laat uitvoeren, inclusief maar niet beperkt tot de faciliteiten van de leverancier. Op verzoek van leveranciers sluiten de bij een dergelijke audit betrokken partijen een geheimhoudingsovereenkomst betreffende de omstandigheden die in de audit of beoordeling aan het licht zijn gekomen.

Vattenfall verlangt ook van leveranciers om gepaste zorgvuldigheid te betrachten bij hun eigen bedrijfsactiviteiten en in hun toeleveringsketen.

1.5.2 Conflict- en andere hoogerisicogebieden

Leveranciers dienen te beoordelen of hun eigen bedrijfsactiviteiten, of toeleveringsketens gevestigd zijn in of inkopen uit conflict- of andere risicogebieden, en dienen in dergelijke gevallen extra passende maatregelen te nemen voor de specifieke context.

Er dienen de noodzakelijke maatregelen te worden genomen om zakelijke relaties, zakelijke en financiële transacties, stromen en grondstoffen (bv. tin, wolfram, tantaal, goud en andere conflictmineralen) te monitoren, om te waarborgen dat ze niet worden gelinkt aan het financieren of ondersteunen van gewapende groeperingen die

mogelijk profiteren van inkomsten uit de verkoop van dergelijke goederen en diensten.

1.6 Managementsystemen en monitoring

Leveranciers behoren te beschikken over adequate managementsystemen en controlemiddelen om naleving van de Vattenfall Code of overeengekomen vergelijkbare normen te waarborgen. Het functioneren en de kwaliteit van het managementsysteem van de leverancier behoren in de juiste verhouding te staan tot de omvang, complexiteit en risico's van de bedrijfsactiviteiten van de leverancier. Leveranciers behoren te waarborgen dat hun eigen leveranciers en toeleveranciers de Vattenfall Code of, indien van toepassing, hun eigen gelijkwaardige gedragscode naleven.

2 Mensen- en arbeidsrechten

2.1 Algemeen

Vattenfall verlangt dat leveranciers internationaal afgekondigde mensenrechten respecteren.

Eisen die in de Vattenfall Code worden gesteld aan werknemers van leveranciers gelden voor alle werknemers van leveranciers, met inbegrip van studenten, tijdelijke, migrerende en contractwerknemers, alsook directe werknemers. Alle werknemers dienen het recht te hebben hun dienstverband vrijwillig aan te gaan en te beëindigen.

Leveranciers behoren maatregelen te nemen om het veroorzaken van, bijdragen aan of koppelen aan negatieve gevolgen voor de mensenrechten te vermijden.

2.2 Inheemse volken

Leveranciers dienen de rechten van inheemse en in stamverband levende volken en hun sociale, culturele, milieu- en economische belangen, alsook hun relatie met land en andere natuurlijke hulpbronnen, te respecteren.

Leveranciers behoren de principes te volgen van vrije, voorafgaande en geïnformeerde goedkeuring, en breed gedragen goedkeuring van inheemse en in stamverband levende volken te verkrijgen voor hun activiteiten.

2.3 Betrokkenheid en ontwikkeling van de gemeenschap

Leveranciers dienen de rechten, belangen en ontwikkelingsambities van betrokken gemeenschappen tijdens belangrijke wijzigingen

van de normale bedrijfsactiviteiten van leveranciers te respecteren. Het inschakelen van de gemeenschap behoort te gebeuren op een inclusieve, rechtvaardige, cultureel passende, genderbewuste en rechtsgeldige manier.

2.4 Kinderarbeid en jonge medewerkers

Leveranciers dienen alle vormen van kinderarbeid tegen te gaan. Leveranciers behoren zich niet in te laten met of te profiteren van enige vorm van kinderarbeid. Als kinderarbeid wordt ontdekt dient een herstelprogramma te worden doorgevoerd.

Leveranciers mogen geen kinderen in dienst hebben die niet de minimumleeftijd voor tewerkstelling of niet de leeftijd waarop de schoolplicht niet meer telt in dat land hebben bereikt, welke van de twee het hoogst is. Leveranciers dienen geen werknemers jonger dan 18 jaar in dienst te hebben om werkzaamheden te verrichten die in internationaal recht zijn bestempeld als gevaarlijk.

2.5 Inzetten van beveiligingspersoneel

Leveranciers dienen te waarborgen dat al het beveiligingspersoneel, ook beveiligingspersoneel dat voor bepaalde tijd is aangenomen, de mensenrechten en waardigheid van alle mensen respecteren en dat zij in geval van dreiging redelijke middelen gebruiken, proportioneel aan de dreiging.

2.6 Moderne slavernij en dwangarbeid

Leveranciers dienen zich niet in te laten met of te profiteren van enige vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij, onderworpenheid of arbeid verricht onder dreiging van straf of dwang.

Alle vormen van moderne slavernij zijn voor Vattenfall onacceptabel.

2.7 Arbeidsomstandigheden

2.7.1 Werkuren

Leveranciers behoren te waarborgen dat gebruikelijke werkuren en overuren binnen de door geldende wetten en regelgeving toegestane grenzen liggen of zijn overeengekomen in relevante collectieve overeenkomsten.

2.7.2 Salaris, verlof en secundaire arbeidsvoorwaarden

Leveranciers dienen een salaris inclusief onkostenvergoeding betalen dat voldoende is voor de basisbehoeften en dienen, overeenkomstig geldende wetgeving en/of relevante cao's, te streven

naar een vrij beschikbaar inkomen. Overeenkomstig geldende wetgeving en/of relevante cao's dienen werknemers voor overuren tegen hogere dan de reguliere uurtarieven te worden gecompenseerd.

2.8 Gezondheid en veiligheid

Leveranciers dienen een veilige en gezonde omgeving te bieden op alle locaties waar werkzaamheden worden verricht en waar de leverancier zijn personeel woonvoorzieningen aanbiedt.

Alle werkzaamheden dienen te zijn gebaseerd op voorafgaand gedocumenteerd adequaat risicomangement met geïmplementeerde controlemaatregelen. Hieronder vallen ook fysieke, sociale en organisatorische gezondheidsrisico's.

Risico's dienen te worden gereduceerd in overeenstemming met de volgende hiërarchie: uitschakeling, substitutie, technische controlemaatregelen, administratieve controlemaatregelen, en als laatste alternatief persoonlijke beschermingsmiddelen.

2.9 Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

Leveranciers dienen de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen te erkennen en te respecteren.

In situaties waar het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen wordt beperkt door geldende wet- en regelgeving, verlangt Vattenfall dat leveranciers alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging toelaten.

2.10 Antidiscriminatie

Leveranciers dienen bij het in dienst nemen en te werk stellen geen enkele vorm van discriminatie toe te passen. Onwettige redenen van discriminatie zijn, maar beperken zich niet tot: ras, kleur, geslacht, leeftijd, taal, eigendom, nationaliteit of nationale herkomst, religie, etnische of sociale afkomst, kaste, economische redenen, handicap, zwangerschap, deel uitmaken van een inheems volk, banden met een vakbond, politieke mening, seksuele geaardheid.

2.11 Klachtenprocedures en oplossingsmechanismen

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat passende (klachten)procedures beschikbaar zijn voor werknemers en belanghebbenden, inclusief betrokken gemeenschappen voor opmerkingen, aanbevelingen, rapportage of klachten over de werkplek, de omgeving of de bedrijfspraktijk van

de leverancier. Leveranciers dienen procedures te hebben om met intimidatie om te gaan, en dienen te communiceren dat elke vorm van intimidatie onacceptabel is en moet worden gemeld.

3 Milieu

3.1 Algemeen

Vattenfall verlangt van leveranciers dat zij hun bedrijfsactiviteiten verantwoord uitvoeren betreffende milieurisico's en -gevolgen, dat zij een voorzorgsbenadering toepassen en hun bedrijfsactiviteiten baseren op een levenscyclusperspectief. Hulpbronnen zoals water en energie behoren efficiënt te worden gebruikt en impact op biodiversiteit en 'diensten' van onze ecosystemen behoren te worden geminimaliseerd.

3.2 Milieuwetgeving

Leveranciers dienen alle vereiste vergunningen en licenties te verkrijgen en te actualiseren, en te voldoen aan de operationele en rapportagevereisten die voor dergelijke vergunningen en licenties gelden.

3.3 Milieubescherming

Leveranciers dienen zich in te spannen om afval of uitstoot als gevolg van hun bedrijfsactiviteiten te vermijden of te beperken. Leveranciers dienen efficiënte technologieën te gebruiken die tot doel hebben om de invloed op het milieu zoveel mogelijk te beperken.

Vattenfall verlangt dat leveranciers een voorzorgsbenadering toepassen en indien van toepassing de principes van 'de vervuiler betaalt' respecteren.

Leveranciers dienen verantwoord om te gaan met gevaarlijke stoffen en waar mogelijk behoren gevaarlijke stoffen te worden vervangen door minder gevaarlijke.

3.4 Milieubeheersystemen

Leveranciers van wie de activiteiten invloed op het milieu hebben, dienen gebruik te maken van een gestructureerde en systematische aanpak ten aanzien van het milieu, zoals het opzetten van geschikte beheersystemen om de milieuprestatie te verbeteren, het bepalen van doelstellingen en het uitvoeren van follow-ups.

4 Bedrijfsintegriteit

Vattenfall verlangt van leveranciers dat zij hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met alle geldende nationale en internationale

wet- en regelgeving en dat zij zich houden aan internationaal vastgestelde normen op het gebied van bedrijfsethiek.

5 Corruptiebestrijding

Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij corruptie, omkoping, geld witwassen, afpersing en verduistering in welke vorm ook of deze activiteiten tolereren. Leveranciers mogen geen voordelen of andere middelen aanbieden of aanvaarden die kunnen leiden tot oneerlijk of ongepast voordeel. Dergelijke ongepaste voordelen kunnen bestaan uit contant geld, niet-monetaire artikelen, reisesjes of diensten en voorzieningen van een andere aard.

6 Belangenconflicten

Leveranciers dienen belangenconflicten te vermijden die de geloofwaardigheid van de leverancier binnen de Vattenfall Group of het vertrouwen van derden in de Vattenfall Group kunnen schaden.

7 Mededingingswetgeving

Leveranciers dienen alle geldende mededingingswet- en regelgeving te respecteren en na te leven, zich te houden aan de verplichting om geen commercieel gevoelige en strategische informatie met concurrenten uit te wisselen of concurrentie beperkende overeenkomsten met een zakenpartner aan te gaan.

8 Bescherming van de intellectuele-eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie

Leveranciers dienen intellectuele-eigendomsrechten van Vattenfall te respecteren en informatie van Vattenfall te beschermen door deze te beveiligen tegen misbruik, diefstal, fraude of onrechtmatige openbaarmaking.

9 Onregelmatigheden aan Vattenfall rapporteren - klokkenluiders

Als de leverancier, zijn werknemers, zijn toeleveranciers of een andere belanghebbende, in de context van de relatie leverancier / koper van mening is dat de bepalingen van de Vattenfall Code niet worden nageleefd, of dat Vattenfall niet handelt in overeenstemming met de eigen Gedragscode, dan moedigt Vattenfall aan de desbetreffende zorgen via het meldingskanaal kenbaar te maken. Zie <https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>

10 Referenties

Bij de voorbereiding van de Vattenfall-code zijn de volgende referenties geraadpleegd:

1. Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van 1948
www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml
2. Kinderrechten en bedrijfsprincipes
<http://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/CRC.C.GC.16.pdf>
3. International Labour Organization, met name de onderstaande documenten: <http://www.ilo.org>
 - Verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk uit 1998
 - Conventie over de dwangarbeid (C.29-1930)
 - Conventie over de afschaffing van de dwangarbeid (C.105-1957)
 - Conventie over de minimumleeftijd (C.138-1973)
 - Conventie over het verbod op en afschaffing van de ergste vormen van kinderarbeid (C.182-1999)
 - Conventie over gelijkheid van verloning (C.100-1951)
 - Conventie over de discriminatie (tewerkstelling en beroep) (C.111-1958)
 - Conventie over de syndicale vrijheid en de bescherming van de syndicale rechten (C. 87- 1948)
 - Conventie over de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen (C. 98-1949)
 - Richtlijnen voor beroepsveiligheid en gezondheid (ILO-OSH-200)
4. ISO14001 <http://www.iso.org/iso/iso14000>
5. ISO 26000:2010 Richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van Organisaties <http://www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm>
6. OESO-richtsnoer inzake de zorgvuldigheidseisen voor verantwoorde bevoorradingsketens van bodemschatten uit door conflicten getroffen gebieden en risicogebieden <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
7. OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>
8. OHSAS 18001 (replaced by <https://www.iso.org/standard/63787.html>)
9. Verklaring van Rio, Agenda 21 www.unep.org
10. Maatschappelijk verantwoord ondernemen 8000 www.sa-intl.org/
11. Britse wet op moderne slavernij http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf
12. Global Compact van de VN, www.unglobalcompact.com

13. Leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
14. Nationale Actieplannen van de VN over mensenrechten
<http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx>
15. Doelstellingen van de VN inzake duurzame ontwikkeling
<http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
16. VN-verdrag tegen corruptie
<http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
17. Vrijwillige beginselen voor bedrijven en mensenrechten
Rights www.voluntaryprinciples.org
18. OESO-richtsnoer inzake de zorgvuldigheidseisen voor verantwoorde bevoorradingketens van bodemschatten uit door conflicten getroffen gebieden en risicogebieden
www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm
19. Vrije voorafgaande en geïnformeerde instemming – een recht van inheemse volkeren en een goede praktijk voor lokale gemeenschappen – FAO
www.fao.org/3/a-i6190e.pdf