

Vattenfall Beleid gezondheid en veiligheid

November 2021



VATTENFALL

Een sterke cultuur om voor elkaar te zorgen!



Gezondheid en veiligheid van wereldklasse is een strategische prioriteit voor ons. We stellen de hoogste normen, sluiten nooit compromissen en hebben een sterke cultuur om voor iedereen te zorgen die bij en voor Vattenfall werkt.

Health and Safety is zowel proactief als een geïntegreerd onderdeel van de dagelijkse activiteiten van Vattenfall. We delen actief informatie en streven er altijd naar om te leren en te verbeteren. Het is de verantwoordelijkheid van elke manager om het goede voorbeeld te geven en best practices te implementeren.

In een 'zorg voor elkaar cultuur' neemt iedereen zijn verantwoordelijkheid om ongevallen en werkgerelateerde ziekten te voorkomen. Ik zet me volledig in om alles te doen wat ik kan om de veiligheid, gezondheid en het welzijn van iedereen die bij en voor Vattenfall werkt te waarborgen - en ik verwacht hetzelfde van jullie allemaal. Laat ons leiden door dit document.

Anna Borg, algemeen directeur

1. Vergeet gezondheid en veiligheid niet!

Elke dag kiezen we voor gezondheid en veiligheid.

Veel van onze activiteiten zijn niet zonder risico. Neem je verantwoordelijkheid en denk na voordat je iets doet, voor jezelf en voor iedereen in je omgeving. Je gezondheid en welzijn zijn belangrijk. Wees alert, geef het goede voorbeeld, ondersteun je collega's en accepteer geen compromissen. Als je ideeën hebt over hoe iets beter of veiliger kan, deel ze dan!

2. Blijf alert

Een gezonde en veilige werkplek is ieders verantwoordelijkheid.

Hoe zorgvuldiger we zijn – des te beter we worden. Wees alert op signalen van stress of overbelasting, bij jezelf en bij je collega's. Handel altijd op een veilige en verantwoordelijke manier en breng jezelf, je collega's, klanten, partners, of het milieu nooit in gevaar. Stop werkzaamheden onmiddellijk als jij, iemand anders of het milieu in gevaar verkeert.

3. Kies voor veiligheid

Het naleven van regels is geen keuze.

Volg de regels, ze zijn er niet voor niets. Niemand mag zich onder druk gezet voelen om onveilig te werken. Jouw eigen gezondheid en welzijn mag nooit in gevaar worden gebracht om zakelijke doelen te bereiken. Rapporteer elk vermoeden van een risico of overtreding van instructies voor gezondheid, veiligheid, milieu of security onmiddellijk. – Dit maakt ons op de lange termijn beter én veiliger.

4. Je gedrag, dat bepaal je zelf

Jij maakt het verschil!

Voor elkaars veiligheid en gezondheid zijn we afhankelijk van elkaar. Heb jij oog voor risico's en gevaren en ga je onveilig gedrag tegen? Geef je om jezelf en om de mensen om je heen? Draag je bij aan een open, actieve en positieve sfeer? Je hebt het recht om veel te verwachten van Vattenfall als werkgever – en Vattenfall heeft dezelfde hoge verwachtingen van jou.

5. Zorg voor elkaar

Niet jouw probleem? Denk nog eens na!

Als er iets mis is – meld dit dan. Als je een kans ziet – benut die dan. Excellente gezondheid en veiligheidsperformance gaat over meer dan het volgen van wetten, richtlijnen en regels. Het gaat ook over het zorgzaam omgaan met mensen en je omgeving. Zeg er iets van als er iets niet klopt of als het met iemand niet goed gaat. Wees behulpzaam – één zorgzame persoon kan het verschil maken.

Heb je vragen, opmerkingen of een suggestie om Health & Safety bij Vattenfall nog beter te maken? Neem dan contact op met health-safety@vattenfall.de

Gezondheid & Veiligheid

Vattenfalls activiteiten als energiebedrijf zijn breed, gevarieerd en spelen een centrale rol in de samenleving. Sommige aspecten van wat we doen hebben een hoog risico, andere minder. Maar ongeacht waar je ook werkt binnen Vattenfall, de gezondheid en het welzijn van jou en je collega's zijn van fundamenteel belang. We streven naar een inspirerende en zorgzame cultuur, waarin iedere medewerker zich betrokken, gesterkt en in staat voelt te presteren en professioneel te groeien, zonder dat je hier mentale of fysieke klachten door krijgt.

Dit beleid beschrijft de belangrijkste principes voor gezondheid en veiligheid bij Vattenfall. Onze ambities en doelen zijn hoog, zowel op de lange en de korte termijn. Hiertoe worden resultaten en naleving aan wet,-en regelgeving gemonitord en updaten we dit beleid jaarlijks.

Vattenfall zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving. We werken proactief aan het verminderen van risico's en het wegnemen van gevaren. Ons doel is nul ongevallen, letsels of werk gerelateerde gezondheidsproblemen, en we accepteren geen enkele vorm van intimidatie. We doen altijd meer dan het naleven van wet,- en regelgeving en we voeren altijd de toepasselijke industriestandaarden in. We benadrukken continue verbetering en weten dat het actief betrekken en raadplegen van onze medewerkers en werknemersvertegenwoordigers – een essentieel onderdeel is van het proces.

Ieder ongeval en elke werk gerelateerde ziekte is onacceptabel. Het is de taak van een verantwoordelijke werkgever dat we geen werkomstandigheden toestaan die mensen kunnen schaden of ziek maken. Wij zorgen ervoor dat onze activiteiten veilig zijn!

Het is ieders verantwoordelijkheid om bekend te zijn met de nodige regels en richtlijnen, en zich nooit te gedragen op een manier die de gezondheid of het welzijn van zichzelf of anderen schaadt. Van elke manager verwachten we dat ze regelmatig het gesprek met medewerkers aangaan en het goede voorbeeld geven. Daarnaast is zorgvuldige aandacht voor signalen van ongezonde werkdruk of andere arbeidsrisico's uitermate belangrijk.

“Bij Vattenfall zeggen wij er wat van als er iets niet klopt. We stoppen de werkzaamheden als het onveilig is. We brengen het onder de aandacht als het met iemand niet goed gaat. En we voeren een beleid waarin we geen enkele vorm van intimidatie accepteren. Dat geldt voor ons allemaal – zonder uitzonderingen.”

Anna Borg, algemeen directeur

Vattenfall Beleid gezondheid en veiligheid - GP10_NL

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions
Address: SE-162 92 Stockholm, Sweden
Visit: Evenemangsgatan 13
Public company (publ). Stockholm
VAT. SE556036213801
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com