

# Duurzaamheidsbeleid

Februari 2021

**“Om fossielvrij leven mogelijk te maken, zijn oplossingen en werkwijzen nodig die duidelijk rekening houden met zowel milieu-, sociale als economische aspecten”**

**Anna Borg, CEO van Vattenfall**



**VATTENFALL**

# Duurzaamheidsbeleid

Februari 2021



Voor Vattenfall betekent duurzaamheid, verantwoordelijkheid nemen voor komende generaties door bij te dragen aan duurzame ontwikkeling en door belanghebbenden erbij te betrekken: in economisch, milieu- en sociaal opzicht. We tonen duidelijk onze bijdrage aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN, met name aan de doelstellingen voor Betaalbare en duurzame energie (nr. 7), Industrie, innovatie en infrastructuur (nr. 9), Duurzame steden en gemeenschappen (nr.11), Verantwoorde consumptie en productie (nr. 12), Klimaatactie (nr. 13) en Partnerschap om doelstellingen te bereiken (nr. 17)..

Een fossielvrije maatschappij is gebouwd op grootschalige toegang tot betaalbare energie. Daarom zetten we ons in om aan de behoeften van de samenleving te voorzien, op een betrouwbare, inclusieve en duurzame manier energie te leveren en daarbij waarde te creëren voor onze belanghebbenden. We kijken steeds kritisch naar onze werkwijze, innoveren die en integreren duurzaamheidsaspecten in alles wat we doen. Het bestaansrecht van Vattenfall is dat wij onze klanten en partners de energie leveren waardoor zij steeds klimaatslimmer en in één generatie fossielvrij kunnen leven .

## We committeren onszelf en onze partners aan hoge en specifieke eisen op duurzaamheidsgebied

- We leveren een bijdrage aan de samenleving door fossielvrij te worden door fossiele brandstoffen uit te faseren, via groei in duurzame energie, efficiënte bedrijfsvoering, innovatie en elektrificatie van transport en van industriële kernprocessen en steden, en door onze positieve impact op de samenleving te vergroten en leveringszekerheid te waarborgen.
- We identificeren voortdurend kansen, risico's en verbetermogelijkheden in onze hele waardeketen vanuit verschillende perspectieven: klimaat, gezondheid en veiligheid, milieu, arbeid, lokale gemeenschappen, ethiek, maatschappelijke impact en het respect voor mensenrechten.
- We streven ernaar om onze medewerkers zo breed mogelijk te ontwikkelen en om nieuw talent aan te trekken, zodat we beschikken over een gevarieerd en inclusief personeelsbestand met de juiste competenties.
- We werken actief samen met leveranciers en klanten, direct en indirect via branche-initiatieven om de duurzaamheidsprestatie te verbeteren.
- We streven ernaar om samen te werken met diegenen die handelen in overeenstemming met onze duurzaamheidswaarden en met nationale en internationale duurzaamheidsnormen .

## We committeren ons om transparant te zijn en samen te werken met de samenleving, de eigenaar en met partners

- We bouwen voort op de bijdrage van onze medewerkers en volledig geïntegreerde duurzaamheid in onze strategie, ons bedrijfsplan en onze activiteiten, en we streven ernaar het effect van onze strategie te maximaliseren door met partners samen te werken.
- We bieden onze klanten en partners oplossingen en kennis om hen te ondersteunen hun duurzame ambities te verwezenlijken.
- We zijn een verantwoordelijke partner in de gemeenschappen waarin we actief zijn, en vormen proactief nieuwe partnerschappen.
- Een essentieel onderdeel van onze werkwijze is om transparant te zijn en in gesprek te gaan met belanghebbenden, te luisteren, te discussiëren, te leren, te begrijpen en de verschillende verwachtingen tegen elkaar af te wegen.
- We geloven in continue verbetering samen met onze klanten, leveranciers, besluitvormers en partners.
- We stimuleren verantwoordingsplicht en transparantie en bieden onze belanghebbenden een klokkenluidersfunctie om klachten kenbaar te maken.
- Wij zijn sinds 2008 ondertekenaar van het Global Compact-initiatief van de VN, zetten ons in om te voldoen aan onze Science Based Targets, en we rapporteren onze duurzaamheidsprestaties jaarlijks in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative .

**Vattenfalls duurzaamheidsbeleid is vastgesteld door de Board of Directors.**

Het moet worden gelezen in samenhang met de andere beleidslijnen van Vattenfall en met onze verklaring over slavernij en mensenrechten (in overeenstemming met de Britse wet op moderne slavernij). Het beleid van Vattenfall is open, algemeen toegankelijk, geldig in het concern en voor alle medewerkers.