

Mensenrechtenbe- leid

Februari 2021

**“Het respecteren van mensenrechten
is een fundamenteel onderdeel van
ons doel om fossielvrij leven voor al
onze belanghebbenden mogelijk te
maken”**

Anna Borg, CEO Vattenfall



VATTENFALL

Mensenrechtenbeleid

Februari 2021

Onze verplichting

In lijn met ons doel om fossielvrij leven binnen één generatie mogelijk te maken, verbinden we ons ertoe in onze eigen activiteiten, onze toeleveringsketens en in de gemeenschappen waarin we actief zijn de internationaal erkende mensenrechten te respecteren. Wij erkennen dat het belangrijk is mensenrechten te handhaven en te beschermen, dat geldt ook voor de rechten van mensenrechtenactivisten.

In de praktijk streven we ernaar om:

- De VN-richtsnoeren voor bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de acht fundamentele verdragen van de IAO na te leven, en als ondertekenaar passen we de beginselen van UN Global Compact toe.
- Iedereen met waardigheid en respect te behandelen, en alle vormen van kinderarbeid, moderne slavernij, intimidatie en discriminatie in onze eigen activiteiten en in onze waardeketen tegen te gaan.
- Veilige en gezonde werkomstandigheden, eerlijke werktijden, eerlijke lonen en voordelen te bieden.
- De betrokkenheid van de gemeenschap bij onze waardeketen te ondersteunen en de rechten van inheemse volkeren te respecteren.
- Onze invloedssfeer uit te breiden door rechtstreeks onze invloed aan te wenden en met partners bij te dragen aan positieve effecten op de mensenrechten.

Onze risico's en effecten op het gebied van mensenrechten beheren

Regelmatig en systematisch identificeren, beoordelen en beheren we risico's en effecten op het gebied van mensenrechten via due diligence-processen voor onze eigen activiteiten, bevoorrading en inkoop.

In onze Gedragscode voor leveranciers stellen we dat onze leveranciers mensenrechten moeten respecteren en maatregelen moeten nemen om schending van mensenrechten te voorkomen. Vanwege de aard van onze activiteiten zijn de grootste risico's in onze eigen activiteiten voor namelijk in verband met werkomstandigheden voor

onderleveranciers, effecten op lokale gemeenschappen of inheemse volkeren en privacy (persoonsgegevens en informatie). De grootste risico's in onze toeleveringsketen houden verband met de werkomstandigheden en effecten van leveranciers op lokale gemeenschappen en het milieu, in het bijzonder in zogenaamde 'high risk' landen en productcategorieën.

Ons doel is om ons vermogen om mensenrechtenrisico's te beheren voortdurend te verbeteren. Dit is een doorlopend traject dat niet in de laatste plaats wordt gestimuleerd door onze medewerkers en andere belanghebbenden bewust te maken van mensenrechtenkwesties.

We beschikken over een onafhankelijk klokkenluidersysteem voor belanghebbenden om vermeende onregelmatigheden met betrekking tot Vattenfall te melden.

In de praktijk streven we ernaar om:

- Trainingen te verzorgen om algemeen bewustzijn te stimuleren inzake mensenrechtenkwesties, inclusief de aangelegenheden die van invloed zijn op Vattenfall intern in het brede aspect van diversiteit en inclusie.
- Met leveranciers te communiceren via dialogen, "on-boarding" processen, audits, beoordelingen en corrigerende actieplannen om negatieve effecten op de mensenrechten te minimaliseren.
- Te werken aan het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in onze toeleveringsketen.
- Open feedback van belanghebbenden aan te moedigen via interviews, enquêtes, vragenlijsten, discussies in focusgroepen en regelmatige materialiteitsanalyses.
- Te overleggen met belanghebbenden die mogelijk getroffen worden door onze activiteiten, zoals inheemse gemeenschappen.
- Negatieve effecten op de mensenrechten die worden veroorzaakt door of waaraan wordt bijgedragen door de activiteiten van Vattenfall, te verhelpen.
- Onze maatregelen te volgen en te beoordelen en regelmatig en transparant over ons werk op het gebied van mensenrechten te rapporteren

Besluitvorming en onderhoud van het mensenrechtenbeleid is een taak van de raad van bestuur. Dit beleid wordt ondersteund door het Duurzaamheidsbeleid, de Gedrags- en Integriteitscode, de Gedragscode voor leveranciers en onze verklaring over slavernij en mensenrechten (in overeenstemming met de Britse Modern Slavery Act).

Het beleid moet ook samen met de andere beleidslijnen van Vattenfall worden gelezen.

Het beleid van Vattenfall is open, algemeen toegankelijk, geldt voor het hele concern en geldt voor alle medewerkers