

Mensenrechtenbe- leid

April 2022

“Het respecteren van mensenrechten is fundamenteel om fossielvrij leven voor onze belanghebbenden mogelijk te maken.”

Anna Borg, CEO Vattenfall



VATTENFALL

Mensenrechtenbeleid

April 2022

Onze verplichting

In lijn met ons doel om fossielvrij leven binnen één generatie mogelijk te maken, verplichten we ons ertoe de internationaal erkende mensenrechten van alle rechthebbenden in onze gehele waardeketen, met inbegrip van kwetsbare groepen, te respecteren. We verwachten dat onze zakenrelaties hetzelfde doen, zoals bepaald in de Gedragscode voor leveranciers en partners. In overeenstemming met de VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP's) streven we ernaar om, wanneer de lokale wetgeving en internationale mensenrechtennormen verschillen, de hogere normen na te leven en ons tegelijkertijd aan de lokale wetten te houden. In geval van een tegenstrijdigheid tussen deze twee zal Vattenfall zich houden aan de lokale wetgeving en tegelijkertijd manieren zoeken om de mensenrechten zo veel mogelijk te respecteren.

In de praktijk committeren we ons aan:

- De UNGP's, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de acht fundamentele verdragen van de IAO en de beginselen van het Global Compact van de VN na te leven.
- Het promoten van diversiteit en inclusie in onze eigen organisatie en daarbuiten.
- Het behandelen van iedereen met waardigheid en respect, en het tegen gaan van alle vormen van kinderarbeid, moderne slavernij, intimidatie en discriminatie in onze hele waardeketen.
- Het bieden van veilige en gezonde werkomstandigheden, eerlijke werktijden, eerlijke lonen en vergoedingen.
- Het ondersteunen van het betrekken van de gemeenschap in onze waardeketen en van de rechten van de inheemse bevolking.
- Het vergroten van onze invloedssfeer door onze invloed direct en indirect via partners te gebruiken en, bovenop het respecteren van mensenrechten, ook een positieve impact te hebben op de rechten van mensen.

Onze risico's en effecten op het gebied van mensenrechten beheren

We identificeren, beoordelen en managen regelmatig en systematisch risico's en effecten op het gebied van mensenrechten via due diligence processen die zowel betrekking hebben op onze activiteiten als op onze inkoop.

De risicobeoordeling van Vattenfall op het gebied van mensenrechten heeft uitgewezen dat onze hele waardeketen belangrijke risico's bevat, zoals maatschappelijke betrokkenheid, levensonderhoud en cultureel erfgoed, milieueffecten, klachtenmechanismen en toegang tot oplossingen, inheemse bevolking, een rechtvaardige transitie en verantwoorde ontmanteling, gezondheid, veiligheid en beveiliging op het werk, inkoop uit conflict gerelateerde of risicovolle gebieden en arbeidsomstandigheden van leveranciers en aannemers.

Ons doel is om onszelf continu te verbeteren in het manage van mensenrechtenrisico's en een positieve impact te hebben. Dit is een proces dat we met name aansturen door het bewustzijn van onze medewerkers, leveranciers en andere belanghebbenden te vergroten.

Wij erkennen het belang van toegankelijke klachtenmechanismen en oplossingsprocedures. We hebben een onafhankelijk klokkenluiderssysteem waarin belanghebbenden waargenomen onregelmatigheden met betrekking tot Vattenfall kunnen melden.

In de praktijk committeren we ons aan:

- Het geven van trainingen om bewustzijn te creëren voor mensenrechtenkwesties, waaronder de kwesties op het gebied van diversiteit en inclusie binnen Vattenfall.
- Het benaderen van leveranciers middels dialogen, onboardingprocessen, audits, beoordelingen en corrigerende maatregelen om de ongewenste effecten op de mensenrechten zo klein mogelijk te houden.
- Het werken aan het recht van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in onze toeleveringsketen.
- Het aanmoedigen van belanghebbenden om open feedback te geven middels interviews, onderzoeken, vragenlijsten, focusgroepen en terugkerende materialiteitsanalyses.
- Het bieden van open en transparante regelingen aan belanghebbenden die effecten kunnen ondervinden van onze bedrijfsactiviteiten, zoals inheemse bevolkingsgroepen.
- Het werken aan het verhelpen van ongewenste effecten op de mensenrechten, veroorzaakt of in de hand gewerkt door bedrijfsactiviteiten van Vattenfall.
- Het monitoren en beoordelen van onze mensenrechten gerelateerde acties.
- Het regelmatig en transparant rapporteren over ons werk op het gebied van mensenrechten.

Vattenfalls mensenrechtenbeleid is vastgesteld door de Board of Directors. Het moet in samenhang met de andere beleidslijnen van Vattenfall worden gelezen. De CEO van Vattenfall is, samen met het Executive Group Management, algeheel verantwoordelijk voor de mensenrechten binnen Vattenfall. Het beleid van Vattenfall is open, algemeen toegankelijk, geldig in het con- cern en voor alle medewerkers.