

Ersättningsrapport 2021

Vattenfall

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Vattenfalls riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Vattenfalls verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets koncernledning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade den 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 42 på sida 149 i årsredovisningen 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 42 på sidor 149 - 151 i företagens årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 94 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 9 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Vattenfalls riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.

Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

En framgångsrik implementering av Vattenfalls affärsstrategi och tillvaratagandet av Vattenfalls långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Vattenfall kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Vattenfall kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, sammanfattas på sida 98 i årsredovisningen 2021. Bolaget har under 2021 följt dessa ersättningsriktlinjer. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att

fastställa ersättningen. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://group.vattenfall.com/se>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande för övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen 2021

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Magnus Hall, Vd & Koncernchef T.o.m 2020-10-31 ¹	TSEK	3 072	18	387			3 477
	Andel av totalersättning	88%	1%	11%			-
Anna Borg, Vd & koncernchef	TSEK	16 217	102	4 763	-	-	21 082
	Andel av totalersättning	76,9%	0,5%	22,6%	-	-	-
Kerstin Ahlfont, Finansdirektör	TSEK	6 957	94	2 058	-	-	9 109
	Andel av totalersättning	76%	1%	23%	-	-	-
Christian Barthélémy, Chef Human Resources ²	TSEK	5 632	365	1 126	-	-	7 123
	Andel av totalersättning	79%	5%	16%	-	-	-
Helene Biström, Chef Business Area Wind	TSEK	3 886	131	1 165	-	-	5 182
	Andel av totalersättning	75%	3%	22%	-	-	-
Anne Gynnerstedt, Chefsjurist och styrelsens sekreterare	TSEK	5 153	77	1 529	-	-	6 759
	Andel av totalersättning	76%	1%	23%	-	-	-
Martijn Hagens, Chef Business Area Customers & Solutions	TSEK	7 894	45	1 376	-	-	9 315
	Andel av totalersättning	84,7%	0,5%	14,8%	-	-	-
Ulrika Jardfeldt, Chef Business Area Heat	TSEK	6 429	69	1 850	-	-	8 348
	Andel av totalersättning	77%	1%	22%	-	-	-
Karin Lepasoon, Kommunikationsdirektör	TSEK	1 276	12	381	-	-	1 669
	Andel av totalersättning	76%	1%	23%	-	-	-
Andreas Regnell, Chef Strategic Development	TSEK	4 868	91	1 439	-	-	6 398
	Andel av totalersättning	76%	1%	22%	-	-	-
Anna-Karin Stenberg,	TSEK	4 286	3	1 243	-	-	5 532

¹ Magnus Hall, tidigare Vd & Koncernchef, avslutade sin anställning 20 januari 2021. Han avslutade däremot sitt formella ansvar som Vd & Koncernchef 31 oktober 2020 och redovisas därav inte i den årliga förändringen i tabell 2.

² 270 TSEK av totalersättningen avser utbetalning av variabel ersättning baserat på uppnådda mål under 2020 i en tidigare befattning i Vattenfall.

Chef Business Area Markets	Andel av total- ersättning	77,5%	0,1%	22,5%	-	-	-
Torbjörn Wahlborg, Chef Business Area Generation	TSEK	7 739	86	2 285	-	-	10 110
	Andel av total- ersättning	77%	1%	23%	-	-	-
Gunnar Groebler Head of Business Area Wind T.o.m 2021-05-15	TSEK	2 443	51	591			3 085
	Andel av total- ersättning	79%	2%	19%			-

Grundlönen inkluderar semesterlön och förmåner inkluderar värdet av förmånsbil, sjukvårdsförsäkring, parkering samt kort för kollektivtrafik.

Vattenfall erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör³</i>						
Vd & Koncernchef	+291 (2%)	+489 (3%)	+717 (4%)	+2 921 (14%) ⁴	+2 373 (10%) ⁵	21 082
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat (EBIT) ⁶	+17 187 000 (1 285%)	-905 000 (-5%)	4 522 000 (26%)	-6 865 000 (-31%)	+44 995 000 (+295%)	60 271
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)⁷</i>						
Vattenfall ⁸	+21 (3%)	+53 (7%)	+47 (6%)	-44 (-5%) ⁹	+4 (0,5%)	830

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 31 oktober 2020. Nuvarande verkställande direktören tillträdde den 1 november 2020. Den föregående verkställande direktören var emellertid formellt anställd och avlönad till och med den 20 januari 2021. Det totala beloppet redovisas under 2020.

⁵ Den procentuella förändringen i totalersättning förklaras av att ersättning till Vd & Koncernchef i 2021 består av ersättning till Anna Borg, medans den i 2020 består av ersättning till Anna Borg, samt tidigare Vd & Koncernchef, Magnus Hall.

⁶ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 91 i Vattenfalls Årsredovisning 2021.

⁷ Förändringen av ersättningen till övriga anställda avser förändringen av summan av motsvarande ersättningskomponenter som för ledande befattningshavare.

⁸ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen. Vidare sköts lönerevisionen för 2020 upp på grund av försenade kollektivavtalsförhandlingar.