

Ersättningsrapport 2024

Vattenfall

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Vattenfalls riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Vattenfalls verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets koncernledning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade den 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 169 i års- och hållbarhetsredovisningen 2024.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 169 i företags års- och hållbarhetsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 59 i årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

Enligt Vattenfalls riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.

Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

En framgångsrik implementering av Vattenfalls affärsstrategi och tillvaratagandet av Vattenfalls långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Vattenfall kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Vattenfall kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, sammanfattas på sida 66 i årsredovisningen 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företags webbplats <https://group.vattenfall.com/se>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande för övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen 2024

		Grundlön ¹	Förmåner ¹	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Anna Borg, VD och Koncernchef	TSEK	18 466	107	5 447	-	-	24 020
	Andel av totalersättning	76,9%	0,4%	22,7%	-	-	
Kerstin Ahlfont, Chief Financial Officer	TSEK	7 638	135	2 247	-	-	10 020
	Andel av totalersättning	76,2%	1,4%	22,4%	-	-	
Christian Barthélémy, Chef koncernstab People & Culture (t o m 9 oktober 2024)	TSEK	5 309	56	1 041	-	10 981 ²	17 387
	Andel av totalersättning	30,5%	0,3%	6%	-	63,2%	
Helene Biström, Chef Affärsområde Area Wind	TSEK	6 484	106	1 908	-	-	8 498
	Andel av totalersättning	76,3%	1,2%	22,5%	-	-	
Anne Gynnerstedt, Chefsjurist och styrelsens sekreterare samt ansvarig för Corporate Security & Resilience (t o m 31 augusti 2024)	TSEK	4 519	47	835	-	-	5 401
	Andel av totalersättning	83,7%	0,9%	15,4%	-	-	
Jonas Bengtsson, Chefsjurist och styrelsens sekreterare samt ansvarig för Corporate Security & Resilience (fr o m 1 september 2024)	TSEK	1 928	8	563	-	-	2 499
	Andel av totalersättning	77,2%	0,3%	22,5%	-	-	
Martijn Hagens, Chef Affärsområde Markets	TSEK	11 994	151	1 718	-	-	13 863
	Andel av totalersättning	86,5%	1,1%	12,4%	-	-	
Åsa Jamal, Chef koncernstab Kommunikation samt t f Chef koncernstab People & Culture (fr o m 10 oktober 2024)	TSEK	5 077	114	1 516	-	-	6 707
	Andel av totalersättning	75,7%	1,7%	22,6%	-	-	
Andreas Regnell, Chef koncernstab Strategic Development	TSEK	5 934	103	1 746	-	-	7 783
	Andel av totalersättning	76,3%	1,3%	22,4%	-	-	
Alexander van Ofwegen, Chef Affärsområde Customers & Solutions	TSEK	6 511	163	785	-	-	7 459
	Andel av totalersättning	87,3%	2,2%	10,5%	-	-	
Torbjörn Wahlborg, Chef Affärsområde Generation (t o m 31 oktober 2024)	TSEK	7 058	96	2 077	-	-	9 231
	Andel av totalersättning	76,5%	1%	22,5%	-	-	
Johan Dasht, Chef Affärsområde Generation (fr o m 1 november 2024)	TSEK	1 017	31	306	-	-	1 354
	Andel av totalersättning	75,1%	2,3%	22,6%	-	-	

¹Grundlönen inkluderar semesterlön. Förmåner inkluderar värdet av förmånsbil, sjukvårdsförsäkring, parkering samt i förekommande fall årskort för resor (tåg eller flyg).

²Christian Barthélémy lämnade Koncernledningen 9 oktober 2024. Summan avser lön och förmåner under uppsägningsperioden om 6 månader, samt avgångsersättning om 12 månader. Eventuell inkomst från annan arbetsgivare under denna period, kommer att avräknas utbetalningar från Vattenfall.

Vattenfall erbjuder ej rörlig ersättning till ledande befattningshavare.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	Räkenskapsår 2024
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹</i>						
Vd & Koncernchef	+2 921 (14%) ²	-2 373 (-10,1%) ³	+1 415 (6,7%) ⁴	+253 (1,1%)	+1 270 (5,6%)	24 020
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat (EBIT) ⁵	-6 865 (-31%)	+44 995 (+295%)	-47 626 (-79%)	+4 346 (+34%)	+21 860 (+129%)	38 851
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)⁶</i>						
Vattenfall ⁷	-44 (-5%) ⁸	+15 (2%) ⁹	+33 (4%)	+64 (7%)	+18 (2%)	957

¹ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av *samtliga ersättningskomponenter* som är redovisade i tabell 1. För tydlighets skull redovisas förändringen i % med en decimal i 2024 års Ersättningsrapport.

² Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 31 oktober 2020. Nuvarande verkställande direktören tillträdde den 1 november 2020. Den föregående verkställande direktören var emellertid formellt anställd och avlönad till och med den 20 januari 2021. Det totala beloppet redovisas under 2020.

³ Den redovisade minskningen i totalersättning förklaras av att ersättning till Vd & Koncernchef i 2021 består av ersättning till Anna Borg, medan den i 2020 består av ersättning till Anna Borg, samt tidigare Vd & Koncernchef, Magnus Hall.

⁴ Total ersättning inkluderar retroaktiv lönerevision för helåret 2021, inklusive retroaktiv semesterersättning, samt ordinarie lönerevision för 2022.

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 155 i Vattenfalls Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

⁶ Förändringen av ersättningen till övriga anställda avser förändringen av summan av motsvarande ersättningskomponenter som för ledande befattningshavare.

⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁸ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen. Vidare sköts lönerevisionen för 2020 upp på grund av försenade kollektivavtalsförhandlingar.

⁹ Under 2022 har metoden för uträkningen av antalet heltidsekvivalenter uppdaterats, varpå antalet 2021 även uppdaterades för att ge en mer rättvisande bild utav Vattenfalls utveckling avseende totalersättning till övriga anställda.