

Kod för uppförande och integritet

för anställda och personer som agerar på Vattenfalls uppdrag

”På Vattenfall bedriver vi all verksamhet i enlighet med tillämpliga nationella och internationella lagar och regler, och vi följer internationella affärsetiska standarder. Utan undantag.”



VATTENFALL



Tänk efter, före

Vi är vad vi gör, precis så enkelt är det.

Förväntningarna på oss på Vattenfall är extra höga, inte bara för att våra verksamheter är centrala för de samhällen vi verkar i, utan också för att Vattenfall ägs av svenska staten.

Vattenfalls syfte Power Climate Smarter Living och vårt långsiktiga mål att bli fossilfria inom en generation innebär att vi måste börja arbeta på nya sätt och finna nya samarbetsformer med partners, kunder och intressenter. Det ställer höga krav på vad vi gör – och på hur vi gör det.

Vår verksamhet följer givetvis nationella och internationella lagar och regler, och vi lever också upp till internationellt överenskomna standarder om affärsetik. Jag förväntar mig att vi alla föregår med gott exempel, och att våra processer, beslut och dagliga verksamheter är klanderfria. Varje anställd har ett personligt ansvar att agera i enlighet med Vattenfalls position som ett etiskt, pålitligt och ansvarsfullt företag: ett företag vars medarbetare behandlar alla med respekt och där det råder nolltolerans mot trakasserier av alla slag.

Min personliga övertygelse är att integritet handlar om mer än att bara följa reglerna. Vi har tydliga principer att leva upp till: vi är **öppna**, rättvisa och arbetar **aktivt** för att upprätthålla högsta standard av ansvarsfullhet och ärlighet. Vi gör det som är rätt, påtalar när något verkar fel och strävar alltid efter att bidra **positivt** och hållbart till de samhällen vi är verksamma i. Och vi kompromissar aldrig med **säkerhet**.

Denna kod för uppförande och integritet beskriver de principer alla anställda i Vattenfallkoncernen (inklusive tillfälligt anställda) förväntas leva upp till. Jag ber dig att läsa den noggrant. Varje överträdelse kan leda till disciplinära åtgärder – okunnighet om kodens innehåll är ingen ursäkt. Vårt förhållningssätt kan sammanfattas med tre ord: tänk efter, före. Om du inte är 100 procent säker på att det du överväger är acceptabelt eller i enlighet med det som förväntas av dig, ber jag dig kontakta din chef eller läsa den detaljerande informationen under varje princip för policies och mer detaljerade instruktioner kring hur specifika situationer ska hanteras. Behöver du ytterligare klargöranden kan du kontakta Integrity, HR, Information Security eller Health and Safety.

Jag lovar att föregå med gott exempel och att skapa en arbetsmiljö där det är enkelt att göra det rätta och otänkbart att kompromissa med integriteten. Jag uppmanar var och en av er att påtala misstänkta oegentligheter – och jag lovar att vidta omedelbara åtgärder om något sådant kommer till min kännedom.

Magnus Hall, VD Vattenfall



Några ord om integritet

Att agera med integritet är att göra det rätta – för att det är rätt att göra det. Integritet inom Vattenfall innebär att varje anställd tar ett personligt ansvar för att agera i enlighet med Vattenfalls etiska standarder. Syftet med Vattenfalls Integrity-organisation är att säkra koncernens integritet och att skydda dess anseende.

Den svenska statens ägarpolicy föreskriver att alla statligt ägda företag ska vara förebilder inom hållbart företagande, vilket inkluderar anti-korruption och affärsetik. Statsägda företag ska också sträva efter att följa internationella riktlinjer om hållbarhet. Vattenfall är del av World Economic Forum Partnership Against Corruption Initiative (PACI), och har därmed åtagit sig nolltolerans mot mutor och korruption, samt att upprätta ett internt ramverk för arbete mot korruption.

Integrity-organisationens ansvar omfattar:

- konkurrensrätt
- anti-korruption
- intressekonflikter
- insiderinformation
- koordinering av Vattenfalls whistleblowing-funktion
- Vattenfalls kod för uppförande och integritet (marknadsföring av koden)



Varje iakttaget eller misstänkt brott mot lagar, regler eller Vattenfalls kod för uppförande och integritet bör rapporteras till din chef eller, alternativt, till Integrity-organisationen eller Group Internal Audit. Om iakttagelsen eller misstanken gäller ett allvarligt sådant regelbrott som inte är lämpligt att rapportera internt, kan en rapport – som kan vara anonym – lämnas till den externa ombudsmannen inom whistleblowing-funktionen



Öppna

Vår verksamhet drivs framåt av människor och samarbeten, och vi vet att transparens i ord och handling genererar förtroende och respekt. Vi är generösa med vad vi vet och delar gärna med oss av vår kunskap. Vi söker nya perspektiv, är innovativa och arbetar tillsammans med andra för att öka utvecklingstakten. När vi kommunicerar är vi proaktiva, transparenta, tydliga och relevanta.

Vi respekterar fria marknader och rättvis konkurrens, följer konkurrensregler, missbrukar aldrig vår ställning på marknaden och agerar alltid i enlighet med högt ställda affärsmässiga krav. Vår ekonomiska redovisning är korrekt och transparent, och vi tillhandahåller självklart all information som lagen kräver av oss.

Att vara öppna betyder inte att vi delar känslig information med konkurrenter, leverantörer eller andra utomstående. Vi använder aldrig insiderinformation för personlig vinning och delar inte icke-offentlig information som vi fått tillgång till på arbetet med vänner, familj eller obehöriga kolleger.

Information är en av våra mest värdefulla och känsliga tillgångar. Vi respekterar och skyddar konfidentiell information och de personuppgifter som anförtros oss av kunder, anställda eller affärspartners, och vidtar alltid lämpliga åtgärder för att förhindra att dessa oavsiktligt yppas. Vi följer naturligtvis alla legala krav, avtalsvillkor och affärskrav när vi hanterar personuppgifter och konfidentiell information.

Tänk efter, före:

- Dela inte kommersiellt känslig information med konkurrenter.
- Försök inte få tillgång till konfidentiell information om du inte har ett legitimt affärssyfte.
- Använd aldrig icke-offentlig information som du fått på jobbet för personlig vinning eller för att skapa vinning för tredje part.
- Var medveten om att potentiella cyberattacker är en del av vår verklighet. Undvik riskfylld internetanvändning, följ alla relevanta riktlinjer för cybersäkerhet och tänk alltid till en extra gång innan du öppnar en bifogad fil.
- Skydda den information och de personuppgifter som anförtrots dig. Håll ordning på ditt skrivbord och lås din skärm innan du lämnar den obevakad.

Om du är osäker

Läs detta:

[Juridiska aspekter och regler gällande konkurrens \(FI240\)](#)

[Corporate Information Instruction \(GI08\)](#)

[Insider Instruction \(GI09\)](#)

[Regler om IT-säkerhet för slutanvändare \(FI108\)](#)

[Information Classification and Information Handling \(FI105\)](#)

[Golden Rules on Data Protection](#)

Eller kontakta Integrity eller Information Security



Aktiva

Vi är handlingskraftiga och vill hitta bättre lösningar snabbare, både för våra kunder och för omvärlden. Vi är goda förebilder och vet att vi kan göra skillnad på riktigt genom att ta ansvar för vad vi gör och hur vi gör det. Vi koncentrerar oss på rätt saker och bidrar på så sätt aktivt till Vattenfalls mål. Vi håller vad vi lovar och förenklar för att kunna agera snabbare.

Vi brinner för våra kunder, vår verksamhet och vårt anseende. Och vi inser att kritiskt tänkande och konstruktiv diskussion behövs för att vi ska hitta bättre lösningar för framtiden. Vi vet också att ansvarsfullt beteende och att leva upp till högsta etiska standarder är avgörande för Vattenfalls framtid. Vi fattar inte oetiska affärsbeslut och hanterar alltid företagstillgångar ansvarsfullt – och aldrig för personlig vinning.

Vi är engagerade, och vår arbetsmiljö bygger på samarbete, respekt, rättvisa och integritet. Vi främjar mångfald och en inkluderande kultur där alla behandlas med värdighet. Vi accepterar aldrig någonsin oacceptabla beteenden, såsom mobbning, diskriminering, sexuella (eller icke-sexuella) trakasserier, rasism, aggression, våld och verbala attacker.

Du förväntas påtala när något verkar fel! Det är varje anställds ansvar att rapportera sådant som inte verkar lämpligt eller säkert. Det kan handla om mobbning eller trakasserier, när någons hälsa eller säkerhet är i fara, en möjlig kränkning av en persons mänskliga rättigheter eller potentiella skador på människor, miljön eller verksamheten. Det är av största vikt att varje misstänkt brott (oavsett hur litet) rapporteras. Det gäller särskilt om Vattenfall eller någon av dess anställda inte följer lagen eller mörkar oegentligheter.

Tänk efter, före:

- Kom ihåg att du är en ambassadör för Vattenfall och att vad du gör och säger i arbetsrelaterade situationer påverkar människors bild av företaget.
- Behandla andra som du själv vill bli behandlad - även på sociala medier.
- Använd bara koncernens tillgångar eller varumärken i Vattenfalls affärsverksamhet, och begär bara kompensation för nödvändiga utgifter.
- Håll dig uppdaterad gällande aktuella regler för resekostnader.
- Undvik att använda IT-relaterade verktyg och resurser, t.ex. kopierings-, scanning- och utskriftsutrustning, för privata ändamål.
- Visa gott omdöme när du använder arbetsplatsens internet för privata ändamål.

Om du är osäker

Läs detta:

[Rapportering av överträdelser - Whistleblowing-funktion och ombudsmän \(F1246\)](#)

[Hur du rapporterar en incident](#)

[Digital Do's and Don'ts in Social media](#)

[Business travel \(F11523\)](#)

Eller kontakta Integrity eller HR



Positiva

Vi är modiga och förvissade om att det går att göra skillnad. Genom att vara positiva, optimistiska och generösa kan vi uppmuntra fler till att bidra till en bättre framtid. Vi vill dela med oss av vår kunskap, drivkraft och energi till andra, och vi är konstruktiva, ser möjligheter och är lösningsorienterade.

Som ambassadörer för Vattenfall betar vi oss korrekt och ärligt, och undviker situationer som kan påverka (eller uppfattas påverka) våra beslut. Vi agerar alltid i Vattenfalls bästa intresse, försöker inte tillskansa oss orättvisa fördelar och försätter oss aldrig i situationer som kan skapa potentiella eller faktiska intressekonflikter.

Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Vi belönar efter förtjänst och ger inte personliga kontakter, som familj eller vänner, orättvisa fördelar. Våra upphandlingsprocesser är rättvisa, transparenta och ansvarsfulla, och vi arbetar endast med dem som delar vårt åtagande att göra affärer på ett lämpligt och etiskt sätt.

Vi går inte in i affärssuppgörelser med ovanliga betalningsmetoder eller branschavvikande villkor. Vi varken erbjuder eller accepterar gåvor eller inbjudningar som skulle kunna uppfattas som försök att påverka affärsbeslut på ett oetiskt sätt. Ingen som agerar i Vattenfalls namn får söka eller acceptera någon förmån, varken för sig själv eller någon annan, i utbyte mot särskilda fördelar vid upphandling av varor eller tjänster, inköp av bränsle, eller någon annan form av affärstransaktion.

Tänk efter, före:

- Gör rodnadstestet! Agera endast på ett sätt du skulle känna dig helt bekväm med om det blev offentligt i medierna imorgon.
- Du får varken erbjuda eller ta emot gåvor eller gästfrihet utan att först försäkra dig om att arten och värdet är inom Vattenfalls gränser.
- Informera alltid din chef om potentiella intressekonflikter som involverar dig eller annan.
- Påtala direkt om du känner dig pressad att kompromissa din integritet för att nå affärsmål.

Om du är osäker

Läs detta:

[Förebyggande av mutor och korruption \(FI243\)](#)

[Procurement \(FI12\)](#)

Eller kontakta Integrity



Säkerhet

Vi är samhällsengagerade och tar stort ansvar för våra medarbetares och samarbetspartners hälsa, säkerhet och välbefinnande, och vi tar hänsyn till miljön och de samhällen vi tjänar. Säkerhet är Vattenfalls grundläggande prioritet och kommer först i all verksamhet.

En sund och säker arbetsplats är varje persons ansvar. Vi menar att all arbetsrelaterad ohälsa och alla arbetsolyckor kan förhindras och vårt mål är att ingen arbetsrelaterad ohälsa förekommer och inga arbetsolyckor sker. Ta hand om andra och dig själv – och var på så sätt en förebild för dem runt omkring dig. Var ansvarsfull och försök alltid bidra till en bättre säkerhet.

Miljöhänsyn är en naturlig del av vår dagliga verksamhet och vi arbetar proaktivt med att minska vår påverkan. Vi är försiktiga, eftertänksamma och inkluderar alltid miljöaspekter i våra beslut – stora som små.

Att kompromissa med säkerheten är aldrig acceptabelt, och ingen anställd ska någonsin känna sig pressad att bortse från säkerheten för att nå affärsmål. Osäkert beteende, som att bryta mot säkerhetsregler eller använda alkohol eller olagliga droger på arbetet är förbjudet. Varje överträdelse av relevanta regler ska rapporteras omedelbart.

Tänk efter, före:

- Agera alltid på ett säkert och ansvarsfullt sätt och utsätt aldrig dig själv, dina kollegor, miljön, Vattenfalls kunder, partners, grannar eller verksamheter för fara.
- Avbryt arbetet omedelbart om du eller någon annan (inklusive miljön) är i fara.
- Rapportera omedelbart överträdelser eller misstänkta överträdelser av regler till skydd för hälsa, miljö eller säkerhet, samt risker i förhållande till dessa områden.
- Gör miljöhänsyn till en del av ditt dagliga arbete. Det som kan tyckas vara en liten förändring, till exempel att minska resandet, skriva ut mindre eller samåka till arbetet, kan bidra positivt i längden.

Om du är osäker

Läs detta:

[Policy för hälsa och säkerhet \(GP10\)](#)

[Hälsa och säkerhet \(FI16\)](#)

[Miljöpolicy \(GPO1\)](#)

Eller kontakta Health and Safety eller Environment