

Vattenfall Arbetsmiljö och hälsopolicy

Februari 2024



VATTENFALL



En stark kultur präglad av omtanke!



Anna Borg, CEO

Vattenfalls ambition är tydlig: Arbetsmiljö och hälsa i världsklass är en strategisk prioritet. För att uppnå detta behöver vi ha en miljö där säkerhet och välbefinnande är av största vikt. Ansvar för att bygga denna kultur delas av oss alla. Det är ett partnerskap mellan Vattenfall och varje individ som arbetar på och för Vattenfall. Medan vi som företag tillhandahåller de resurser, verktyg, utbildning och det stöd som krävs för en säker och hälsosam arbetsmiljö, ger varje teammedlem liv till denna kultur genom sina handlingar och beslut. Genom att ta ansvar för vår egen Arbetsmiljö och bry oss om våra kollegor skapar vi en arbetsplats som inte bara är säker, utan också stödjande och stärkande.

En stark Arbetsmiljö- och hälsokultur minimerar inte bara risker och olyckor, den ökar också engagemanget och leder till hållbar produktivitet och innovation.

När vi går framåt, låt oss anamma denna policy inte som en uppsättning regler, utan som en levande, utvecklande aspekt av vårt dagliga arbete. En plan som vi alla kommer att använda för att skapa en kultur där arbetsmiljö, hälsa och välbefinnande är djupt förankrat i varje aspekt av vår verksamhet. Tillsammans kan vi säkerställa att Vattenfall inte bara är ledande inom energi, utan också en fanbärare för en säker, hälsosam och produktiv arbetsplats. Mitt åtagande är att fortsätta driva denna fråga tills vi har nått vårt mål: den högsta standarden för säkerhet och hälsa på arbetet.

Tack för ditt engagemang för att göra Vattenfall till en säker, hälsosam och blomstrande miljö för alla.

Hälsa och säkerhet i världsklass - vad betyder det?

Att vi har en mogen och proaktiv företagskultur med en mätbar, beprövad och utmärkt arbetsmiljöprestanda, vilket placerar oss på åtminstone topp tre när vi jämförs med motsvarande verksamheter inom den europeiska energisektorn.

Be safe

Vi vill att alla ska komma hem från jobbet säkert och med bibehållen hälsa. Du är ansvarig för dina handlingar. Många av våra verksamheter innebär potentiellt allvarliga risker, så vi arbetar alltid på ett säkert och hälsosamt sätt. Vi belönar, uppmuntrar eller tolererar aldrig ett arbete som utförs på ett osäkert eller ohälsosamt sätt.

Take care

Arbetsmiljö och hälsa i världsklass handlar om att alla aktivt väljer att bry sig om sig själva och om andra. Vi är varandras arbetsmiljö. Åg ditt beteende och gör allt du kan för att skapa en säker, välkomnande och inkluderande arbetsplats. Trakasserier, oavsett form, är oacceptabelt.

Speak up

Vi är alla delar av en helhet och tillsammans kan vi säkerställa att alla är friska och säkra på jobbet. Stöd varandra aktivt, ställ frågor och säg till när något verkar fel. Begär en time-out och stoppa arbetet tillfälligt om du anser att något är ohälsosamt eller osäkert.

Varje ledare är ansvarig för att se till att deras team har relevant kunskap, utbildning och resurser för att säkerställa full efterlevnad. Alla anställda är ansvariga för att läsa och följa alla aspekter av denna policy



Vattenfalls åtaganden

- Vi kompromissar aldrig med fysisk säkerhet och vi är lika engagerade i att skapa en psykologiskt trygg arbetsmiljö.
- Ansvarstagande är centralt, vi har tydliga förväntningar, ansvarsområden och rapporteringsvägar.
- Vår inställning till arbetsmiljö och hälsa sträcker sig bortom lagefterlevnad. Vi implementerar de högsta branschstandarderna och är fast beslutna att fortsätta att förbättra vårt arbetsmiljö- och hälsoarbete.
- Målet med våra strategiska projekt inom arbetsmiljö och hälsa syftar till att införa och tillämpa modern teknik och innovation
- Vi tillhandahåller relevant utbildning, korrekt utrustning, nödvändiga resurser och tillräckligt med tid för att säkerställa att alla uppgifter kan utföras på ett säkert och hälsosamt sätt.
- Vi fokuserar på ledarskap och kontinuerligt lärande och granskar regelbundet alla utbildningsprogram för att identifiera potentiella förbättringsområden.
- Vi utreder alla incidenter för att upptäcka bakomliggande orsaker, identifiera lämpliga lösningar och förbättra vår verksamhet.
- Vi granskar regelbundet hälso- och säkerhetsförhållanden inom alla våra affärsområden och stabsfunktioner. Uppföljningar av arbetsmiljöprestandan utförs månatligen av alla BA/BU:s ledningsgrupper och av EGM.

Vad vi förväntar oss av anställda och entreprenörer

- Kompromissa aldrig med din egen eller någon annans arbetsmiljö eller hälsa.
- Etablera ett uppriktigt och synligt personligt engagemang för arbetsmiljö och hälsa på arbetsplatsen genom att ta hand om ditt eget och dina kollegors välbefinnande.
- Håll dig informerad och följ säkra arbetsrutiner, instruktioner, regler och riktlinjer. Gå på arbetsmiljöutbildningar och läs allt informationsmaterial.
- Utför relevanta riskbedömningar och se till att förebyggande och skyddande barriärer finns på plats.
- Använd alltid rätt säkerhetsutrustning. Inga undantag!
- Säg till om du stöter på ohälsosamma arbetsförhållanden eller när du ser en potentiell arbetsmiljö- eller hälsorisk. Begär en time-out, avbryt arbetet tillfälligt vid behov och fortsätt inte arbetet förrän det är säkert igen.
- Rapportera alla riskobservationer och incidenter inom arbetsmiljöområdet.
- Ta pauser, välj lämplig arbetstakt/tempo och fortsätt inte arbeta om du inte känner dig fysiskt eller känslomässigt kapabelt att utföra dina uppgifter på ett säkert och hälsosamt sätt.





Ansvarsområden

Denna policy beskriver de övergripande principerna för arbetsmiljö och hälsa i Vattenfall. Våra mål är högt ställda, både på kort och lång sikt. Resultat och efterlevnad övervakas noga.

Koncernens stab för Health & Safety ansvarar för produktionen och den årliga revideringen av denna policy. VD är ansvarig för innehållet. Medlemmarna i EGM ansvarar för att implementera och föra in den i sina respektive organisationer.

Varje ledare är ansvarig för att se till att deras team har relevant kunskap, utbildning och resurser för att säkerställa full efterlevnad. Alla anställda är ansvariga för att läsa och följa alla aspekter av denna policy.

Entreprenörer ansvarar för att denna policy följs inom de delar av sina respektive organisationer som utför arbete åt Vattenfall.

Vattenfalls organisationsstruktur, arbetsprocesser och metoder samt förväntade förhållningssätt är utformade för att främja arbetsmiljö och hälsa för varje individ. Arbetsmiljö och hälsa är integrerade i företagets ledarskap och dagliga aktiviteter och vi mäter och följer upp vår prestation.

Alla Arbetsmiljö- och hälsoaktiviteter inklusive arbetssätt, riktlinjer, rutiner och fokusområden bygger på systematiska riskbedömningar som regelbundet genomförs i samarbete med medarbetarna. Våra arbetsmiljöledningssystem innehåller tillämpning av Åtgärdstrappan.



Vattenfall Arbetsmiljö och hälsopolicy - GP10_SV

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions
Address: SE-162 92 Stockholm, Sweden
Visit: Evenemangsgatan 13
Public company (publ), Stockholm
VAT: SE556036213801
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com