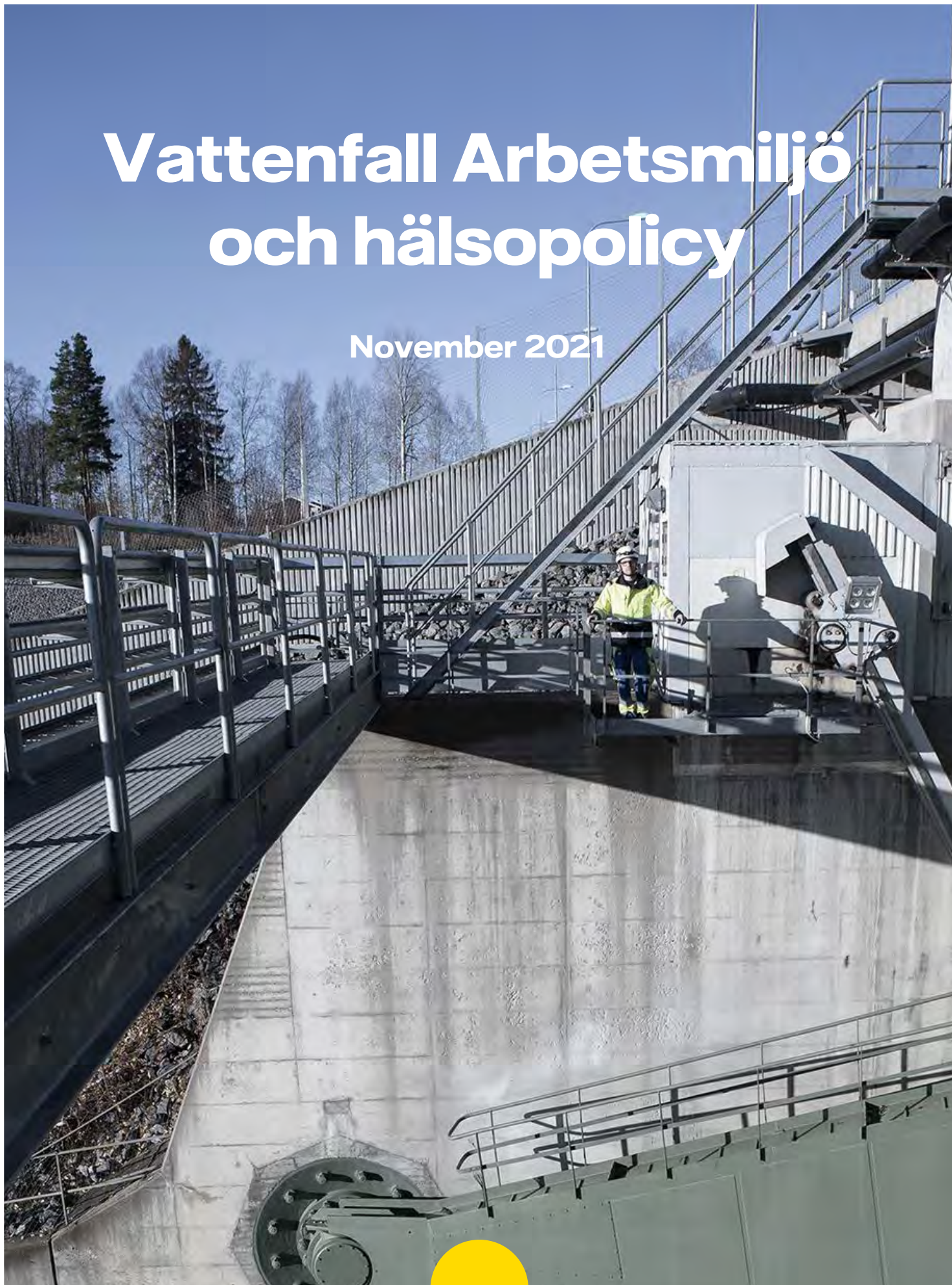


# Vattenfall Arbetsmiljö och hälsopolicy

November 2021



**VATTENFALL**

# En stark kultur präglad av omtanke!



**Hälsa och säkerhet i världsklass är en strategisk prioritering för Vattenfall. Vi accepterar inga kompromisser, och vi har en stark kultur präglad av omtanke för alla som arbetar på, och för Vattenfall.**

Vi arbetar aktivt med att skapa en god arbetsmiljö, och hälsa och säkerhet är integrerade delar av Vattenfalls dagliga verksamhet. Att dela information är en självklarhet och vi strävar alltid efter att lära oss mer och bli bättre. Det är varje ledares ansvar att föregå med gott exempel och arbeta utifrån bästa praxis.

I en kultur präglad av omtanke tar alla ansvar för att förebygga olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Jag är fast besluten att göra allt jag kan för att skapa en säker arbetsmiljö där hälsa och välmående för alla som arbetar på, och för Vattenfall är en självklarhet – och jag förväntar mig detsamma av er. Låt detta dokument vägleda oss.

**Anna Borg, VD**

## 1. Tänk efter före

Hälsa och säkerhet är ett aktivt val.

Vissa av våra arbetsuppgifter är farliga. Ta ansvar och tänk efter innan du gör något. Både för din egen och andras skull. Din hälsa och välmående är viktigt. Var uppmärksam, föregå med gott exempel, stötta dina kollegor och slarva aldrig med säkerheten. Om du har förslag på hur någonting kan göras bättre eller säkrare, dela med dig!

## 2. Var uppmärksam

En hälsosam och säker arbetsplats är allas ansvar.

Ju mer vi bryr oss om, desto bättre blir vi. Var vaksam för tecken på stress eller ohälsa, både hos dig själv och dina kollegor. Arbeta alltid på ett säkert och ansvarsfullt sätt och utsätt aldrig dig själv, dina arbetskamrater, miljön eller Vattenfalls kunder, partners, grannar eller verksamhet för fara. Avbryt arbetet omedelbart om du eller någon annan (inklusive miljön) utsätts för fara.

## 3. Tänk på säkerheten

Att följa reglerna är inte valfritt.

Följ reglerna, de finns där av en anledning. Ingen ska någonsin känna sig pressad att kompromissa med säkerheten eller att riskera sin egen hälsa för att nå uppsatta mål. Rapportera omedelbart alla faktiska eller misstänkta överträdelser gällande regler och bestämmelser – det gör oss både bättre och säkrare i långa loppet.

## 4. Ta ansvar för ditt beteende

Du gör skillnad.

Vi är varandras arbetsmiljö. Utgör du en säkerhetsrisk? Uppmärksammar du risker och faror, och ifrågasätter du osäkert beteende? Tar du hand om dig själv och de i din närhet? Bidrar du till en öppen, aktiv och positiv stämning? Som anställd har du rätt att förvänta dig mycket av Vattenfall – och Vattenfall har lika stora förväntningar på dig.

## 5. Ta hand om varandra

Inte ditt problem? Tänk igen!

Om något är fel – rapportera det! Om du upptäcker en möjlighet – agera på den! Ett utmärkt arbetsmiljö- och hälsoarbete handlar om mer än att bara följa lagar, riktlinjer och regler. Det handlar också om ett aktivt val, valet att bry sig. Agera alltid om något verkar fel eller om någon inte verkar må bra. Sträck ut en hjälpande hand. En enda person som visar verklig omtanke kan vara helt avgörande.

Om du har frågor, eller förslag på hur vi kan göra arbetsmiljön på Vattenfall ännu bättre - kontakta: [health-safety@vattenfall.de](mailto:health-safety@vattenfall.de)

## Vår arbetsmiljö

Vattenfall är ett statsägt energiföretag. Vi bedriver både en bred och varierad verksamhet och har en central roll i samhället. En del av det vi gör är förenat med hög risk. Oavsett var inom Vattenfall du jobbar är det viktigaste av allt, att du och alla dina kollegor mår bra och arbetar i en säker arbetsmiljö. Vi strävar efter att skapa en inspirerande och omhändertagande kultur där alla medarbetare känner sig engagerade, upplever kontroll över sin situation och ges förutsättningar att prestera och utvecklas yrkesmässigt, utan att behöva oroa sig för att komma till skada – varken fysiskt eller mentalt.

Denna policy beskriver de viktigaste principerna för vår arbetsmiljö på Vattenfall. Våra mål är högt satta, både på lång och kort sikt. Vi följer upp resultat och efterlevnad mycket noga och denna policy kommer att uppdateras varje år.

Vattenfall ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi arbetar förebyggande för att reducera risker och eliminera faror. Vårt mål är noll olycksfall, skador och ingen arbetsrelaterad ohälsa, och vi har nolltolerans för kränkande särbehandling eller trakasserier av något slag. Vi strävar efter att överträffa de krav som ställs av lagar och förordningar och implementerar alltid tillämpliga branschstandarder. Vi lägger stor vikt vid kontinuerlig förbättring och vet hur viktigt det är att engagera och rådfråga "vardagens experter", det vill säga våra medarbetare och deras representanter. Detta är kärnan i processen för ständiga förbättringar.

Olyckor och arbetsrelaterad ohälsa är oacceptabelt. Att vara en ansvarsfull arbetsgivare handlar bland annat om att säkerställa att vår verksamhet inte har inbyggda strukturella och organisatoriska riskfaktorer och att aldrig tillåta arbetsförhållanden som kan skada människor eller göra dem sjuka.

Det är allas ansvar att känna till tillämpliga regler och riktlinjer och att aldrig agera på ett sätt som kan utgöra en fara för sin egen eller andras hälsa eller välmående. Alla chefer ska föregå med gott exempel och tillämpa bästa praxis, föra en löpande dialog med medarbetarna och vara särskilt uppmärksamma på eventuella tecken på en ohälsosam arbetsbelastning eller andra arbetsrelaterade risker.

***“Vi på Vattenfall säger till när något är fel. Vi stoppar arbetet när en situation inte är säker. Vi uppmärksammar när någon inte mår bra. Och vi har nolltolerans för alla former av kränkande särbehandling och trakasserier. Det gäller oss alla - utan undantag.”***

**Anna Borg, VD**

**Vattenfall Arbetsmiljö och hälsopolicy - GP10\_SV**

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions  
Address: SE-162 92 Stockholm, Sweden  
Visit: Evenemangsgatan 13  
Public company (publ), Stockholm  
VAT: SE556036213801  
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com