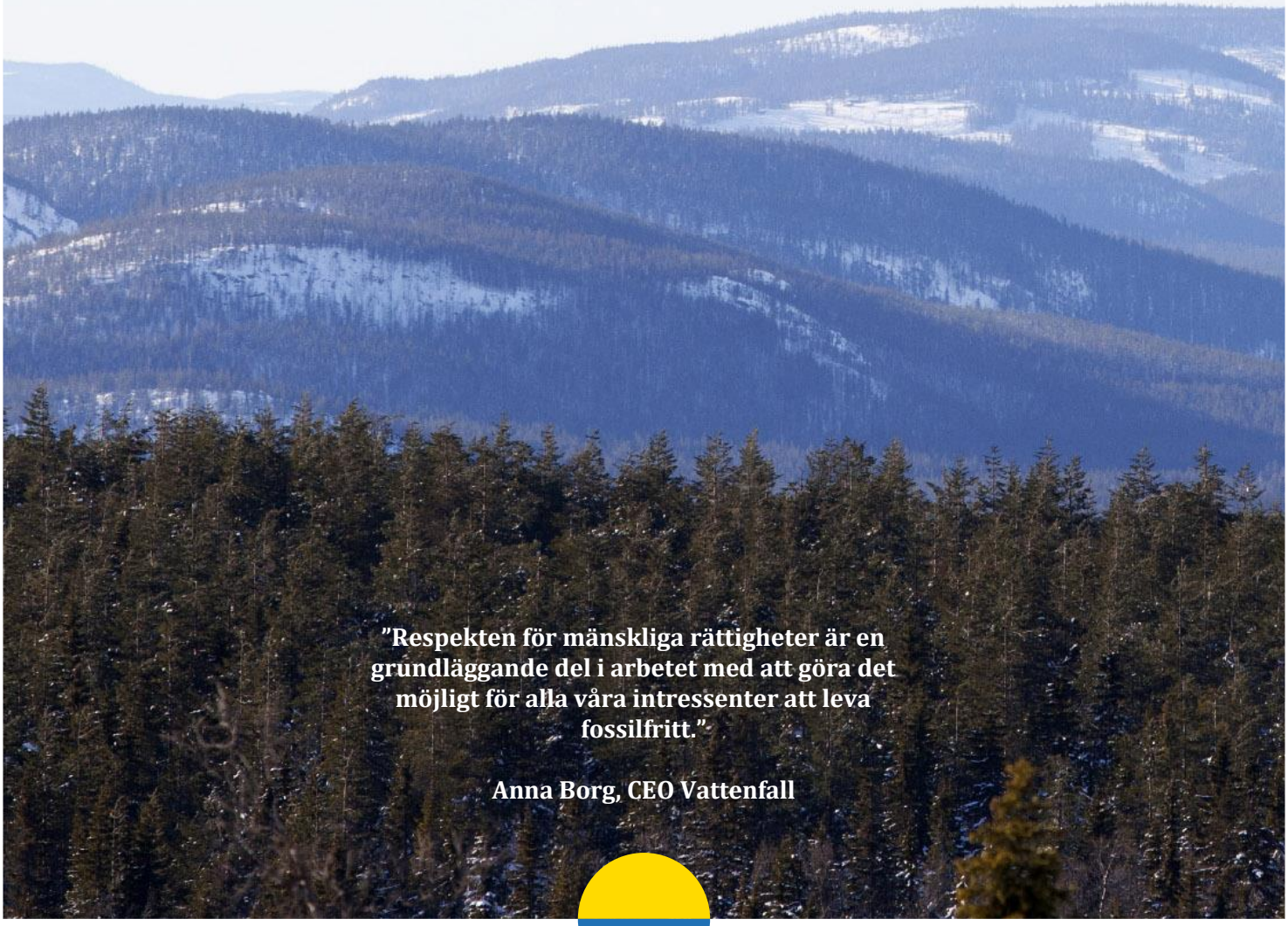
Förhållningssätt gentemot urfolk i Sverige

December 2023



”Respekten för mänskliga rättigheter är en grundläggande del i arbetet med att göra det möjligt för alla våra intressenter att leva fossilfritt.”

Anna Borg, CEO Vattenfall

VATTENFALL

Förhållningssätt gentemot urfolk i Sverige

December 2023

Vattenfalls syfte är att möjliggöra fossilfrihet som driver samhället framåt. Vattenfall har åtagit sig att uppnå netto noll år 2040, och strävar tillsammans med partners efter att ställa om våra mest utsläppsintensiva industrier. För att genomföra detta krävs en utbyggnad av fossilfria energikällor och elnätet, vilket påverkar de människor som lever och verkar i närheten av vår verksamhet.

Delar av Vattenfalls svenska verksamhet är belägen i Sápmi, ett område där det samiska folket lever och verkar. Det samiska folket är ett urfolk och har därmed specifika rättigheter enligt nationell och internationell rätt, vilka Vattenfall åtar sig att respektera.

I praktiken innebär detta att Vattenfall:

- driver en affärsmässig verksamhet och strävar efter att förhindra och begränsa negativ påverkan från vår verksamhet på alla intressenter, inklusive urfolk
- hanterar kontakter med samebyar och bedömning av frågor med anknytning till rennäring med respekt för att det samiska folket är ett urfolk vars rättigheter regleras av både svensk lagstiftning och internationell rätt.
- inte accepterar någon form av kränkande beteenden såsom mobbning, diskriminering, trakasserier, rasism, aggression, våld eller verbala attacker, i enlighet med vår kod för uppförande och integritet, vilket gäller gentemot alla individer Vattenfall möter, inklusive det samiska folket.
- samarbetar med företag, myndigheter, intresseorganisationer och andra gällande urfolksfrågor, följer forskning på området kraftproduktion och rennäring samt stöttar branschgemensamma initiativ som syftar till att minimera den totala negativa påverkan och minska kumulativa effekter
- tillhandahåller relevant information om urfolks rättigheter till de som representerar Vattenfallkoncernen
- förväntar sig att de som representerar Vattenfallkoncernen ska ha god kunskap om relevanta styrdokument såsom Kod för uppförande och Integritet, Policy för mänskliga rättigheter, Hållbarhetspolicy, Uppförandekod för leverantörer och partners etc.
- strävar efter att erbjuda tidig och kontinuerlig kontakt med företrädare för urfolk i de fall urfolk berörs
- i kontakten med rennäringens företrädare i så hög grad som möjligt respekterar renskötselåret och därigenom renskötarnas tillgänglighet för t ex möten, samt samordnar aktiviteter och möten där så är möjligt
- har ett internt kunskapsnätverk, vilket träffas regelbundet för att informera om planerade och pågående aktiviteter, samt för erfarenhetsutbyte
- håller Vattenfall AB:s styrelse uppdaterad om arbetet med mänskliga rättigheter, vilket inkluderar frågor relaterade till urfolk
- välkomnar direktkontakt med ansvariga enheter i Vattenfallkoncernen i de fall där intressenter uppfattar missförhållanden eller orättvisor. Vi har också ett oberoende whistleblowing-system där alla intressenter kan rapportera upplevda oegentligheter som rör Vattenfall.