

Hållbarhetspolicy

Februari 2021

”För att ett fossilfritt liv ska kunna uppnås krävs lösningar och arbetssätt som tydligt tar hänsyn till både miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter”

Anna Borg, Vattenfalls koncernchef



VATTENFALL

Hållbarhetspolicy

Februari 2021



För Vattenfall innebär hållbarhet att ta ansvar för kommande generationer genom att bidra till en hållbar utveckling och samverka med intressenter: ekonomiskt, miljömässigt och socialt. Vi visar på ett tydligt sätt hur vi bidrar till FN:s globala mål, framför allt målen gällande Hållbar energi för alla (nr 7), Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (nr 9), Hållbara städer och samhällen (nr 11), Hållbar konsumtion och produktion (nr 12), Bekämpa klimatförändringen (nr 13) samt Genomförande och globalt partnerskap (nr 17).

Ett fossilfritt samhälle bygger på storskalig tillgång till prisvärd energi. Vi är därför fast beslutna om att möta samhällets behov genom att tillhandahålla energi på ett inkluderande och hållbart sätt – och därigenom skapa värde för våra intressenter. Vi utmanar och förnyar kontinuerligt det sätt vi arbetar på och integrerar hållbarhetsfrågor i allt vi tar oss för. Vi på Vattenfall finns här för att underlätta för alla våra kunder och partners att leva sina liv på ett klimatsmart sätt och njuta av ett fossilfritt liv, inom en generation.

Vi strävar efter att ställa höga och specifika hållbarhetskrav både på oss själva och på våra partners.

- Vi bidrar till samhället genom att arbeta för att bli fossilfria genom att fasa ut fossila bränslen, tillväxt inom förnybar energi, effektiv verksamhet, innovation och elektrifiering av transporter och viktiga industriprocesser och städer samtidigt som vi ökar vår positiva sociala inverkan och säkerställer leveranssäkerhet.
- Vi identifierar ständigt möjligheter, risker och förbättringspotential längs hela vår värdekedja ur olika perspektiv: klimat, hälsa och säkerhet, miljö, arbetsvillkor, lokalsamhällen, etik, social påverkan och respekt för mänskliga rättigheter.
- Vi strävar efter att utveckla våra medarbetare så att de kan nå sin fulla potential och att dra till oss nya talanger så att vi har en mångfacetterad och inkluderande personalstyrka med rätt kompetenser.
- Vi samarbetar aktivt med våra leverantörer och kunder både direkt och indirekt via branschinitiativ för att förbättra våra hållbarhetsresultat.
- Vi strävar efter att samarbeta med partners som är fast beslutna om att agera i enlighet med våra hållbarhetsvärden och med nationella och internationella hållbarhetsstandarder.

Vi strävar efter att vara transparenta och samarbeta med samhället, vår ägare och våra partners

- Vi bygger vidare på våra medarbetares bidrag och att hållbarhet är fullständigt integrerat i vår strategi, vår affärsplan och vår verksamhet, och vi strävar efter att maximera effekten av vår strategi genom att samverka med våra partners.
- Vi erbjuder lösningar och kunskap till våra kunder och partners som hjälper dem att nå sina hållbarhetsmål.
- Vi är en ansvarstagande partner i de samhällen där vi bedriver verksamhet och aktivt bygger nya partnerskap.
- En viktig del av vårt arbetssätt är att vara transparenta och samverka med intressenter, lyssna, diskutera, lära, förstå och balansera mellan de olika förväntningarna.
- Vi tror på kontinuerliga förbättringar tillsammans med våra kunder, leverantörer, beslutsfattare och partners.
- Vi uppmuntrar ansvarstagande och öppenhet och erbjuder en whistleblowing-funktion via vilken våra intressenter kan framföra klagomål.
- Vi är sedan 2008 en av undertecknarna av FN:s Global Compact, har åtagit oss att uppfylla vårt Science Based Target (vetenskapligt baserade mål) och rapporterar varje år våra hållbarhetsresultat i enlighet med Global Reporting Initiatives standarder.

Vattenfalls hållbarhetspolicy fastställs av styrelsen.

Den ska läsas tillsammans med Vattenfalls övriga policyer och vårt utlåtande gällande modernt slaveri och mänskliga rättigheter (i enlighet med UK Modern Slavery Act). Alla Vattenfalls policyer är öppna, tillgängliga för alla samt gäller inom hela koncernen och för alla medarbetare.