

Policy för mänskliga rättigheter

Februari 2021

”Respekt för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av att göra ett fossilfritt liv möjligt för alla våra intressenter”

Anna Borg, koncernchef för Vattenfall



VATTENFALL

Policy för mänskliga rättigheter

Februari 2021

Vårt åtagande

I linje med vårt mål att göra det möjligt att leva fossilfritt inom en generation åtar vi oss att respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna i vår egen verksamhet, i våra leveranskedjor och i de samhällen där vi är verksamma. Vi inser vikten av att se till att de mänskliga rättigheterna upprätthålls och skyddas, vilket inkluderar människorättsförsvarens rättigheter.

I praktiken strävar vi efter att:

- Följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s åtta kärnkonventioner, och vi tillämpar principerna i FN:s Global Compact som undertecknare.
- Behandla alla med värdighet och respekt och arbeta mot alla former av barnarbete, modernt slaveri, trakasserier och diskriminering i vår egen verksamhet och i vår värdekedja.
- Erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, rättvisa arbetstider, rättvisa löner och förmåner.
- Stödja samhällsengagemang i vår värdekedja och respektera ursprungsbefolkningars rättigheter.
- Utöka vårt inflytande genom att använda våra möjligheter att påverka på ett direkt sätt och i samverkan med våra partners för att bidra till positiva effekter på mänskliga rättigheter.

Hantering av risker och konsekvenser kopplat till mänskliga rättigheter

Vi identifierar, bedömer och hanterar regelbundet risker och konsekvenser kopplat till mänskliga rättigheter genom due diligence-processer som omfattar såväl vår egen verksamhet som inköp och anskaffning.

I vår uppförandekod för leverantörer står det att våra leverantörer måste respektera mänskliga rättigheter och vidta åtgärder för att undvika kränkning av mänskliga rättigheter.

På grund av vår verksamhets karaktär är väsentliga risker inom vår egen verksamhet främst kopplade till arbetsförhållanden för underleverantörer, påverkan på lokalsamhällen eller ursprungsbefolkningar samt integritet (personuppgifter och information). Betydande risker i vår leverantörskedja är kopplade till leverantörernas arbetsförhållanden och påverkan på lokalsamhällen och miljön, särskilt i högriskländer och för högriskproduktkategorier.

Vårt mål är att ständigt förbättra vår förmåga att hantera mänskliga rättigheter. Detta är en pågående resa som kommer att drivas på inte minst genom ökad medvetenhet kring frågor som rör mänskliga rättigheter hos våra medarbetare och andra intressenter.

Vi erbjuder ett oberoende visuellblåarsystem via vilket intressenter kan rapportera upplevda oegentligheter gällande Vattenfall.

I praktiken strävar vi efter att:

- Genomföra utbildningar för att öka den allmänna medvetenheten kring frågor som rör mänskliga rättigheter, inklusive sådana som påverkar Vattenfall internt i en bredare aspekt av mångfald och inkludering.
- Samarbeta med leverantörer genom dialoger, introduktionsprocesser, revisioner, bedömningar och planer för korrigerande åtgärder för att minimera negativa effekter på mänskliga rättigheter.
- Arbeta för föreningsfrihet och kollektivförhandlingar i vår leverantörskedja.
- Uppmuntra öppen feedback från intressenter genom intervjuer, enkäter, frågeformulär, diskussioner i fokusgrupper och regelbundna väsentlighetsanalyser.
- Rådgöra med intressenter som kan påverkas av vår verksamhet, t.ex. ursprungsbefolkningar.
- Arbeta för att förhindra att Vattenfalls verksamhet orsakar eller bidrar till negativ inverkan på mänskliga rättigheter.

Policyn för mänskliga rättigheter fastställs och hålls uppdaterad av styrelsen. Den stöds av hållbarhetspolicyen, uppförandekoden, integritetspolicyen, uppförandekoden för leverantörer och vår avsiktsförklaring gällande slaveri och människohandel (i enlighet med UK Modern Slavery Act).

Policyn bör också läsas tillsammans med Vattenfalls övriga policyer.

Vattenfalls policyer är öppna, allmänt tillgängliga, gäller inom hela koncernen och för samtliga medarbetare