

Policy för mänskliga rättigheter

April 2022

”Respekten för mänskliga rättigheter är en grundläggande del i arbetet med att göra det möjligt för alla våra intressenter att leva fossilfritt.”

Annä Borg, VD för Vattenfall



VATTENFALL

Policy för mänskliga rättigheter

April 2022

Vårt åtagande

I linje med vårt mål att göra det möjligt att leva fossilfritt inom en generation har vi åtagit oss att respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter längs hela vår värdekedja, inklusive särskilt utsatta grupper. Vi förväntar oss att våra motparter gör detsamma, enligt definitionen i uppförandekoden för leverantörer. I linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter strävar vi efter att följa de högre standarderna samtidigt som vi följer lokala lagar i de fall där lokal lagstiftning och internationella standarder för mänskliga rättigheter skiljer sig åt. I situationer där det uppstår en direkt konflikt mellan dessa två kommer Vattenfall att följa lokal lagstiftning samtidigt som vi försöker hitta sätt att i största möjliga mån respektera mänskliga rättigheter.

Hantering av våra risker och konsekvenser gällande mänskliga rättigheter

Vi arbetar regelbundet och systematiskt med att identifiera, bedöma och hantera risker och konsekvenser gällande mänskliga rättigheter genom due diligence-processer som omfattar både vår egen verksamhet samt upphandling och inköp.

I samband med Vattenfalls riskbedömning gällande mänskliga rättigheter identifierades ett antal framträdande risker längs hela vår värdekedja, bland annat kopplade till lokalsamhällens engagemang, försörjningsmöjligheter och kulturarv; miljöpåverkan; möjligheten att framföra klagomål och tillgång till gottgörande åtgärder; ursprungsfolk; rättvis omställning och ansvarsfull avveckling; arbetsrelaterad hälsa, trygghet, och säkerhet; inköp från konflikttrabbade områden eller högriskområden samt arbetsvillkor för leverantörer och underentreprenörer.

Vi strävar efter att hela tiden förbättra vår förmåga att hantera risker gällande mänskliga rättigheter och att ha en positiv påverkan. Detta är en resa där vi till stor del tar oss framåt genom att öka medvetenheten bland våra medarbetare, leverantörer och andra intressenter. Vi är medvetna om vikten av att erbjuda tillgängliga klagomålsmekanismer och gottgörande åtgärder. Vi har ett oberoende visselblåsarssystem för intressenter via vilket det är möjligt att rapportera upplevda oegentligheter som rör Vattenfall.

I praktiken åtar vi oss att:

- Följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s åtta kärnkonventioner samt principerna i FN:s Global Compact.
- Främja mångfald och inkludering både inom och utanför vår organisation.
- Behandla alla med värdighet och respekt och arbeta mot alla former av barnarbete, modernt slaveri, trakasserier och diskriminering längs hela vår värdekedja.
- Erbjudna säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, skäliga arbetstider, skäliga löner och skäliga förmåner.
- Stödja samhällsengagemang längs vår värdekedja och respektera ursprungsfolks rättigheter.
- Utöka vår intressesfär genom att använda oss av vårt inflytande direkt och tillsammans med partners för att inte bara respektera mänskliga rättigheter utan också bidra till en positiv påverkangällande dessa.

I praktiken åtar vi oss att:

- Genomföra utbildningar för att öka medvetenheten kring frågor gällande mänskliga rättigheter, inklusive sådana som påverkar Vattenfall internt när det gäller bredare mångfalds- och inkluderingsfrågor.
- Samverka med leverantörer genom dialoger, introduktionsprocesser, revisioner, utvärderingar och planer för korrigerande åtgärder för att minimera negativ inverkan på mänskliga rättigheter.
- Arbeta för rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i vår leveranskedja.
- Uppmuntra intressenter till att komma med öppen feedback genom intervjuer, enkäter, frågeformulär, fokusgrupper och regelbundna väsentlighetsanalyser.
- Erbjudna öppna och transparenta diskussioner med intressenter som kan komma att påverkas av vår verksamhet, t.ex. ursprungsfolk.
- Arbeta för att åtgärda negativ inverkan på mänskliga rättigheter som Vattenfalls verksamhet har orsakat eller bidragit till.
- Övervaka och utvärdera våra åtgärder gällande mänskliga rättigheter.
- Rapportera om vårt arbete gällande mänskliga rättigheter på ett regelbundet och transparent sätt.

Policyn för mänskliga rättigheter godkänns av styrelsen. Den ska läsas tillsammans med Vattenfalls övriga policyer. Vattenfalls koncernchef har tillsammans med koncernledningen det övergripande ansvaret för frågor kring mänskliga rättigheter inom Vattenfall. Alla Vattenfalls policyer är öppna, tillgängliga för alla samt gäller inom hela koncernen och för alla medarbetare.