

Uppförandekod för leverantörer och partners

Oktober 2026



VATTENFALL

1 Inledning

På Vattenfall är vi övertygade om att framtiden är fossilfri. Det är den enda hållbara vägen framåt, både för ekonomin och för miljön.

Detta omfattar ett åtagande för ansvarsfulla affärsmetoder genom hela vår värdekedja* och främjande av hållbarhet inom och utanför våra företags gränser. Genom att ställa miljö-, samhälls- och styrningskrav på våra leverantörer och partners bidrar vi till samhället och får samtidigt långsiktiga konkurrensfördelar.

Vårt tillvägagångssätt är förankrat i det här dokument, Vattenfalls uppförandekod för leverantörer och partners (nedan kallad "Koden"), som definierar våra krav och förväntningar på våra leverantörer och partners och genom hela värdekedjan. Vägledning för kodens implementering finns i Guiden till uppförandekoden för leverantörer och partners (nedan kallad "Guiden"). Vår kod har ett brett tillämpningsområde eftersom vi strävar efter att driva en positiv förändring genom hela vår värdekedja. Koden bygger på FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer och OECD:s riktlinjer, bland andra standarder, och vägleds av målen för hållbar utveckling (se "Referenser" för en fullständig lista).

Vi samarbetar aktivt och för öppna dialoger med våra leverantörer och partners. På så sätt strävar vi efter att sprida god praxis genom hela värdekedjan, stärka relationerna med våra leverantörer och partners och vid behov förbättra deras hållbarhetsarbete. Som en del av vårt hållbarhetsarbete fokuserar vi på miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter, för vilka vi har ett brett utbud av program, färdplaner och mål på plats.

Vi välkomnar dig i vår strävan att ha en positiv inverkan på människor, miljö och det samhälle som omger oss.

"Vattenfalls affärsstrategi är tydlig: vi vill möjliggöra fossilfrihet som driver samhället framåt.

Vi är fast beslutna att bygga en framtid där alla kan välja fossilfria sätt att transportera, producera och leva.

Genom att samarbeta med våra leverantörer och affärspartners kan vi uppfylla våra löften på ett ansvarsfullt sätt."



Anna Borg, koncernchef för Vattenfall

*Kursiverade ord i dokumentet beskrivs utförligare i ordlistan i slutet. En förklaring till både krav och förväntningar finns också i slutet av detta dokument.

2 Vattenfalls uppförandekod för leverantörer och partners

2.1 Allmänt

Att leva efter våra värderingar och alltid agera med integritet gör oss tillförlitliga, och vi bedriver all vår verksamhet i enlighet med gällande nationell och internationell lagstiftning.

I denna kod avser en "leverantör" eller en "partner" en juridisk enhet eller person som är involverad i, eller är på väg att bli involverad i, affärsaktiviteter med Vattenfall. Partners inkluderar, men är inte begränsade till, samriskföretag (joint ventures) och konsortiepartners.

Vid affärer med Vattenfall ska leverantörer och partners följa Koden eller en likvärdig standard som överenskommits tillsammans med Vattenfall.

2.2 Efterlevnad av lagar och förordningar

Leverantörer och partners ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder där de har verksamhet.

I händelse av motsägelser eller diskrepanser mellan Koden och tillämpliga lagar, regler och förordningar, bör leverantörer och partners uppfylla de strängaste kraven. Leverantörer och partners bör informera Vattenfall om det finns sådana avvikelser.

2.3 Åtagande om kontinuerlig förbättring

Vattenfall inser att leverantörer och partners befinner sig i olika mognadsstadier och förbinder sig att samarbeta med leverantörer och partners för att uppnå kontinuerliga förbättringar.

Om Vattenfall upptäcker att en leverantör eller en partner inte uppfyller de krav och förväntningar som anges i Koden kan Vattenfall erbjuda vägledning angående vilka problem som måste åtgärdas eller förbättras. Leverantören eller partnern bör sedan omedelbart vidta korrigerande åtgärder och åta sig att visa framsteg.

Vattenfall uppmuntrar också leverantörer och partners att delta i initiativ som syftar till att höja standarden för en hel sektor, eller i förekommande fall mellan olika sektorer.

2.4 Konsekvenser vid överträdelser

Leverantörer och partners ska adressera eventuella överträdelser av Koden eller överenskomna likvärdiga standarder som de får kännedom om och vidta lämpliga åtgärder. Vattenfall kommer att vidta lämpliga korrigerande åtgärder för att upphöra, förhindra

eller begränsa överträdelser. Vid grova eller långvariga överträdelser av Koden, om Koden upprepade gånger inte efterlevs eller om leverantörer eller partners inte tillhandahåller nödvändig information upprepade gånger, eller vägrar att tillhandahålla nödvändig information utan förklaring, så kan det leda till att leverantörens eller partners aktivitet med Vattenfall avbryts eller avslutas.

2.5 Due diligence och transparens avseende hållbarhet

Leverantörer och partners ska, i proportion till sin storlek, påverkan, resurstillgång, affärsverksamhet och inflytande, genomföra adekvata riskbaserade due diligence-undersökningar avseende hållbarhet i sin egen verksamhet och i *leverantörskedjan*. Detta omfattar identifiering och bedömning av risker och påverkan som rör mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter, miljö och affärsetik samt genomförande av lämpliga förebyggande, begränsande och gottgörande åtgärder.

Leverantörer och partners bör på begäran på ett öppet och korrekt sätt och i god tid tillhandahålla Vattenfall information om sina due diligence-processer och viktiga iakttagelser. Förfrågningar om information från Vattenfall kommer att vara riskbaserade och ta hänsyn till allvarlighetsgraden och sannolikheten för de risker och konsekvenser som är förknippade med leverantörers och partners verksamhet. De kommer dessutom att stå i proportion till leverantörers och partners storlek, resurstillgång, affärsverksamhet och inflytande.

Leverantörer och partners ska tillåta Vattenfall, och/eller en tredje part som godkänts av Vattenfall och som rimligen kan accepteras av leverantören och partnern, att genomföra revisioner och utvärderingar, inklusive *spårbarhetsutvärderingar*, av leverantörens och partners verksamhet som är relevant för deras affärsverksamhet med Vattenfall, inklusive men inte begränsat till leverantörens eller partners anläggningar. På leverantörens eller partners begäran ska de parter som är inblandade i en sådan revision eller utvärdering ingå ett sekretessavtal rörande de omständigheter som beskrivs i revisionen eller utvärderingen.

2.6 Ledningssystem och övervakning

Leverantörer och partners ska i proportion till sin storlek, påverkan, resurstillgång och affärsverksamhet ha lämpliga ledningssystem, kontroller eller motsvarande på plats för att säkerställa efterlevnad av Koden eller överenskomna likvärdiga standarder.

Leverantörer och partners bör säkerställa och över-
vaka att egna leverantörer och *underleverantörer*

följer Koden eller, vid tillämpliga fall, den egna mot-
svarande uppförandekoden.



3 Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

3.1 Allmänt

Leverantörer och partners ska respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, enligt vad som anges i Internationella regelverket för mänskliga rättigheter.

Denna kod ska gälla för alla leverantörers och partners arbetstagare. Alla krav och förväntningar som ingår i denna kod ska tillämpas på samma sätt för alla typer av arbetstagare.

Leverantörer och partners ska vidta åtgärder för att undvika att orsaka, bidra till eller bli kopplade till negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Detta omfattar alla typer av rättighetsinnehavare, såsom arbetstagare, berörda samhällen och människorättsförsvarare.

3.2 Urfolk och stamfolk

Leverantörer och partners ska respektera urfolk och stamfolks rättigheter och deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till mark och andra naturresurser. Leverantörer och partners ska inte medverka i olagliga fördrivningar eller tvångsförflyttningar.

Leverantörer och partners uppmuntras i sin verksamhet respektera principerna om urfolk och stamfolks fria och informerade förhandssamtycke samt deras medinflytande för brett samtycke.

3.3 Samhällsengagemang och samhällsutveckling

Leverantörer och partners ska respektera berörda samhällens och sårbara gruppers rättigheter, intressen och utvecklingsambitioner under normal verksamhet, såväl som vid väsentliga förändringar av deras verksamhet. Samhällsengagemang bör ske på ett inkluderande, rättvist, kulturellt anpassat, genusmedvetet och rättighetskompatibelt vis.

Leverantörer och partners ska föra en transparent, öppen och ärlig dialog och samarbeta med intressenter och myndigheter inom och runt det område

där de är verksamma, och när det är aktuellt samarbeta med *människorätts- och miljöförsvarare*.

3.4 Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantörer och partners ska bekämpa alla former av *barnarbete*. Leverantörer och partners ska inte delta i eller dra fördel av någon form av barnarbete. Om barnarbete upptäcks ska ett åtgärdsprogram införas.

Leverantörer och partners ska inte anställa barn under vare sig minimiåldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Leverantörer och partners ska inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som i nationell lag fastställts vara farligt.

3.5 Användning av säkerhetspersonal

Leverantörer och partners ska se till att all säkerhetspersonal, inklusive kontrakterad säkerhetspersonal, respekterar alla människors mänskliga rättigheter och värdighet och att de, i händelse av hot, använder rimligt tvång som är proportionellt i förhållande till hotet.

3.6 Modernt slaveri och tvångsarbete

Alla former av modernt slaveri är oacceptabla för Vattenfall.

Leverantörer och partners ska inte delta i eller dra nytta av någon form av tvångsarbete, inklusive skuldslaveri, ofrivilligt fängelsearbete, slaveri, människohandel, trälldom eller arbete som utförs under hot om straff eller tvång.

Alla arbetstagare ska ha rätt att fritt ingå och avsluta sin anställning. Arbetet ska bedrivas på frivillig basis.

Leverantörer och partners ska inte beslagta arbetstagarnas identitetshandlingar eller vidta åtgärder som otillbörligt begränsar deras rörelsefrihet, vare sig inom leverantörernas och partnernas lokaler eller utanför. Arbetstagare ska inte åläggas att betala någon avgift eller deposition som villkor för anställning.

3.7 Konflikttrabbade områden och andra högriskområden

Leverantörer och partners ska bedöma om den egna verksamheten eller leverantörskedjan befinner sig i *konflikttrabbade områden eller andra högriskområden* och i sådana fall anpassa och förbättra sina due diligence-åtgärder så att de passar det specifika sammanhanget. Leverantörer och partners ska säkerställa att inköp av varor och tjänster inte genererar intäkter som finansierar eller stöder väpnade aktörer.

Vattenfalls leverantörer och partners bör inte störa människorätts- och miljöförsvarens lagliga handlingar eller deras rätt till yttrandefrihet, föreningsfrihet eller rätt till fredliga sammankomster. Leverantörer och partners bör inte delta i aktiviteter som syftar till att underminera det civila samhället och medborgerliga friheter.

3.8 Högriskmineraler

Leverantörer och partners ska vidta lämpliga åtgärder för att identifiera användningen av *högriskmineraler* i sin leverantörskedja, och fastställa spårbarhet eller chain of custody till sin källa eller bearbetningsplats. De ska också vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att risker identifieras och att lämpliga förebyggande, begränsande och gottgörande åtgärder vidtas i hela leverantörskedjan.

Leverantörer och partners bör på begäran dela med sig av relevant information om ursprunget för högriskmineraler och alla relevanta utvärderingar.

Leverantörer och partners uppmanas att ersätta eller minska användningen av högriskmineraler i sina leverantörskedjor där så är möjligt.

3.9 Arbetstid

Leverantörer och partners ska säkerställa att normal arbetstid och övertid för alla arbetstagare ligger inom de gränser som tillåts enligt tillämpliga lagar och förordningar eller som överenskommit i relevanta kollektivavtal och ska inte orsaka någon fysisk eller psykisk skada.

Arbetstagare, utan åtskillnad, som inte kan eller vägrar att arbeta övertid, ska inte straffas eller ut sättas för repressalier av leverantörer och partners. Detta inkluderar exempelvis avskedshot, löne- minskningar eller personangrepp.

3.10 Löner, ledighet och förmåner

Leverantörer och partners ska betala en rättvis och jämställd lön till alla arbetstagare, inklusive förmåner och ledighet, som uppfyller grundläggande

behov och är i enlighet med tillämpliga lagar eller relevanta kollektivavtal. Arbetstagare ska i enlighet med alla tillämpliga lagar kompenseras för övertid med en lön som är högre än den vanliga timlönen, eller motsvarande ledighet. Leverantörer och partners uppmanas att betala *levnads*lön till sina arbetstagare.

Leverantörer och partners bör identifiera, förebygga, mildra och åtgärda strukturella skillnader i lön och förmåner för lika eller jämförbart arbete oavsett personlig identitet, inklusive kön.

Allt arbete som utförs bör ske enligt erkända anställningsförhållanden som fastställts genom nationell lagstiftning och praxis.

3.11 Arbetsmiljö och hälsa

Leverantörer och partners ska säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö på alla platser där arbete utförs, inklusive i eventuella bostäder som tillhandahålls deras personal. Arbets- och livsmiljön ska vara fri från fysiska övergrepp, bestraffningar, hot om fysiska övergrepp, sexuella eller andra trakasserier, verbala övergrepp eller alla andra former av hot.

Allt arbete ska föregås av och baseras på dokumenterad adekvat riskhantering med genomförda kontroller. I detta ska fysiska, sociala och organisationsrelaterade hälso- och säkerhetsrisker ingå.

Arbetstagarna ska få regelbunden, dokumenterad och relevant hälso- och säkerhetsutbildning, och sådan utbildning ska också ges till nya eller omplacerade arbetstagare.

Risker ska minskas i enlighet med de hierarkiska kontrollprinciperna: eliminering, utbyte, tekniska kontroller, administrativa kontroller och, som sista alternativ, personlig skyddsutrustning. Leverantörer och partners bör mäta, övervaka, dokumentera och följa upp alla *allvarliga hälso- och säkerhetstillbud och -faror* för att förhindra att de upprepas.

3.12 Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantörer och partners ska erkänna och respektera alla medarbetares rättigheter, utan åtskillnad, att fritt associera, organisera och förhandla kollektivt, om rättighetsinnehavarna så önskar.

I situationer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar begränsas av gällande lagar och förordningar, bör leverantörer och partners tillåta och inte förhindra alternativa och fristående former av arbetstagarrepresentation.

3.13 Mångfald, jämlikhet, inkludering och icke-diskriminering

Leverantörer och partners ska främja mångfald, jämlikhet och inkludering och inte utöva någon form av diskriminering vid rekrytering, anställning, befordran, tillgång till utbildning, utveckling, ersättning, uppsägning eller pensionering. Diskriminering inkluderar men är inte begränsad till kön, könsidentitet eller -uttryck, sexuell läggning, ras, hudfärg, ålder, språk, egendom, nationalitet eller nationellt ursprung, religion eller tro, etniskt eller socialt ursprung, kast, socioekonomisk bakgrund, civilstånd, hälsotillstånd, synliga och osynliga funktionshinder, graviditet, familjestatus, tillhörighet till urfolk eller stamfolk, facklig tillhörighet, politisk åsikt och annan personlig identitet.

Leverantörer och partners ska ha rutiner för hantering av kränkande särbehandling och trakasserier vilket bland annat omfattar fysisk, psykisk, verbal

och sexuell diskriminering, och kommunicera att all form av kränkande särbehandling och trakasserier eller övergrepp är oacceptabelt och måste rapporteras. .

3.14 Kanaler för klagomål och gottgörelseförfarande

Leverantörer och partners bör tillhandahålla lämpliga klagomålsmekanismer för all personal och berörda parter, inklusive berörda samhällen, så att de kan lämna synpunkter, rekommendationer, rapporter eller klagomål som rör arbetsplatsen, miljön eller leverantörers och partners affärsmetoder. Leverantörer och partners bör ha ett gottgörelseförfarande på plats genom vilken rapporterade brott mot mänskliga rättigheter, samt andra ämnen som definieras i Koden, på lämpligt sätt kan gottgöras och följas upp.



4 Miljömässig hållbarhet

4.1 Allmänt

Leverantörer och partners ska bedriva sin verksamhet i enlighet med alla tillämpliga miljölagar och -förfordningar och följa alla relevanta internationellt överenskomna miljöstandarder. Detta gäller såväl leverantörers och partners egen verksamhet som i alla delar av värdekedjan.

Leverantörer och partners ska erhålla och upprätthålla alla nödvändiga miljötillstånd och -licenser och följa kraven i sådana tillstånd och licenser.

En försiktighetsprincip ska tillämpas för att undvika, förebygga och minimera potentiella risker och negativ påverkan på miljö och ekosystem som orsakas av leverantörers och partners verksamhet. Leverantörer och partners uppmuntras att tillämpa en liknande princip i alla delar av värdekedjan.

4.2 Miljöledningssystem

Leverantörer och partners ska på ett proaktivt och ansvarsfullt sätt hantera sin verksamhet i förhållande till miljön och tillämpa en strukturerad och systematisk metod för att identifiera, bedöma och hantera den potentiella negativa miljöpåverkan i proportion till leverantörens eller partners storlek, verksamhetskaraktär och miljöriskprofil.

När leverantörers eller partners verksamhet kan leda till *väsentlig* negativ miljöpåverkan, som en fristående påverkan eller som en kumulativ påverkan, ska leverantörer och partners ha lämpliga åtgärder på plats för att bedöma och minimera miljöpåverkan samt förbättra miljöprestandan. I dessa fall ska leverantörer och partners dessutom ha ett dokumenterat ledningssystem som omfattar målsättning och uppföljning av resultat. Det bör vara tydligt vem som bär ansvaret för att hantera sådan miljöpåverkan i leverantörens eller partners organisation.

Om väsentliga miljöincidenter inträffar ska leverantörer och partners ha rutiner på plats för att anmäla incidenter till berörda myndigheter och till Vattenfall samt för att säkerställa att lämpliga korrigerande åtgärder vidtas.

Leverantörer och partners uppmuntras att anpassa sina miljöledningssystem till globalt erkända standarder, såsom ISO 14001 eller motsvarande, och låta dessa system utvärderas av en extern part där möjligt.

4.3 Miljöskydd

Leverantörer och partners uppmuntras att använda bästa tillgängliga teknik för att undvika, förebygga och minimera potentiella risker och negativ påverkan på miljö, ekosystem och lokalsamhällen.

I de fall då negativ påverkan inte helt kan förebyggas eller minimeras bör lämpliga begränsnings-, kompensations- och/eller återställningsåtgärder genomföras.

4.3.1 Klimat

Leverantörer och partners ska hantera klimatrelaterad påverkan i sin egen verksamhet genom lämpliga begränsningsåtgärder och kontinuerliga förbättringsinsatser som ska bidra till att minska *utsläppen av växthusgaser (scope 1 och 2)*. Leverantörer och partners bör tillämpa en liknande strategi när det gäller indirekta utsläpp av växthusgaser (*scope 3*), till exempel genom att minska väsentliga utsläpp från inköpt material, transportrelaterade aktiviteter och avfallshantering.

Leverantörer och partners uppmuntras att anpassa sitt klimatarbete efter globalt erkända standarder, såsom Greenhouse Gas Protocol; utarbeta mål för minskning av växthusgasutsläpp i enlighet med Parisavtalets 1,5-gradersscenario; låta sina klimatmål valideras externt, till exempel genom Science-Based Target Initiative; utarbeta klimatomställningsplaner samt genomföra klimatanpassningsåtgärder där detta är tillämpligt.

Leverantörer och partners uppmuntras att engagera sig med sina egna leverantörskedjor i åtgärder för begränsning av och anpassning till klimatförändringar bland annat genom att uppmuntra sina leverantörer att på liknande sätt arbeta för att minska utsläppen av växthusgaser genom etableringen av tidsbundna klimatmål som är förenliga med 1,5-gradersscenariot i Parisavtalet.

4.3.2 Cirkularitet

Leverantörer och partners ska hantera farliga ämnen på ett ansvarsfullt sätt i sin verksamhet samt i de produkter och material som de levererar. I den mån det är möjligt ska farliga ämnen ersättas med mindre farliga alternativ.

Leverantörer och partners ska minska avfall från sin verksamhet och uppmuntras att göra detta genom att tillämpa avfallshierarkin.

Leverantörer och partners uppmuntras att införa cirkulära arbetssätt i hela värdekedjan genom att tillämpa ett livscykelperspektiv, främja resurseffektivitet, återanvändning, reparation och återvinning samt använda återvunna eller förnybara material där så är möjligt.

4.3.3 Biologisk mångfald

Leverantörer och partners vars verksamhet kan medföra väsentlig negativ påverkan på den biologiska mångfalden ska ha rutiner på plats som står i proportion till deras storlek, verksamhetskaraktär och riskprofil, för att identifiera och bedöma denna påverkan och risk. Detta ska omfatta påverkan på, och risker förknippade med, ekosystem och arter. Där potentiell väsentlig påverkan på den biologiska mångfalden identifieras ska leverantörer och partners ha strategier på plats för att hantera dessa.

Leverantörer och partners uppmuntras att ha liknande kunskaper om väsentlig påverkan och risk kopplad till biologisk mångfald, ekosystem och arter i sina leverantörskedjor.

Leverantörer och partners uppmuntras att bidra till att förbättra och återställa den biologiska mångfalden och, där relevant, beakta beroendet av natur och ekosystemtjänster. Leverantörer och partners uppmuntras att anpassa verksamheten till det globala Kunming-Montreal-ramverket för biologisk mångfald, i den mån detta är lämpligt med hänsyn till verksamhetens karaktär och omfattning.

4.4 Miljöprestanda

Leverantörer och partners ska på ett transparent sätt tillhandahålla Vattenfall miljödata och -indikatorer som är nödvändiga för att Vattenfall ska kunna uppfylla sina lagstadgade skyldigheter avseende efterlevnad och rapportering.

Leverantörer och partners bör, på begäran, tillhandahålla Vattenfall information om den miljöpåverkan som är förknippad med deras verksamhet, inklusive men inte begränsat till utsläpp av växthusgaser och deras källor (scope 1 och 2, samt där relevant, scope 3); åtgärder för att begränsa och anpassa sig till klimatförändringar och klimatmål; resursanvändning, inklusive energi, vatten, farliga ämnen och material; hantering av föroreningar och avfall; samt påverkan, risker och hantering med avseende på den biologiska mångfalden.

Leverantörer och partners uppmuntras att tillhandahålla Vattenfall motsvarande information om sina leverantörskedjor. Tillhandahållandet av information bör stå i proportion till leverantörens eller partners storlek, verksamhetskaraktär och miljöriskprofil.



5 Affärsintegritet

5.1 Allmänt

Leverantörer och partners ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna standarder för *affärsetik* och följa tillämpliga lagar och förordningar för *affärsintegritet*.

5.2 Korruption och ekonomisk brottslighet

Leverantörer och partners ska inte delta i eller tolerera någon form av korruption, mutor, utpressning, bedrägeri eller förskingring. Leverantörer och partners ska inte erbjuda eller acceptera några förmåner för att få otillbörliga eller olämpliga fördelar eller med avsikt att låta mottagaren agera i strid med sina yrkesmässiga skyldigheter. Sådana olämpliga förmåner (mutor etc.) kan bestå av kontanter, gåvor, nöjesresor eller förmåner av annan natur. Leverantörer och partners ska också förebygga och avstå från all inblandning i *arbetsmarknadsbrott*.

Leverantörer och partners bör vidta åtgärder mot och aldrig tolerera någon form av penningtvätt, skattebedrägeri, skatteflykt eller andra olagliga finansiella system som kan påvisas genom användning av skatteparadis och andra jurisdiktioner som riskerar att drabbas av ekonomisk brottslighet.

5.3 Handelskontroll och sanktioner

Leverantörer och partners ska följa tillämpliga lagar och förordningar avseende handelskontroll och handelsrestriktioner samt relevanta ekonomiska sanktioner.

5.4 Intressekonflikter

Leverantörer och partners ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens eller partners trovärdighet eller tredje parts förtroende för Vattenfall.

5.5 Konkurrenslagstiftning

Leverantörer och partners ska respektera och följa alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive skyldigheten att inte utbyta kommersiellt känslig och strategisk information med konkurrenter eller ingå i konkurrensbegränsande avtal med affärspartners.

5.6 Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information

Leverantörer och partners ska respektera Vattenfalls immateriella rättigheter och skydda Vattenfalls konfidentiella information genom att skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri och otillbörligt röjande. Detta inkluderar patent, varumärken, upphovsrätt och affärshemligheter.

6 Rapportering av oegentligheter till Vattenfall - Whistleblowing

Om leverantören eller partnern, dennes medarbetare, konsulter, entreprenörer, lokalsamhällen eller någon annan intressent anser att villkoren i Koderna inte efterlevs, eller att Vattenfall inte agerar i enlighet med sin egen uppförandekod, uppmuntrar vi att detta eskaleras via vår rapporteringskanal.

Se <https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>

Referenser

Vid utarbetandet av Koden har följande referenser använts:

- 1 FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948 (UDHR) <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 Agenda 2030 för hållbar utveckling <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Barns rättigheter och affärsprinciper <https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0209_EN.pdf EUR-Lex - 02024L1760-20260318 - EN - EUR-Lex
- 5 Direktivet om företagens hållbarhetsrapportering EUR-Lex - 02022L2464-20260318 - EN - EUR-Lex
- 6 ETI Base Code <https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code>
- 7 EU:s förordning om konfliktmineraler <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=EN>
- 8 Direktivet om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01989L0391-20081211>
- 9 Free, prior and informed consent: a human rights-based approach. Study of the Expert Mechanism on the Rights of Indigenous Peoples <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G18/245/94/PDF/G1824594.pdf?OpenElement> <https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/free-prior-and-informed-consent-human-rights-based-approach-study-expert>
- 10 Tyska lagen om tillbörlig aktsamhet för företag i leverantörskedjor https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBl&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#_bgbl_%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D_1630594548925
- 11 Greenhouse Gas Protocol <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>
- 12 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021 https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf
- 13 International Labour Organization, särskilt följande dokument: <http://www.ilo.org>
 - Konventionen angående avskaffande av tvångsarbete (C.105-1957)
 - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, antagen 1998 och ändrad 2022
 - Konventionen angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning (C.111-1958)
 - Konventionen angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde (C.100-1951)
 - Konventionen angående tvångs- eller obligatoriskt arbete (C.29-1930)
 - Konventionen angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten (C. 87-1948)
 - Guidelines on Occupational Safety and Health (ILO-OSH-200)
 - Konventionen om minimiålder för tillträde till arbete (C.138-1973)
 - Konventionen angående tillämpning av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (C. 98-1949)
 - Konventionen om våld och trakasserier [C.190].
 - Konventionen om värsta former av barnarbete (C.182-1999)
- 14 Internationella standardiseringsorganisationen, särskilt de standarder som anges nedan:
 - ISO14001:2026 <http://www.iso.org/iso/iso14000>
 - ISO 26000:2010 Organisationers samhällsansvar (social responsibility) - Vägledning <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
 - ISO 45001:2018 Ledningssystem för arbetsmiljö <https://www.iso.org/standard/63787.html> (ersätter OHSAS 18001)
- 15 International Energy Agency (IEA) "The role of minerals for the energy transition - Mineral requirements for clean energy transitions" - <https://www.iea.org/reports/the-role-of-critical-minerals-in-clean-energy-transitions/mineral-requirements-for-clean-energy-transitions>
- 16 International Renewable Energy Agency (IRENA) "Critical Materials For The Energy Transition" - <https://www.irena.org/Technical-Papers/Critical-Materials-For-The-Energy-Transition>

- 17 Norsk lag om företags insyn och arbete med grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor (insynslagen) <https://lov-data.no/dokument/NLE/lov/2021-06-18-99>
- 18 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct <https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>
- 19 OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas https://www.oecd.org/en/publications/2016/04/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas_g1g65996.html
- 20 OECD:s riktlinjer för multinationella företag <https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/>
- 21 Responsible Minerals Sourcing for the Renewable Energy, Sustainable Futures Institute, 2019 https://earthworks.org/wp-content/uploads/2019/04/Responsible-minerals-sourcing-for-renewable-energy-MCEC_UTS_Earthworks-Report.pdf
- 22 Social Accountability 8000 www.sa-intl.org/
- 23 The Critical Raw Materials Act https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials/critical-raw-materials-act_en
- 24 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021 <https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 25 UK Modern Slavery Act https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_2015030_en.pdf
- 26 FN:s deklaration om urfolks rättigheter <https://www.ohchr.org/en/indigenous-peoples/un-declaration-rights-indigenous-peoples>
- 27 FN:s Global Compact <https://unglobalcompact.org/>
- 28 FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf
- 29 FN:s nationella handlingsplaner för mänskliga rättigheter <https://www.ohchr.org/en/documents/tools-and-resources/guidance-national-action-plans>
- 30 FN:s mål för hållbar utveckling <http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 31 Förenta nationernas konvention mot korruption <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- 32 Vattenfalls kod för uppförande och integritet <https://group.vattenfall.com/about-us/corporate-governance/internal-governance/integrity>
- 33 Vattenfalls policy för mänskliga rättigheter <https://group.vattenfall.com/sustainability/social-responsibility/human-rights>
- 34 Voluntary Principles of Business and Human Rights www.voluntaryprinciples.org
- 35 Arbetsmiljölagen (1977:1160): https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/arbetsmiljolag-19771160_sfs-1977-1160/
- 36 Världsbankens rapport "Minerals for Climate Action - The Mineral Intensity of the Clean Energy Transformation" - <https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/free-prior-and-informed-consent-human-rights-based-approach-study-expert>

Förklaring om de olika kravnivåerna

Kravnivå	Nyckelord	Förklaring
Hårda krav	Ska	Standarder och krav som leverantörer och partners måste följa. "Ska"-kraven är kopplade till internationellt erkända lagar, förordningar och ramverk.
Mjuka krav	Bör	Standarder som leverantörer och partners starkt förväntas följa, men som inte är ett hårt krav. "Bör"-kraven är kopplade till internationella standarder och förväntningar på företag, samt till kommande lagar och förordningar som sannolikt kommer att bli hårda krav inom en snar framtid.
Mjuka krav	Uppmuntra	Standarder som leverantörer och partners uppmuntras att följa. "Uppmuntra"-förväntningarna är inte hårda krav, utan är relaterade till god praxis som till exempel ännu inte har omsatts till internationella standarder och lagar.

Ordlista

Bästa tillgängliga teknik (Best Available Technologies)

Bästa tillgängliga teknik är "state of the art", avancerade och beprövade tekniker för att förebygga och kontrollera industriella utsläpp och den bredare miljöbelastning som industriella installationer orsakar. Dessa utvecklas i stor skala och implementeras där det är ekonomiskt och tekniskt lönsamt.

Affärsetik

Affärsetik är principer som styr beslutsfattande. Dessa är standarder och normer som styr en individs agerande och beteende i affärsorganisationen, baserat på vad som allmänt anses vara etiskt eller oetiskt i affärssammanhang.

Affärsintegritet

Enligt OECD innebär affärsintegritet att man säkerställer ett mer etiskt och ansvarsfullt affärslandskap genom att införa robusta åtgärder för internkontroll, etik och antikorruption samt ramverk för bolagsstyrning, due diligence-rutiner och rättvis och öppen konkurrens vid interaktion med företag och regeringar, både nationellt och internationellt.

Barnarbete

Varje form av verksamhet eller arbete som är skadligt för den intellektuella, fysiska, sociala och moraliska utvecklingen hos personer under 18 år och som undergräver deras utbildning genom att hindra dem från att gå i skolan, tvinga dem att avbryta skolgången för tidigt eller kräva att de arbetar och studerar samtidigt.

Konfliktdrabbade områden och högriskområden

Konfliktdrabbade områden och högriskområden är områden som befinner sig i en väpnad konflikt eller i en instabil situation efter en konflikt, liksom områden där styrelseformer och säkerhet är svaga eller obefintliga – till exempel sönderfallande stater och där det förekommer omfattande och

systematiska brott mot internationell rätt, såsom kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Utsläpp av växthusgaser

Enligt UNFCCC består växthusgaser av koldioxid (CO₂), metan (CH₄), dikväveoxid (N₂O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF₆) och kvävetrifluorid (NF₃).

Högriskmineraler

Högriskmineraler är kritiska mineraler för energiomställningen, bland annat:

Konfliktmineraler, som utvinns i områden som drabbats av väpnade konflikter och kränkningar av mänskliga rättigheter.

Kritiska mineraler för energiomställningen, t.ex. aluminium, krom, kobolt, koppar, grafit, indium, järn, bly, litium, mangan, molybden, nickel, fosfor, silver, titan, vanadin och zink.

Sällsynta jordartsmetaller (REE) är mineraler som är svåra att utvinna och som främst används i energieffektiv och hållbar energiteknik.

Metaller i platinagruppen (PGM) är en familj av sex grundämnen som värdesätts för sina många olika industriella, medicinska och elektroniska tillämpningar.

Människorätts- och miljöförsvare

Personer som, enskilt eller tillsammans med andra, verkar för att främja, skydda eller sträva efter att skydda och förverkliga mänskliga rättigheter, miljö rättigheter och grundläggande friheter. De kan vara ledare för lokalsamhällen, ursprungsbefolkningar, utsedda företrädare, fackföreningsrepresentanter, advokater, journalister eller personer som arbetar för icke-statliga organisationer eller mellanstatliga organisationer. Denna definition omfattar inte individer eller grupper som begår eller sprider våld.

Arbetsmarknadsbrott

En rad systematiska och avsiktliga brott mot lagar och regler som styr arbete och anställning, utförda i syfte att uppnå otillbörliga ekonomiska fördelar. Arbetsmarknadsbrott förekommer när arbetsgivare, mellanhänder eller organiserade aktörer medvetet bryter mot regler avseende arbetsrätt, skatt, migration eller socialförsäkring, på ett sätt som skadar arbetstagare, legitima företag eller samhället i stort.

Levnadslön

Den lön som krävs för att arbetstagarna och deras familjer ska kunna ha en anständig levnadsstandard, med hänsyn tagen till förhållandena i landet och beräknad utifrån det arbete som utförs under normal arbetstid.

Väsentlig	Väsentlig påverkan är betydande faktiska eller potentiella positiva eller negativa effekter på människor eller miljön som härrör från företagets verksamhet eller värdekedja och som bedöms utifrån deras allvarlighetsgrad och sannolikhet över tid, oavsett ekonomisk inverkan på företaget.
Partners	Detta inkluderar, men är inte begränsat till, konsortiepartners, partners i joint venture-företag etc. För att undvika tveksamheter undantas Vattenfalls kunder och medarbetare från denna grupp.
Scope 1-utsläpp	Inkluderar direkta utsläpp av växthusgaser.
Scope 2-utsläpp	Inkluderar indirekta utsläpp hänförliga till energianvändning.
Scope 3-utsläpp	Inkluderar utsläpp i värdekedjan.
Allvarliga hälso- och säkerhetstillbud och -faror	Händelser eller förhållanden som leder till, eller med stor sannolikhet kan leda till, dödsfall, livshotande eller livsförändrande skador eller sjukdomar.
Underleverantörer	Kallas även indirekta leverantörer. Detta är ett företag som inte är en direkt leverantör, vars leveranser är nödvändiga för tillverkningen av direktleverantörens produkt(er) eller för tillhandahållande och användning av den relevanta tjänsten. Detta kan inkludera Tier 2-leverantörer och leverantörer i flera led.
Leverantör	Alla företag som tillhandahåller produkter och/eller tjänster till Vattenfall, antingen direkt eller indirekt, inom ramen för en affärsrelation. Detta omfattar aktörer som brukar kallas direktleverantörer eller Tier 1-leverantörer, liksom företag som en enhet inom Vattenfall har ingått avtal med för att utföra arbete på en anläggning som kontrolleras av Vattenfall eller som står under Vattenfalls övervakning (dvs. entreprenörer). I denna kod används termen "leverantör" som ett samlingsbegrepp som omfattar alla sådana enheter.
Leverantörskedja	Ett nätverk av organisationer, människor och resurser involverade i skapandet och leveransen av en produkt eller tjänst till en kund.
Spårbarhetsutvärderingar (traceability assessments)	Avser den metodiska bekräftelsen av ursprung, resa och relaterade metoder som ingår i skapandet av produkter och deras delar, från början av leverantörskedjan till den slutliga användningen. Dessa utvärderingar är ett sätt att verifiera och stödja hållbarhetspåståenden om råvaror och produkter, i syfte att säkerställa att etiska och miljömässigt respektfulla metoder upprätthålls genom hela leverantörskedjan.

Värdekedja

Alla aktiviteter, verksamheter, affärsrelationer och investeringskedjor i ett företag, inklusive enheter med vilka företaget har en direkt eller indirekt affärsrelation, uppströms och nedströms.

Vattenfall

"Vattenfall" är en kortform för Vattenfallkoncernen som omfattar Vattenfall AB, dess helägda dotterbolag och andra företag direkt eller indirekt kontrollerade av Vattenfall AB (t.ex. genom ägande, kontrollavtal eller annan kontroll genom företagsledning).