

Dokumenttyp
Handledning - VO
Intern dokumentägare
NQ
PSG / FSG enl dok.nr
/

Dokumentstatus
Frisläppt
Sekretessklass
Öppen
Ersätter

Statusdatum
2020-03-09
Gäller t o m

Dokument-ID/Version
2383414 / 3.0
Alt. dokument-ID 1
Alt. dokument-ID 2

Handläggare
Renmarker Carl-Gustav GN-QL

Granskat av
Dalerstedt Inger GN-HR
Karlsson Jan GN-QL

Godkänt av
Kilbo Pia GN-H
Frisläppt av
Kilbo Pia GN-H

Handledning säkerhetssamtal

Detta dokument är ett stöd för den som håller säkerhetssamtalet och får inte lämnas över till den prövade för ifyllnad på egen hand.

1 INFÖR SAMTALET

Det är viktigt att den som håller i säkerhetssamtalet är förberedd och har gått igenom frågemallen innan mötet. Det är bra att känna till syftet med frågorna och även anteckna egna frågor som är mer specifika för den aktuella tjänsten/uppdraget. Inom Ringhals finns ytterligare handledningsmaterial [1] som ska vara ett stöd för den som håller i säkerhetsprövningen. Materialet ger bakgrund till vad man är ute efter för respektive intervjuområde nedan. Kontakta vid behov Säkerhetsskyddschef för ytterligare stöd inför säkerhetssamtalet.

2 VID NYANSTÄLLNING ELLER NYTT UPPDRAG

Om den sökande i god tid fått förutsättningarna klara för sig gällande säkerhetsprövningens syfte och samtliga delar behöver inte säkerhetssamtalet komma som en överraskning utan personen får en bra chans att förbereda sig. Det finns informationsmaterial på extern hemsida som kan delges den som ska säkerhetsprövas inför en säkerhetsprövning [2]. Materialet förklarar bakgrund och syfte med samtalet.

För inhyrd personal (entreprenör/konsult): Ifylld förstasida enligt nästa sida sparas av personalansvarig och ska kunna uppvisas vid anmodan från Ringhals.

3 UNDER ANSTÄLLNING

Säkerhetsprövning ska följas upp under pågående anställning för att fortlöpande pröva pålitligheten från säkerhetssynpunkt för de personer som deltar i verksamhet som är placerad i säkerhetsklass. Vid denna prövning ska särskild vikt läggas vid de personliga förhållandena. Kom ihåg att det för personer som är placerade i säkerhetsklass 2 kan finnas medkontrollerade. Förändringar i relationer är viktig att fånga upp så att registerkontrollerna är korrekta. Meddela förändringar skyndsamt till Säkerhetsskyddschef.

SÄKERHETSAMTAL

Ort och datum: _____

Intervjuare (namn): _____

Att samtliga punkter i säkerhetssamtalet har behandlats bekräftas härmed.

Har information som kan ha betydelse för säkerhetsskyddsbedömningen framkommit? Ja Nej

Registerkontroll

Underrätta den sökande om att en registerkontroll kan komma att ske och denna visar om något finns registrerat om den prövade i belastningsregister, misstankeregister, polisens allmänna spaningsregister eller uppgifter som behandlas med stöd av polisdatalagen. Informera även att vid placering i säkerhetsklass 2 kontrolleras eventuellt vissa aktuella anhöriga och att detta görs utan deras samtycke.

Personuppgifter

Efternamn	Förnamn (tilltalsnamn med versaler)		
Ev. tidigare efternamn	Personnummer		
Postadress	Postnummer och ort		
Telefon	Mobiltelefon		
Identifierad genom <input type="checkbox"/> Giltig identitetshandling..... <input type="checkbox"/> Känd <input type="checkbox"/> Annat.....			

Medborgarskap och familjeförhållanden

Medborgarskap (om dubbelt anges båda här)	Ev. tidigare medborgarskap
Födelseort och födelseland	
Eventuella närmare anhöriga som bor utomlands	
Civilstånd <input type="checkbox"/> Gift <input type="checkbox"/> Sambo <input type="checkbox"/> Särbo <input type="checkbox"/> Ensamstående	
Sammanboende med (namn, födelseort och medborgarskap)	
Barn (namn och födelseår)	

<p>Livssituation och levnadsbakgrund</p> <p>Frågornas syfte är att skapa en tydlig bild av den prövades levnadsbakgrund och livssituation. Ställ följdfrågor utifrån den prövades berättelse samt fördjupa dig i områden där den prövade ger generella beskrivningar. Uppmärksamma problem och kriser i den prövades bakgrund och livssituation.</p>	Bakgrund, t.ex. uppväxt och skoltid
	Fritid, t.ex. intressen, engagemang, föreningsliv och vardag

Anteckningar:

<p>Umgängeskrets</p> <p>Få en bild över den prövades umgänge. Begränsat? Omfattande? Gamla vänner sedan länge eller nya? Deras sysselsättningar? Speciella gruppstillhörigheter som associeras med brottslighet?</p>	
---	--

Anteckningar:

<p>Alkohol</p> <p>Skapa en egen uppfattning om den prövades eventuella bruk av alkohol utifrån dina frågor.</p> <p>Påminn om att prov tas gällande alkoholkonsumtion som en del av rekryteringsprocessen.</p> <p>Om den prövade beskriver beteendeförändringar, negativa humörsvängningar eller minnesluckor i samband med alkoholförtäring eller om denne har blivit avvisad från fester eller offentliga lokaler på grund av alkoholförtäring ska alkoholvanorna klargöras. Det kan även vara av intresse att få den sökandes bild om hur denne uppfattas av omgivning vid onyktert tillstånd: trött, flamsig, pratig (om arbete) eller provokativ/aggressiv.</p>	Dricker du alkohol?
	Om ja, beskriv hur mycket och hur ofta du dricker:
	Hur reagerar du på en större mängd alkohol?
	Omhändertagen för fylleri av polis? Har, eller har du haft alkoholproblem?
	Om ja, genomgår eller har du genomgått någon rehabilitering?

Anteckningar:

<p>Narkotika och dopningspreparat</p> <p>Här är det viktigt att inte bara konstatera om den sökande missbrukar narkotika utan även dennes inställning till narkotika som njutningsmedel</p> <p>Påminn om att narkotikaprov tas som en del av rekryteringsprocessen.</p>	<p>Har du någon gång brukat narkotika eller dopningspreparat?</p> <hr/> <p>Om ja, under vilka omständigheter brukar eller har du brukat narkotika eller dopningspreparat?</p> <hr/> <p>Har bruket medfört några konsekvenser för ditt arbets- och privatliv?</p> <hr/> <p>Har du genomgått eller genomgår du någon form av rehabilitering?</p>
--	--

Anteckningar:

<p>Brottslig belastning</p> <p>Ett utfall i polisens register utesluter inte nödvändigtvis en anställning eller annat deltagande i Ringhals verksamhet. Det är dock försvårande om förekomst som inte tagits upp vid säkerhetssamtalet påträffas vid efterföljande registerkontroll. Det är viktigt att den prövade informeras om, och förstår detta.</p>	<p>Har du någon gång blivit misstänkt eller lagförd för brott?</p> <hr/> <p>Om ja, när och vad misstänktes/dömdes du för och vilken blev påföljden ?</p> <hr/> <p>Har du varit föremål för annat polisingripande?</p>
--	---

Anteckningar:

<p>Exponering på Internet</p> <p>Diskutera den prövades exponering på internet såsom sociala medier och annan förekomst. Klargör om den prövade har förståelse för sårbarhet samt sekretess och vad som är lämpligt och olämpligt att publicera.</p>	<p>Exponering på internet så som sociala medier eller olika diskussionsforum</p>
---	--

Anteckningar:

<p>Utbildningar och certifikat</p> <p>Det kan vara av intresse att veta motivet till valet av mer ovanliga utbildningar eller certifikat om det är kunskaper som inte har något med det nuvarande yrkesvalet att göra.</p>	<p>Utbildningsbakgrund</p>
	<p>Körkort?</p> <p>Om ja, notera typ: Har haft och återkallat eller återlämnat, notera varför:</p>
	<p>Har du någon licens (inkl. vapenlicens) eller certifikat?</p> <p>Om ja, notera typ:</p>
	<p>Har du genomfört värnplikt/GMU eller annan militär utbildning i Sverige eller annat land? Om ja, notera när, var och befattning:</p> <p>Har du genomfört någon annan militär verksamhet?</p>

Anteckningar:

<p>Anställningar</p> <p>Om CV inte lämnats gå igenom den prövades anställningshistorik och notera anställningarna. Om CV lämnats behöver inte alla anställningar noteras detaljerat. Tidsluckor i CV och kortare anställningstider ska dock uppmärksammas och orsak undersökas.</p> <p>Bilda dig även en uppfattning om hur den prövade har fungerat i tidigare anställningar.</p>	<p>Nuvarande anställning (anges alltid)</p>
	<p>Tidigare anställning (arbetsgivare, arbetsuppgift samt tidsperiod)</p> <p>Finns det några tidsluckor i ditt CV som du inte redovisat?</p> <p>Om ja, vad beror de på?</p>

Anteckningar:

<p>Åsidosättande av skyldigheter, ansvar och arbetsuppgifter</p> <p>Notera framgångar och problem denne har stött på och hur dessa har hanterats av personen. Säkerhetsrelaterade problem är av särskilt intresse. Av intresse är vad, när, varför samt konsekvenser.</p>	<p>Har du i ditt yrkesliv drabbats av några konflikter, säkerhetsrelaterade eller övriga problem?</p> <p>Om ja, vad inträffade, varför inträffade det och vad blev konsekvenserna</p> <hr/> <p>Har du vid en anställning eller liknande brutit i ansvar, begått allvarligt fel som föranlett annan disciplinär åtgärd?</p> <p>Om ja, vid vilken ansvarsnämnd samt vilken påföljd fick du (löneavdrag, varning eller annat)?</p>
--	---

Anteckningar:

<p>Säkerhetsmedvetande och attityd till säkerhet</p> <p>Diskutera även säkerhet i vid bemärkelse samt den prövades inställning och förståelse för säkerhet och sekretess</p>	<p>Beskriv din inställning, kunskap och förståelse för säkerhet och sekretess:</p>
---	--

Anteckningar:

<p>Ekonomi</p> <p>Skaffa en så klar bild som möjligt av den prövades ekonomiska situation. Hur har den prövade hanterat sin ekonomi och hur ser den ut idag och i framtiden?</p> <p>Upplys om att kreditprövning kommer att tas som en del av rekryteringsprocessen.</p> <p>Visar om den prövade inte har någon strategi för hantering av sin ekonomi, eller om det finns drag av girighet eller orealistisk ekonomisk livsföring, kan denne vara sårbar från säkerhetssynpunkt. Ett</p>	<p>Beskriv din ekonomiska situation</p> <hr/> <p>Betalar du underhåll till någon</p> <hr/> <p>Om ja, vem, varför och i vilken omfattning?</p> <hr/> <p>Har eller har du haft betalningsanmärkningar och/eller skuld till Kronofogden?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv omständigheterna kring detta (när, varför, vilken omfattning, konsekvenser, hur löste du/avser du att lösa problematiken)</p> <hr/> <p>Har eller har du haft ett spel- eller köpberoende?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv omständigheterna kring beroendet (när, omfattning, konsekvenser och hur löste du/planerar du att lösa situationen)</p>
---	--

<p>observandum kan vara om individen har en mängd krediter.</p>	
---	--

Anteckningar:

<p>Kompletterande information</p> <p>Viktigt med en öppen fråga och tid att tänka efter gällande om det är något annat som är bra för Ringhals att känna till i säkerhetsprövningsprocessen.</p>	<p>Har du något mer som du anser att Ringhals behöver känna till med hänsyn till säkerhetsprövningen?</p> <hr/> <p>Har du någon annan kompletterande uppgift i något av det som samtalats om?</p> <hr/> <p>Har du frågor kring fortsatt hantering av säkerhetsprövningsprocessen?</p>
---	---

Anteckningar:

1

REFERENSER

[1] Information till dig som ska hålla ett säkerhetssamtal, ID 2383241

[2] Information till dig som ska genomgå säkerhetsprövning för placering i säkerhetsklassat uppdrag för Ringhals, ID 2383247